

MÅL OG FOKUS

2022

BORNHOLMS POLITI



FORORD

Bornholm har Danmarks højeste grad af tryghed i befolkningen. Andelen af borgere, som er trygge i deres nabolag, er på et højere niveau på Bornholm end i resten af Danmark. Samtidig er Bornholms politikreds også den kreds, hvor borgernes tillid til politiet er højest. Det kan vi ved Bornholms Politi være stolte af.

Bornholms Politi leverer meget fine resultater for så vidt angår straffesagsbehandlingen, hvor kredsens ved en fælles indsats er lykkedes med at sikre en hurtig og smidig sagsbehandling i hele straffesagskæden. Denne fornemme indsats skal føres videre ind i 2022 med fortsat fokus på professionalismisme, faglighed og eksekvering, hvilket også gælder i forhold til fortsat udmøntning af flerårsaftalen. Derfor har vi for kredsens opsat en række mål og fokusområder, som skal medvirke til, at vi kan fastholde en høj grad af tryghed i befolkningen og en udstrakt grad af tillid til politiet, og til at vi er der for borgerne, når der er brug for os.

Det er håbet, at Folkemødet 2022 kan gennemføres som den store folkelige fejring af det danske demokrati, sådan som vi husker Folkemødet fra tiden inden, at Covid-19 pandemien satte sådanne store arrangementer på midlertidig pause. Bornholms Politi har i år fået tildelt ansvaret for planlægningen af den politimæssige indsats i forbindelse med FM22. Det er en stor opgave, hvor målet er, at kredsens lever op til det ansvar, vi har fået, og at vi som "lille" politikreds får mulighed for at demonstrere, alt det vi kan.

Det er også målet til stadighed at skabe og sikre et godt arbejdsmiljø i politikredsen, fordi medarbejdernes trivsel har direkte indvirkning på de resultater, vi skaber i politiet og anklagemyndigheden. Der gennemføres i starten af året en ny Psykisk APV, trivselsmåling og ledelsesevaluering 2022, hvor det er sigtet, at så mange som muligt deltager i målingen. Jo flere der deltager, jo bedre kan målingen ses som pejlemærke for den aktuelle trivsel i kredsens. Dertil kommer, at vi i år har valgt at fastsætte en række sundhedsfremmende tiltag med henblik på at højne trivslen i kredsens.

Det er vores ambition, at disse mål og fokusområder skal bidrage til en fortsat udvikling af Bornholms Politi.

Martin Gravesen

Politidirektør

MÅL OG FOKUS 2022

For at sikre fremdrift, udvikling og eksekvering vil Bornholms Politi have særligt fokus på en række mål og fokusområder i 2022.

Disse mål og fokusområder er enten centralt fastsatte af Rigspolitiet og Rigsadvokaten eller lokale mål, der skal bidrage til fortsat udvikling af kredsen. Hertil vil den fortsatte implementering af flerårsaftalen også være en naturlig del af Bornholms Politis fokus.



MÅL OG FOKUS 2022

Bornholms Politis mål og fokusområder berører alle søjler, afdelinger og medarbejdere i politikredsen. Alle spiller hver sin rolle i forhold til, at vi som kreds kan nå vores mål og udvikle os, således at vi fortsat kan sikre en høj grad af tryghed og sikkerhed hos bornholmerne.

Hovedpunkterne for kredsens mål og fokus er i det følgende opdelt i 4 hovedområder – *Straffesagsbehandling, Operative- og Organisatoriske fokusområder* og emner til relateret til *Flerårsaftalen*.

STRAFFESAGSBEHANDLING

Sagsbehandlingstiderne ved Bornholms Politi er blandt de laveste i Danmark. Det betyder meget for bornholmernes tillid til politiet, at de oplever, at vi tager deres sager alvorligt og håndterer dem så korrekt og så hurtigt som muligt.

Derfor vil der i 2022 fortsat være fokus på at nedbringe antallet af sager, alderen på sagerne samt sagsbehandlingstiden således, at bornholmerne kan få afgjort deres sager så hurtigt som muligt.



I forlængelse til dette vil Bornholms Politi i 2022 arbejde på at optimere vores procedurer yderligere således, at vi som kreds arbejder effektivt og præcist igennem hele straffesagskæden.

