

MÅL OG FOKUS

BORNHOLMS POLITI 2023



Indhold

MÅL OG FOKUS 2023	4
FLERÅRSAFTALEN 2021-2023	5
OPERATIVE FOKUSOMRÅDER	6
STRAFFESAGSBEHANDLING.....	11
ORGANISATORISKE FOKUSOMRÅDER.....	13
BILAG A	19
BILAG B	20

FORORD

Vi er gået ind i 2023 i en tid præget af stor usikkerhed som følge af krigen i Ukraine og de deraf afledte følger for såvel den sikkerhedsmæssige som den økonomiske situation i Europa. I denne tid har politiet sammen med de øvrige beredskabsmyndigheder en vigtig opgave i forhold til at sikre og værne om vores frie og åbne samfund. Lokalt har vi en særlig forpligtigelse til at sikre, at borgerne på Bornholm fortsat føler sig trygge og opretholder den store tillid til politiet.

Vi er ligeledes gået ind i sidste år af den gældende flerårsaftale, der danner den overordnede ramme for politikredsens virke. Bornholms Politi er hidtil kommet flot i mål med de forskellige politiske initiativer. Dertil kommer, at kredsen leverer meget fine resultater for så vidt angår straffesagsbehandlingen, hvor kredsen ved en fælles indsats er lykkedes med at sikre en hurtig og smidig sagsbehandling i hele straffesagskæden. Vi skal fastholde dette fokus, så vi får fulgt den foreløbige indsats til dørs og kommer helt i mål, når aftaleperioden udløber med udgangen af året.

Bornholms Politi har igen i år fået tildelt ansvaret for planlægningen af den politimæssige indsats ved Folkemødet 2023. Det er en stor og krævende opgave. Målet er fortsat, at kredsen lever op til det ansvar, vi har fået, og at vi demonstrerer alt det, kredsen er i stand til.

For bedre at kunne teknisk understøtte og dokumentere politiets operative dispositioner såvel i hverdagen som i krisesituationer skal Dansk Politi i løbet af 2023 implementere den nye disponeringsplatform POL-DISP. Det vil også for Bornholms Politi kræve et stort ressourcetræk til uddannelse og koordinering på tværs af organisationen.

Medarbejdernes trivsel har direkte indvirkning på de resultater, vi skaber i politiet og anklagemyndigheden. Det er derfor til stadighed målet at skabe og sikre et godt arbejdsmiljø i politikredsen for lokalt at komme i mål med de mange krav og forventninger, der er til os.

Kredsens ledelse har sammen opsat en række mål og fokusområder for kredsen, som skal medvirke til, at vi er der for borgerne, når der er brug for os, og at vi til stadighed yder en indsats, der er præget af professionalisme, faglighed og eksekvering. Det er vores ambition, at disse mål og fokusområder skal bidrage til en fortsat udvikling af Bornholms Politi.

Martin Preisz Gravesen
politidirektør

MÅL OG FOKUS 2023

For at sikre fremdrift, udvikling og eksekvering har Bornholms Politi til stadighed fokus på en række udvalgte mål og fokusområder. Disse mål og fokusområder er enten centralt fastsatte af Rigspolitiet og Rigsadvokaten eller lokale mål, der skal bidrage til fortsat udvikling af kredsens.

Bornholms Politis mål og fokusområder berører alle søjler, afdelinger og medarbejdere i politikredsen. Alle spiller hver sin rolle i forhold til, at vi som kreds kan nå vores mål og udvikle os således, at vi fortsat kan sikre en høj grad af tryghed og sikkerhed hos bornholmerne.

Kredsens aktuelle mål og fokusområder er i det følgende opdelt i fire hovedområder:

- I. **Flerårsaftalen 2021-2023**
- II. **Operative fokusområder**
- III. **Straffesagsbehandling**
- IV. **Organisatoriske fokusområder**





FLERÅRSAFTALEN 2021-2023

Den gældende flerårsaftale danner rammen for politiets og anklagemyndighedens virke og rummer en række politiske initiativer, som skal udmøntes i aftaleperioden 2021-2023. Den fortsatte implementering af flerårsaftalen er som følge heraf et naturligt fokuspunkt for kredsen. Ved indgangen til det sidste år i aftaleperioden er Bornholms Politi i mål med en række af de fastsatte initiativer.