MÅL FOR STRAFFESAGSBEHANDLINGEN VED BORNHOLMS POLITI

MÅL	Indhold	Antal
1	Antal straffesager uden sigtelse u. fl & it-øko.krim	100
2	Antal sigtelser uden tiltale for alle straffesager eks. færdsel & MOU	120 sager
3	Alder straffesager uden sigtelse (uden færdselslov & it-øko.krim):	181 dg
4	Alder sigtelser uden tiltale for alle straffesager (eks. færdsel & MOU):	190 dg
5	I mindst 70 pct. af alle straffesager skal der træffes afgørelse af tiltalespørgsmålet	260 dg
6	Andel af sager inden for 260 dg fristen	84%
7	Gennemsnitlig sagsbehandlingstid fra anmeldelse til afgørelse af tiltale ¹ :	85 dg
8	Andel inden for 85 dage (PFU)	75%
9	Gennemsnitlig sagsbehandlingstid fra anmeldelse til afgørelse af tiltale ² :	170 dg
10	Andel inden for 170 dage (PFU)	88%
11	Domfældelsesprocent	85-95%
12	Justering af strafferetskæden og ansvars- og opgavefordeling med henblik på at skabe det mest effektive sagsflow og højeste kvalitet	

ANKLAGERFAGLIGE FOKUSOMRÅDER 2022

Det er vigtigt, at der er et nært samarbejde mellem politikredsens anklagere og politipersonale således, at der sikres en smidig og effektiv behandling af straffesagerne, hvor politipersonale og anklagere løbende kan drøfte behandlingen af sagerne.

Det er vigtigt, at anklagemyndigheden gennem arbejdet med konkrete straffesager bidrager aktivt til at søge spørgsmål om blandt andet lovforklaring, strafniveau, bevismæssige forhold og straffeprocessuelle temaer afklaret i retspraksis.

Anklagemyndigheden vil derfor også i 2022 arbejde strategisk hermed gennem en række anklagerfaglige fokusområder. De anklagerfaglige fokusområder i 2022 er alle områder, hvor der i tilknytning til helt ny eller nyere lovgivning er et særligt og aktuelt behov for at søge en række spørgsmål afklaret.

¹ 50% af sagerne

² 70% af sagerne

Nye fokusområder

Der er udpeget to nye anklagerfaglige fokusområder i 2022.

Det første område er den nye bestemmelse om stalking i straffelovens § 242, hvor fokus vil være på at få afklaret bestemmelsens anvendelsesområde og strafniveauet for overtrædelse af bestemmelsen.

Det andet nye fokusområde er opholdsforbud i nattelivet efter straffelovens § 79 c, hvor der er fokus på at få afklaret rækkevidden af bestemmelsen, herunder i forhold til varigheden af et opholdsforbud. De to nye fokusområder er udpeget på baggrund af drøftelser med statsadvokaterne og høring af alle politikredse.

Fokusområder i 2022

Det betyder, at følgende syv områder fra den 1. januar 2022 vil være anklagerfaglige fokusområder:

- ✓ Opholdsforbud i nattelivet (straffelovens § 79 c)
- ✓ Covid-19-relateret kriminalitet (strafskærpelse efter straffelovens § 81 d)
- ✓ Voldtægt og voldtægtslignende forhold (ny-kriminaliseringen vedr. samtykke – straffelovens § 216, stk. 1, og § 225, jf. § 216, stk. 1)
- ✓ Forbud til seksualforbrydere (straffelovens § 236)
- ✓ Stalking (straffelovens § 242)
- ✓ Psykisk vold (straffelovens § 243)
- ✓ Databeskyttelse

SÆRLIGE FOKUSOMRÅDER FOR ANKLAGEMYNDIGHEDEN VED BORNHOLMS POLITI

Et velfungerende politi og en velfungerende anklagemyndighed er centrale elementer i et retsvæsen, som samlet skal sikre en effektiv efterforskning af forbrydelser og gennemførelse af strafforfølgingen på et objektivt og sagligt grundlag. Dette skal ske i overensstemmelse med reglerne i lovgivningen og kravene i et demokratisk retssamfund.

Politi og anklagemyndighed skal sikre den bedst mulige retsbeskyttelse for borgerne samt sikre, at straffesager behandles så grundigt og hurtigt som muligt i lyset af sagens omfang, karakter og grovhed.

Straffesagsbehandlingen skal desuden ske på en tillidvækkende og professionel måde med hensyntagen til dem, der er involveret i sagerne.

Rammerne for anklagemyndighedens virke fremgår af retsplejelovens § 96, stk. 2, hvorefter anklagemyndigheden "... skal fremme enhver sag med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader, og derved ikke blot påse, at strafskyldige drages til ansvar, men også at forfølgning af uskyldige ikke finder sted."

En tæt daglig kontakt mellem anklagere og politipersonale er et vigtigt led i anklagemyndighedens arbejde med at sikre kvaliteten og legaliteten i politikredsens arbejde.

Anklagemyndigheden ved Bornholms Politi vil i 2022 have særligt fokus på:

- ✓ Udvisningsager
- ✓ Vold i nære relationer og samarbejdet i det specialiserede team
- ✓ Databeskyttelse
- ✓ Brug af brede editionskendelser
- ✓ Kvalitet og legalitet i straffesagsbehandlingen

OPERATIVE FOKUSOMRÅDER

Bornholms Politi vil 2022 prioritere en række operative fokusområder. Disse prioriteringer skal sikre tyngde og udvikling inden for de udvalgte områder med henblik på at højne kredsens samlede kapabilitet.

Valget af operative fokusområder udelukker ikke ekstra fokus på andre områder, men er blot et udtryk for et behov for yderligere udvikling på netop disse områder.



OPERATIV IT OG ANALYSE STRATEGI

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi videreudvikler tekniske kapaciteter, som kan understøtte beredskabs- og efterforskningsmæssige indsatser i kredsens.

Dette med særligt fokus på teknisk understøttelse og efterforskningsredskaber, som bidrager til højere kvalitet og effektivitet i efterforskningen.



Hertil er det et strategisk fokuspunkt, at der opbygges kapaciteter, som kan understøtte kredsens virke på de sociale medier og open source området. Dette som efterforskningsmæssig støtte og i forbindelse med beredskabsmæssige operationer.

MÅL

- ✓ Der skal være et fokus på styrkelse af operative it-kompetencer både i et re- og proaktivt sigte
- ✓ Den tekniske understøttelse skal have fokus på politikredsens bevægelse over i ILP/Smart Policing³
- ✓ Fokus på styrkelse af kapaciteter på OSINT-området til understøttelse for korrekt ressourceanvendelse i både efterforskninger samt beredskabsmæssige operationer, herunder undersøgelse af muligheden for lån eller vedligeholdelse af Avatar-profiler.

³ Skal bindes sammen med en kommunikationsstrategi, hvor den gode efterforskningshistorie fortælles, der anvendes infotavler, hvor suppeteringen er "viden skal føre til input, input giver korrekt ressourceanvendelse og dermed output"

FOREBYGGELSESTRATEGI

Det er den strategiske hensigt, at kredsens forebyggende indsats er solidt funderet i det bornholmske kriminalitetsbillede.⁴

I den forbindelse skal indsatsen have særligt fokus på unge og særligt udsatte (f.eks. ældre og psykisk sårbare).



Hertil er det den strategiske hensigt, at forebyggelsesindsatsen foregår i tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

MÅL

- ✓ Det forebyggende arbejde skal tage sit udgangspunkt i et analytisk afsæt
- ✓ Det forebyggende arbejde skal ligeledes have et bredt udgangspunkt og omfatte blandt andet erhvervsliv, tidligere forurettede og særligt udsatte befolkningsgrupper.
- ✓ Det forebyggende arbejde skal have manøvfrihed og kunne vælge mellem differentierede løsningsmuligheder og indsatser
- ✓ Det Specialiserede Team skal fortsat have fokus på udvikling med en affødende virkning i den øvrige organisation, hvorved arbejdet med kriminalitetsramte borgere har et højt fokus
- ✓ Det Specialiserede Team skal have fokus på grundig dokumentation i relation til orientering af strategisk og politisk niveau.

⁴ Forebyggelse af narkotika og spirituskørsel, økonomisk kriminalitet og internetsvindel, unges kriminalitet, psykisk udsatte og sårbare

FÆRDELSSTRATEGI

Det er den strategiske hensigt, at færdselsindsatsen er solidt funderet i ulykkesstatistikker og trends, som kan påvirke færdselssikkerheden i negativ retning.

Det er endvidere et strategisk fokuspunkt, at færdselsindsatsen har et forebyggende element, og at vores indsatser og erfaringer kommunikerer til borgerne på Bornholm.



Slutteligt er det den strategiske hensigt, at Bornholms Politi følger og eksekverer på de nationale indsatsområder.