Politigaranti

Som en del af flerårsaftalen skal dansk politi sikre eksekvering i forhold til ”politigarantier” på de områder, hvor der gælder særlige hensyn til borgerens tryghedsfølelse. Det indebærer bl.a. garanti for hurtig udrykning, sporsikring og registrering, afhøring af forurettede, tryghedsskabende dialog og vejledning af forurettede, herunder om muligheden for bistand eller hjælp samt om erstatning, offerrådgivning og om sagens videre forløb. Dette inden for følgende områder:

- ✓ Indbrud i private hjem
- ✓ Vold
- ✓ Voldtægt
- ✓ Narkotikasalg ved grundskoler og ungdomsuddannelser

Det er fortsat et fokuspunkt, at Bornholms Politi prioriterer indsatsen på de anførte områder og dokumenterer denne indsats, så der kan afrapporteres korrekt og fyldestgørende.

Vold i nære relationer, voldtægt mv.

Bornholms Politi har i forbindelse med initiativerne i flerårsaftalen etableret et tværfagligt forum, som har særligt fokus på håndtering af sager med vold i nære relationer, stalking, voldtægt samt såkaldt æresrelaterede forbrydelser.

Dette arbejde er forankret i Forebyggelsesenheden, som i 2021 blev styrket med en faglig nøgleperson, der har bidraget til at sikre det øgede fokus på området. Det er fortsat et fokuspunkt for Bornholms Politi at konsolidere det tværfaglige forum samt sikre fortsat udvikling af den faglige nøglepersons arbejdsområde.

OPERATIVE FOKUSOMRÅDER



IT & ANALYSE STRATEGI



FOREBYGGELSESTRATEGI



FÆRDELSSTRATEGI



NARKOTIKA STRATEGI



OPERATIV PARATHED



FOLKEMØDE 2023



POL-DISP

Bornholms Politi vil i 2023 prioritere en række operative fokusområder. Disse prioriteringer skal sikre tyngde og udvikling inden for de udvalgte områder med henblik på at højne kredsens samlede kapabilitet. Valget af operative fokusområder udelukker ikke ekstra fokus på andre områder, men er blot et udtryk for et behov for yderligere udvikling på netop disse områder. Der skal sikres løbende evaluering af de valgte fokusområder.

OPERATIV IT OG ANALYSE STRATEGI

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi videreudvikler tekniske kapaciteter, som kan understøtte beredskabs- og efterforskningsmæssige indsatser i kredsens. Dette med særligt fokus på teknisk understøttelse og efterforskningsredskaber, som bidrager til højere kvalitet og effektivitet i efterforskningen.

Hertil er det et strategisk fokuspunkt, at der opbygges kapaciteter, som kan understøtte kredsens indhentning på open source området. Dette som efterforskningsmæssig støtte og i forbindelse med beredskabsmæssige operationer.

MÅL

✓ Der skal være et fokus på styrkelse af operative it-kompetencer både i et re- og proaktivt sigte. Fokus på styrkelse af kapaciteter på OSINT-området til understøttelse for både efterforskninger og beredskabsmæssige operationer,

FOREBYGGELSESSTRATEGI

Det er den strategiske hensigt, at kredsens forebyggende indsats er solidt funderet i det bornholmske kriminalitetsbillede¹. I den forbindelse skal indsatsen have særligt fokus på unge og særligt udsatte (f.eks. ældre og psykisk sårbare).

Hertil er det den strategiske hensigt, at forebyggelsesindsatsen foregår i tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

MÅL

- ✓ Det forebyggende arbejde skal tage sit udgangspunkt i et analytisk afsæt
- ✓ Det forebyggende arbejde skal ligeledes have et bredt udgangspunkt og omfatte blandt andet erhvervsliv, tidligere forurettede og særligt udsatte befolkningsgrupper
- ✓ Det forebyggende arbejde skal have manøvfrihed og kunne vælge mellem differentierede løsningsmuligheder og indsatser
- ✓ Det Specialiserede Team reorganiseres til et sagsbehandlerforum med henblik på at skabe ambassadører for en traumeinformeret tilgang til ofre og vidner

FÆRDSELSSTRATEGI

Det er den strategiske hensigt, at færdselsindsatsen er solidt funderet i ulykkesstatistikker og trends, som kan påvirke færdselssikkerheden i negativ retning. Det er endvidere et strategisk fokuspunkt, at færdselsindsatsen har et forebyggende element, og at vores indsats og erfaringer kommunikerer til borgerne på Bornholm. Endelig er det den strategiske hensigt, at Bornholms Politi følger og eksekverer på de nationale indsatsområder.