MÅL

Det er Bornholms Politis mål, at

- ✓ færdsindsatsen afspejler de nationale planlagte færdselsaktiviteter
- ✓ lokale indsatser iværksættes efter forudgående analyse eller i forbindelse med anmeldelser fra borgerne (bestil en betjent).
- ✓ 1-2 årlige nationale tungvognskontroller planlægges i tæt samarbejde med TCØ
- ✓ kommunikationen om færdselsindsatserne er både proaktiv og reaktiv
- ✓ forebyggende indsatser iværksættes efter behov (foredrag, undervisning osv.)
- ✓ der sikres den nødvendige færdselsmæssige indsats ved større planlagte arrangementer
- ✓ konsolidere tværgående mødefora

NARKOTIKAINDSATSEN

Det er hensigten, at Bornholms Politi er offensivt tilstede i narkotikamiljøet med henblik på at gøre det så risikofyldt som muligt at fremstille, besidde og sælge narkotika på Bornholm. Det er i den forbindelse et strategisk fokuspunkt, at narkoindsatsen er funderet i hele kredsens, og at informationer og indsatser koordineres på tværs. Det er ydermere den strategiske hensigt, at indsatsen er bundet op på en forebyggende indsats over for unge, der befinder sig i eller i kanten af narkotikamiljøet på Bornholm.



Slutteligt er det den strategiske hensigt, at indsatsen kommunikeres præcist og velovervejet, således kredsens fortsatte fokus i er kendt i det bornholmske samfund, men uden at skabe unødigt utryghed.

MÅL

Det er Bornholms Politis mål, at

- ✓ indsatsen går på to ben – et gadeplansorienteret ben og et efterforskningsben – men at efterforskningsindsatsen styrkes via yderligere ressourcer og øget koordination
- ✓ der foretages kontrol i nattelivet og på kredsens relevante værtshuse flere gange ugentligt, og disse kontroller og eventuelle fokuspersoner opdateres i POLSAS. Dette med henblik på at styrke det gadeplansorienterede ben.
- ✓ der udfærdiges målrettede og relevante patruljeoplæg. Oplæggene skal både have en forebyggende vinkel og en efterforskningsvinkel
- ✓ Forebyggende afdeling fortsat straks underrettes når unge træffes i narkotikamiljøet. Der skal her være særlig være opmærksomhed i forhold til unge, som udviser bekymrende adfærd i forhold til misbrug af receptpligtig medicin
- ✓ det tværgående mødefora konsolideres
- ✓ indsatsen kommunikeres præcist

FOLKEMØDE 2022

Planlægning og gennemførelse af Folkemødet er den største enkeltstående operative begivenhed for Bornholms Politi i 2022. Det er en opgave, som involverer hele kredsen, og hvor politiets indsats spiller en stor rolle i forhold til, at Folkemødet bliver en god oplevelse for både bornholmere og besøgende. Det er derfor den strategiske hensigt, at Bornholms Politi i samarbejde med Rigspolitiet, Folkemødeforeningen, Bornholms Regionskommune og øvrige relevante myndigheder bidrager til, at Folkemødet 2022 afvikles trygt, sikkert og roligt.



MÅL

Det er Bornholms Politis mål i forbindelse med planlægning og gennemførelse af Folkemødet,

- ✓ at der er fokus på, at Folkemødet er et festligt arrangement, hvor de demokratiske frihedsrettigheder er i centrum.
- ✓ at politiets indsats er forebyggende, imødekommende, venlig og dialogbaseret
- ✓ at der gennemføres en grundig planlægning med fokus på rettidig omhu indeholdende fleksible operative løsninger således, at der opretholdes gode muligheder for agilitet før og under operationen.
- ✓ At operationen indeholder et passende beredskab, der kan håndtere en større uvarslet hændelse.
- ✓ At der sker inddragelse af alle fagligheder samt de faglige organisationer
- ✓ At indsatsen har et højt kommunikationsniveau, således at medarbejderne er velorienterede, og at borgere og samarbejdspartnere er orienteret om indsatsen samtidig med, at indsatsen kan bidrage til en positiv branding af Dansk Politi.
- ✓ At der er fokus på træning og kompetenceudvikling af de funktioner, som skal indgå i operationen samt evaluering med henblik på læring og udvikling.

OPERATIV PARATHED

Bornholms Politi har igennem årene haft en række hændelser, som har stillet krav til den operative parathed i kredsens stabsstrukturer.

Hertil skal Bornholms Politi forestå planlægning og afvikling af Folkemødet 2022.



Det er derfor et strategisk fokuspunkt, at relevante kompetencer vedligeholdes og trænes således, at stabsfunktionerne kan besættes af personale, der har de fornødne kompetencer, og som kender deres roller.

Det er gældende for alle faggrupper i kredsens.

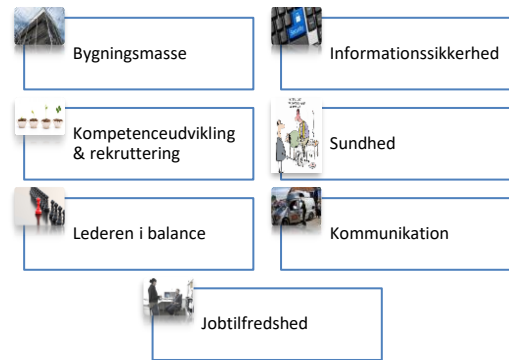
MÅL

Det er Bornholms Politis mål, at

- ✓ der 6 gange årligt gennemføres scenarietræning på både strategisk og operationelt niveau
- ✓ der på vagthavendemøder/uddannelsesdage er fokus på håndtering af uvarslede hændelser
- ✓ der er overblik over de fornødne kompetencer og kompetencegab i forhold til at kunne besætte relevante funktioner i tilfælde af en større hændelse og håndteringen af Folkemødet
- ✓ der gennemføres microtræning af stabsfunktioner i KSN og KST regi samt i regi af PD stab og LBS (eksempelvis GIS, POLDOK, Plotter mm.).
- ✓ der gennemføres 2-3 øvelser relateret til Folkemødet
- ✓ der afvikles 1 varslet fuldskalaøvelse i regi af LBS

ORGANISATORISKE FOKUSOMRÅDER

For at sikre en god borgerbetjening er det afgørende, at der er en solid administrativ understøttelse af hele kredsens virke. Hertil er det vigtigt at sikre løbende organisatorisk udvikling, hvis Bornholms Politi fortsat skal kunne honorere de mange krav, der stilles til organisationen.



Organisatoriske fokusområder i 2022

Valget af organisatoriske fokusområder udelukker ikke ekstra fokus på andre områder, men er blot et udtryk for et behov for yderligere udvikling på netop disse områder.

BYGNINGSMASSE

Det er hensigten, at Bornholms Politi til stadighed sikrer de bedst mulige arbejdsforhold og -vilkår inden for de fysiske og økonomiske rammer, kredsens råder over.

I den forbindelse er det den strategiske hensigt, at kredsens løbende optimerer bygningsmassen således, at den er afstemt med krav, behov og ønsker.



MÅL

Det er Bornholms Politis mål, at der i 2022 arbejdes målrettet med optimering af bygningsmassen særligt for så vidt angår:

- ✓ opgradering af Vagtcentral (i samarbejde med Koncern IT)
- ✓ ombygning af Servicecenter
- ✓ kælderprojekt – herunder optimering af bade- og omklædningsfaciliteter for kvindelige medarbejdere.
- ✓ parkeringsmuligheder for grænsekontrolløretøj og KST bil
- ✓ etablering af nyt videoafhøringsmoniteringsrum og nyt foto/fingre lokale

KOMPTENCEUDVIKLING OG REKRUTTERING

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi fortsat har fokus på langsigtet kompetenceudvikling og rekruttering, således at kredsens styrketal til stadighed er robust, og de nødvendige kompetencer er til stede til at løse kredsens kerneopgaver.



Det er derfor et strategisk fokuspunkt, at alders- og kompetencesammensætning og kriminalitets- og samfundsudvikling til stadighed indgår i kompetenceudviklingen og rekrutteringsindsatsen.

MÅL

Det er Bornholms Politis mål, at

- ✓ der foretages løbende afdækning af mulige og kommende kompetencegab – på lang og kort sigt
- ✓ der udfærdiges en kompetenceudviklingsplan med henblik på at minimere kompetencegab
- ✓ der foretages en offensiv afdækning af ledertalenter
- ✓ der gennemføres en analyse i forhold til kompetenceudvikling af uchargedede medarbejdere i føringsfunktioner
- ✓ der fortsat føres en offensiv og pragmatisk rekrutteringsstrategi

JOBTILFREDSHED

Et godt arbejdsmiljø har stor betydning for medarbejdernes trivsel og dermed for de resultater, vi skaber i politiet og anklagemyndigheden.