¹ Forebyggelse af narkotika og spirituskørsel, økonomisk kriminalitet og internetsvindler, unges kriminalitet, psykiske udsatte og sårbare

MÅL

- ✓ Færdselsindsatsen skal afspejle de nationale planlagte færdselsaktiviteter
- ✓ Lokale indsatser iværksættes efter forudgående analyse eller i forbindelse med anmeldelser fra borgerne ("Bestil en betjent")
- ✓ 1-2 årlige nationale tungvognskontroller etableres i tæt samarbejde med TungtvognsCenter Øst
- ✓ Kommunikation om færdselsindsatserne er både proaktiv og reaktiv
- ✓ Forebyggende indsatser iværksættes efter behov (foredrag, undervisning osv.)
- ✓ Der sikres den nødvendige færdselsmæssige indsats ved større planlagte arrangementer

NARKOTIKAINDSATSEN

Det er hensigten, at Bornholms Politi på et efterretningsbaseret grundlag er offensivt tilstede i narkotikamiljøet med henblik på at gøre det så risikofyldt som muligt at fremstille, besidde og sælge narkotika på Bornholm. Det er i den forbindelse et strategisk fokuspunkt, at narkoindsatsen er funderet i hele kredsens, og at informationer og indsatser koordineres på tværs. Det er ydermere den strategiske hensigt, at der løbende iværksættes forebyggende indsatser over for unge, der befinder sig i eller i periferien af narkotikamiljøet på Bornholm.

Endelig er det den strategiske hensigt, at indsatsen kommunikeres præcist og velovervejet, således kredsens fortsatte fokus i er kendt i det bornholmske samfund, men uden at skabe unødigt utryghed.

MÅL

- ✓ Narkotikaindsatsen er tobenet – gadeplansorienteret og efterforskningsorienteret – og at efterforskningsindsatsen styrkes via øget koordination
- ✓ Der foretages kontrol i nattelivet og på kredsens relevante værtshuse flere gange ugentligt, og at disse kontroller og eventuelle fokuspersoner opdateres i POLSAS. Dette med henblik på at styrke det gadeplansorienterede ben.
- ✓ Der på baggrund af en alsidig informationsindhentning og analyse udfærdiges målrettede og relevante efterforsknings-, patrulje- og forebyggelsesoplæg.
- ✓ Forebyggelsesenheden straks underrettes, når unge træffes i narkotikamiljøet.

FOLKEMØDE 2023

Planlægning og gennemførelse af Folkemødet er den største enkeltstående operative begivenhed for Bornholms Politi i 2023. Det er en opgave, som involverer hele kredsen, og hvor politiets indsats spiller en stor rolle i forhold til, at Folkemødet bliver en god oplevelse for både bornholmere og besøgende. Det er derfor den strategiske hensigt, at Bornholms Politi i samarbejde med Rigspolitiet, Folkemødeforeningen, Bornholms Regionskommune og øvrige relevante myndigheder bidrager til, at Folkemødet 2023 afvikles trygt, sikkert og roligt.

MÅL

- ✓ Dimensioneringen af den politimæssige indsats bygger på et aktuelt efterretnings- og trusselsbillede
- ✓ Fokus på, at Folkemødet er et festligt arrangement, hvor de demokratiske frihedsrettigheder er i centrum.
- ✓ Politiets indsats er forebyggende, imødekommende, venlig og dialogbaseret
- ✓ Der gennemføres en grundig planlægning med fokus på rettidig omhu indeholdende fleksible operative løsninger således, at der opretholdes gode muligheder for agilitet før og under operationen.
- ✓ Operationen indeholder et passende beredskab, der kan håndtere en større uvarslet hændelse.
- ✓ Inddragelse af alle fagligheder samt de faglige organisationer
- ✓ Indsatsen har et højt kommunikationsniveau, således at medarbejderne er velorienterede, og at borgere og samarbejdspartnere er orienteret om indsatsen samtidig med, at indsatsen kan bidrage til en positiv branding af Dansk Politi.
- ✓ Fokus på træning og kompetenceudvikling af de funktioner, som skal indgå i operationen samt evaluering med henblik på læring og udvikling.