Måden vi omgås hinanden på i forhold til omgangsform og -tone er derfor helt central for trivslen og for arbejdet med at skabe en rummelig og professionel arbejdsplads.



En arbejdsplads, hvor vi hver især med vores forskellige roller tager ansvar for hinandens arbejdsmiljø, og derigennem arbejder for dels at forebygge krænkende adfærd, dels håndterer krænkende adfærd respekt- og effektivt, hvis den forekommer.

MÅL

Det er derfor målet, at følgende fælles principper skal kendetegne samarbejdskulturen ved Bornholms Politi:

- ✓ Vi har en åben og respektfuld omgangstone, hvor vi behandler hinanden hensynfuldt og værdigt
- ✓ Vi tolererer ikke krænkende handlinger
- ✓ Vi har modet til at sige fra, gribe ind, støtte og handle, hvis vores grænser overskrides – og vi søger ad dialogens vej at afklare situationen
- ✓ Vi ønsker, at vi kan have det sjovt sammen – det naturlige skal ikke gøres unaturligt
- ✓ Vi fastholder dialogen om den omgangsform og -tone, der skal kendetegne arbejdspladsen
- ✓ Vi har fokus på gennemførelse af psykisk APV, trivselsmåling og ledelsesevaluering
- ✓ Vi sikrer, at der følges konsekvent op på resultaterne af målingen, og at der kommunikeres klart og præcist om tiltag iværksat som følge af målingen.

SUNDHEDSSTRATEGI

Mental og fysisk sundhed er en vigtig del af et sundt arbejdsliv. Det er derfor den strategiske hensigt, at der skal være øget fokus på og mulighed for at fremme sundheden hos medarbejderne ved Bornholms Politi – både fysisk og psykisk.

Endvidere er det et strategisk fokuspunkt, at indsatsen skal favne alle medarbejdere og faggrupper samt bidrage til en højnet samhørighed på tværs af kredsen.



MÅL

- ✓ Der gives mulighed for én times træning i tjenestetiden (alternativt 1:1 time) om ugen
- ✓ Der arrangeres fælles fysisk aktivitet, f.eks. gåtur, én gang månedligt
- ✓ Der gives mulighed for fysiske øvelser i forbindelse med briefinger og uddannelsesdage
- ✓ Der sættes fokus på sundhedsfremmende tiltag i forbindelse med temamøder, f.eks. i form af vejledning af fysioterapeut, kostvejledning, bodyage-måling, stresshåndtering og lignende.
- ✓ Der gives mulighed for, at mødeaktivitet afvikles som gåture
- ✓ Der etableres en gratis frugtordning
- ✓ Der tilbydes rygestopkurser til medarbejderne
- ✓ Der uddannes trivselsambassadører, der bidrager med vejledning og initierer fælles fysiske aktiviteter mv.
- ✓ Indsatsen evalueres årligt

LEDEREN I BALANCE

Lederne ved Bornholms Politi har mangeartede opgaver og det forventes, at de udviser en høj parathed, når det kræves. Der er derfor risiko for, at der kan opstå en ubalance imellem arbejdsliv og fritidsliv.



Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi iværksætter tiltag som bidrager til en lederkarriere i balance således, at vi både kan fastholde og tiltrække ledere samtidig med, at ledergeneringen ved Bornholms Politi indeholder mulighed for en sund balance imellem arbejdsliv og fritidsliv.

Mål

Det er Bornholms Politis mål, at

- ✓ der sker anerkendelse af de brede faglige krav til lederne ved Bornholms Politi, og at dette indgår i den almindelige ledelse
- ✓ den enkelte leder har frihed til prioritere, og leders leder sørger for i fornødent omfang at prioritere i den samlede mængde opgaver og kan stille krav om at der foretages organisatoriske prioriteringer i forhold til den samlede mængde opgaver
- ✓ der sker en åben dialog om arbejdsbelastning og om at hjælpe hinanden vertikalt og horisontalt
- ✓ ledernes arbejdsvilkår, herunder muligheden for at holde fri, når man har fri, indarbejdes og drøftes i forbindelse med de psykologiske støttetiltag
- ✓ balancen mellem arbejdsliv og fritid, herunder arbejdsvilkår og arbejdsbelastning, indføres som et fast punkt på dagsordenen på linjeforfremøder samt kvartalsvise statusmøder for alle ledere



KOMMUNIKATION

Det er hensigten at videreudvikle og styrke den interne kommunikation for at forbedre informationen til og dialogen med medarbejderne med henblik på at øge trivsel og arbejdsglæde samt kvaliteten af politiets arbejde.

På Bornholm er politiet i helt særlig grad en del af det nære samfund, hvilket stiller krav til service, kvalitet, åbenhed og respekt i forhold til borgerne. For at kunne honorere dette er Bornholms Politi afhængig af et tæt og konstruktivt samarbejde med alle dele af medierne.

MÅL

Det er Bornholms Politis mål, at

- ✓ info-skærmene lanceres og anvendes som en naturlig del af den interne kommunikation, hvor lederne er ansvarlige for at levere relevante bidrag fra egne enheder
- ✓ anvendelsen af POLintra styrkes og udvides med henblik på at blive det naturlige udgangspunkt for medarbejdernes informationssøgning og nyhedslæsning
- ✓ konceptet for nyhedsbrevet Klippespalten løbende videreudvikles, og at Klippespalten henlægges til POLintra
- ✓ web-døgnrapporten videreudvikles indholdsmæssigt via dialog mellem Kommunikation og Politisøjlen
- ✓ Facebook og Twitter anvendes til branding af Bornholms Politi i bredere forstand end det traditionelle politiarbejde
- ✓ Kommunikation rådgiver kredsens ledere i forbindelse med interviews og anden pressekontakt

STYRKET INFORMATIONS – OG DATASIKKERHED

Det danske samfund er et af de mest digitaliserede samfund i verden, ligesom en lang række af vores bevismidler i dag i meget høj grad er IT baserede.



Der kommer løbende systemer til, som er databaserede, og som indeholder mange oplysninger om borgerne. De oplysninger er vi forpligtiget til at passe godt på.

I den forbindelse er det afgørende, at der til stadighed er fokus på informations- og datasikkerhed med henblik på at højne bevidstheden herom hos medarbejderne.

Derfor er det målet, at

- ✓ der løbende gennemføres kommunikation vedrørende regler og anbefalinger vedrørende vores datahåndtering og informationssikkerhed
- ✓ der løbende gennemføres interne kontroller
- ✓ der gennemføres et projekt i forhold til at robustgøre håndteringen af tekniske bevismidler (mobiltelefoner mm.)
- ✓ informations- og datasikkerhed indarbejdes i kredsens "onboarding" proces.

FLERÅRSAFTALE 2021 – 2023

Den gældende flerårsaftale for politiet og anklage-myndigheden rummer en række politiske initiativer, som skal udmøntes i aftaleperioden 2021-2023. Bornholms Politi er i mål med en række af disse initiativer, men flere skal fortsat have fokus i 2022 (og 2023).



Politigaranti

Som en del af flerårsaftalen skal dansk politi sikre eksekvering i forhold til "politigarantier" på de områder, hvor der gælder særlige hensyn til borgerens tryghedsfølelse. Det indebærer bl.a. garanti for hurtig udrykning, sporsikring og registrering, afhøring af forurettede, tryghedsskabende dialog og vejledning af forurettede, herunder om muligheden for bistand eller hjælp samt om erstatning, offerrådgivning og om sagens videre forløb. Dette inden for følgende områder:

- ✓ Indbrud i private hjem
- ✓ Vold
- ✓ Voldtægt
- ✓ Narkotikasalg ved grundskoler og ungdomsuddannelser

Det er målet, at Bornholms Politi nøje følger arbejdet med implementeringen af politigarantierne, og at området dokumenteres omhyggeligt, så der kan afrapporteres korrekt og fyldestgørende.

Vold i nære relationer, voldtægt mv.

Bornholms Politi har i forbindelse med initiativerne i flerårsaftalen etableret et tværfagligt forum, som har særligt fokus på håndtering af sager med vold i nære relationer, stalking, voldtægt samt såkaldt æresrelaterede forbrydelser.

Dette arbejde er forankret i Forebyggelsesenheden, som i 2021 blev styrket med en faglig nøgleperson, der skal bidrage til at sikre det øgede fokus på området. Den pågældende skal endvidere indgå i videreuddannelse og udvikling inden for håndtering af sager om vold i nære relationer, stalking, voldtægt samt æresrelaterede forbrydelser.

I relation til dette arbejde er der også sat initiativer i gang, der skal skabe bedre mulighed for, at videoafhøringer af voldtægts ofre bliver en naturlig del af sagsbehandlingen. Dette arbejde prioriteres i forbindelse med den almindelige optimering kredsens bygningsmasse.