OPERATIV PARATHED

Bornholms Politi har gennem årene haft en række hændelser, som har stillet krav til den operative parathed i kredsens stabsstrukturer. Hertil skal Bornholms Politi forestå planlægning og afvikling af Folkemødet 2023.

Det er derfor et strategisk fokuspunkt, at relevante kompetencer vedligeholdes og trænes således, at stabsfunktionerne kan besættes af personale, der har de fornødne kompetencer, og som kender deres roller. Det gør sig gældende for alle faggrupper i kredsen.

MÅL

- ✓ Der et antal gange årligt gennemføres scenarietræning på både strategisk og operationelt niveau
- ✓ Der på vagthavendemøder og uddannelsesdage er fokus på håndtering af uvarslede hændelser
- ✓ Der er overblik over de fornødne kompetencer og kompetencegab i forhold til at kunne besætte relevante funktioner i tilfælde af en større hændelse og håndteringen af Folkemødet
- ✓ Der gennemføres mikrotræning af stabsfunktioner i KSN og KST regi samt i regi af PD stab og LBS.
- ✓ Der gennemføres øvelser relateret til Folkemødet.

POL-DISP

Dansk Politi skal i løbet af 2023 og 2024 implementere disponeringsværktøjet POL-DISP som støtte- og dokumentationsredskab på taktisk, operationelt og strategisk niveau – lokal, regionalt og nationalt – i hverdagen såvel som under kriser.

POL-DISP ændrer radikalt både form og procedurer for den måde Dansk Politi planlægger, disponerer og dokumenterer operative indsatser. Implementeringen vil kræve omfattende uddannelse og kulturændringer hos alt operative personale, men i særdeleshed hos indsatsledere, vagtcentraler og KSN.

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi prioriterer de nødvendige ressourcer til planlægning, koordinering, forberedelse, fysisk indretning og uddannelse for at sikre en rettidig og grundig implementering af POL-DISP.

MÅL

- ✓ Nedsætter en tværfaglig projektgruppe, som kan favne alle funktioner og enheder i organisationen i relation til implementeringen.
- ✓ Sikrer ledelsesmæssig koordinering på tværs af organisationen for at sikre, at implementeringen ikke kolliderer med daglig drift eller uvarslede hændelser
- ✓ Afdækker det nødvendige ressourceforbrug både i form af tjenestetid og materiel for at sikre en robust og rettidig implementering og fremtidig anvendelse af POL-DISP

STRAFFESAGSBEHANDLING



Sagsbehandlingstiderne ved Bornholms Politi er blandt de laveste i Danmark. Det betyder meget for bornholmernes tillid til politiet, at de oplever, at vi tager deres sager alvorligt og håndterer dem så korrekt og så hurtigt som muligt. Derfor vil der i 2023 fortsat være fokus på at nedbringe antallet af sager, alderen på sagerne samt sagsbehandlingstiden således, at bornholmerne kan få afgjort deres sager så hurtigt som muligt, jf. Justitsministeriets Mål- og resultatplan 2023 for henholdsvis politiet og Anklagemyndigheden.

I forlængelse af dette vil Bornholms Politi i 2023 arbejde på at optimere vores procedurer yderligere således, at vi som kreds arbejder effektivt og præcist igennem hele straffesagskæden.

Specifikt i forhold til drabssager skal Bornholms Politi på linje med øvrige kredse implementere Nationale Standarder for Drabsefterforskning (NSD) og dermed standardisere hensigtsmæssige rutiner og procedurer for at sikre, at alle drabsefterforskninger udføres på en målrettet, effektiv og kvalificeret måde ud fra en organisatorisk frem for en individuel forankret praksis.

ANKLAGERFAGLIGE FOKUSOMRÅDER 2023

Det er vigtigt, at der er et nært samarbejde mellem politikredsens anklagere og politipersonale således, at der sikres en smidig og effektiv behandling af straffesagerne, hvor politipersonale og anklagere løbende kan drøfte behandlingen af sagerne.

Det er vigtigt, at anklagemyndigheden gennem arbejdet med konkrete straffesager bidrager aktivt til at søge spørgsmål om blandt andet lovfortolkning, strafniveau, bevismæssige forhold og straffeprocessuelle temaer afklaret i retspraksis.