Det vil derfor være et fokuspunkt for Bornholms Politi at konsolidere det tværfaglige forum samt sikre fortsat udvikling af den faglige nøglepersons arbejdsområde.

ANPG, tryghedskameraer og dronekapacitet

Politiets efterforskningsredskaber udvides med trygheds- og sikkerhedspakken fra 2019 og 112 nye stationære ANPG kameraer og 105 mobile ANPG anlæg, der forventes fuldt ud at kunne blive taget i brug i tredje kvartal 2022. Derudover udvides brugen af tryghedskameraer samt dronekapacitet, som bl.a. vil kunne anvendes til at løse opgaver i relation til den midlertidige grænsekontrol. Der er derfor Bornholms Politis ambition at konsolidere vores brug af droner og arbejde målrettet med etableringen af tryghedskameraerne samt etablering af yderligere ANPG kapacitet.

Tilsyn med tekniske bevismidler

Der etableres et nyt tilsyn under Politiklagemyndighedens ledelse, der skal føre tilsyn med politiets og anklagemyndighedens behandling af tekniske bevismidler. Dette indebærer, at Bornholms Politi også i 2022 vil have fokus på håndtering og opbevaring af tekniske bevismidler.

BILAG A

MÅLSÆTNINGER FOR NEDBRINGELSE AF ANTALLET SAGER, ALDER, SAGSBEHANDLINGSTID MM. 2022-2023.

LØBENDE MÅLOPFØLGNING				
POLITI ANKLAGEMYNDIGHEDEN	Mål 2021	Lokalt mål	Mål 2022	Mål 2023
BEHOLDNING				
(MÅL 1) Antal straffesager uden sigtelse u. fl & it-øko.krim	-		-	100
(MÅL 2) Antal sigtelser u. tilt. for alle straffesager eks. færdsel & MOU	120 sager		120 sager	120 sager
ALDER				
(MÅL 3) Alder straffesager uden sigtelse u. fl & it-øko.krim	146 dg		181 dg	250 dg
(MÅL 4) Alder sigtelser u. tilt. for alle straffesager eks. færdsel & MOU	190 dg		190 dg	190 dg
SAGSBEHANDLINGSTIDER				
(MÅL 5) I mindst 70 pct. af alle straffesager skal der træffes afgørelse af tiltalepørgsmålet for	260 dg		260 dg	250 dg
(MÅL 5.1) Mål for andel af sager inden for 260 dg fristen	89%		84%	80%
(MÅL 6) (PFU) Gns. Sags.beh.tid fra anm. til afgørelse af tilt. (50% af sagerne)	85 dg		85 dg	85 dg
(MÅL 6.1) (PFU) Gns. Sags.beh.tid fra anm. til afgørelse af tilt. (70% af sagerne)	170 dg		170 dg	170 dg
ØVRIGE				
Domfældelsesprocent	85% - 95%			
ANKLAGEMYNDIGHEDENS SÆRLIGE TEMA				
Stalking - tilhold, opholdsforbud og bortvisning				
-Begæring om tilhold, opholdsforbud, bortvisning mv. (84431-84437)	30 dg			
-Overtrædelse af tilhold, opholdsforbud, bortvisning mv. (84451-84457)	30-60 dg			

BILAG B

OPGAVE – OG ANSVARSFORDELING

Tema	Tovholder
STRAFFESAGSBEHANDLING	Øverste ledelse (Tomasz Kluczewicz)
ANKLAGERFAGLIGE FOKUSOMRÅDER I RETSPRAKSIS	Marina Hedam Moltke-Leth
FÆRDELSSTRATEGI	Tim Haugsted
FOREBYGGELSESSTRATEGI	Poul Bjerregaard
IT OG ANAYLSE	Henrik Schou
NARKOTIKAINDSATSEN	Henrik Schou/Hans-Henrik Dam
OPERATIV PARATHED	Niels Gert Dehlendorff
BYGNINGSMASSE	Lisbet Hallengren
STYRKET DATA- OG INFORMATIONSSIKKERHED	Lisbet Hallengren/Jacob Kofod Ipsen
KOMPTENCEUDVIKLING OG REKRUTTERING	NN
KOMMUNIKATION	Lisbet Hallengren
SUNDHEDSSTRATEGI	Jan Egelund
LEDEREN I BALANCE	Jacob Ipsen
JOBTILFREDSHED	Lisbet Hallengren
FLERÅRSAFTALE 2022 – 2023	Øverste ledelse