Anklagemyndigheden vil derfor også i 2023 arbejde strategisk hermed gennem en række anklagerfaglige fokusområder. De anklagerfaglige fokusområder i 2023 er alle områder, hvor der i tilknytning til helt ny eller nyere lovgivning er et særligt og aktuelt behov for at søge en række spørgsmål afklaret.

De anklagerfaglige fokusområder i 2023 er:

- ✓ Opholdsforbud i nattelivet (straffelovens § 79 c) – og overtrædelse af forbud
- ✓ Udnyttelse af Covid-19-hjælpepakker (strafskærpelse efter straffelovens § 81 d)
- ✓ Forbud til seksualforbrydere (straffelovens § 236)
- ✓ Stalking (straffelovens § 242)

SÆRLIGE FOKUSOMRÅDER FOR ANKLAGEMYNDIGHEDEN VED BORNHOLMS POLITI

Et velfungerende politi og en velfungerende anklagemyndighed er centrale elementer i et retsvæsen, som samlet skal sikre en effektiv efterforskning af forbrydelser og gennemførelse af strafforfølgingen på et objektivt og sagligt grundlag. Dette skal ske i overensstemmelse med reglerne i lovgivningen og kravene i et demokratisk retssamfund.

Politi og anklagemyndighed skal sikre den bedst mulige retsbeskyttelse for borgerne samt sikre, at straffesager behandles så grundigt og hurtigt som muligt i lyset af sagens omfang, karakter og grovhed.

Straffesagsbehandlingen skal desuden ske på en tillidvækkende og professionel måde med hensyntagen til dem, der er involveret i sagerne.

Rammerne for anklagemyndighedens virke fremgår af retsplejelovens § 96, stk. 2, hvorefter anklagemyndigheden "... skal fremme enhver sag med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader, og derved ikke blot påse, at strafskyldige drages til ansvar, men også at forfølgning af uskyldige ikke finder sted."

En tæt daglig kontakt mellem anklagere og politipersonale er et vigtigt led i anklagemyndighedens arbejde med at sikre kvaliteten og legaliteten i politikredsens arbejde.

Anklagemyndigheden ved Bornholms Politi vil i 2023 have særligt fokus på:

- ✓ Udvisningsager
- ✓ Vold i nære relationer og samarbejdet i det specialiserede team
- ✓ Kvalitet og legalitet i straffesagsbehandlingen

ORGANISATORISKE FOKUSOMRÅDER



KOMPETENCEUDVIKLING OG REKRUTTERING



JOBTILFREDSHED



SUNDHEDSTRATEGI



LEDERUDVIKLING I BALANCE



KOMMUNIKATION



STYRKET INFORMATIONS- OG DATASIKKERHED



BYGNINGSMASSE



GRØN OMSTILLING

For at sikre en god borgerbetjening er det afgørende, at der er en solid administrativ understøttelse af hele kredsens virke. Dertil er det vigtigt at sikre løbende organisatorisk udvikling, hvis Bornholms Politi fortsat skal kunne honorere de mange krav, der stilles til organisationen.

Valget af organisatoriske fokusområder udelukker ikke fokus på andre områder, men er blot et udtryk for et behov for ekstra fokus på netop disse områder.

KOMPETENCEUDVIKLING OG REKRUTTERING

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi fortsat har fokus på langsigtet kompetence- udvikling og rekruttering, således at kredsens styrketal til stadighed er robust, og de nødvendige kompetencer er til stede til at løse kredsens kerneopgaver og leve op til politikredsens eksekutive strategi.

Det er derfor et strategisk fokuspunkt, at alders- og kompetencesammensætning og kriminalitets- og samfundsudvikling til stadighed indgår i kompetenceudviklingen og rekrutteringsindsatsen.

MÅL

- ✓ Der på sikres et overblik over ressource- og kompetencebehov for at sikre en robust og kontinuerlig ledelse og drift af politikredsen
- ✓ Der foretages løbende afdækning af mulige og kommende kompetencegab på kort og lang sigt
- ✓ Der foretages en systematisk afdækning af ledertalenter i form af oprettelse af en ledertalentpulje
- ✓ Der fortsat føres en offensiv og pragmatisk rekrutteringsstrategi
- ✓ Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af HR og Politiforeningen med henblik på at idégenere, særligt med henblik på at rekruttere nye ansøgergrupper til Politiskolen

JOBTILFREDSHED

Et godt arbejdsmiljø har stor betydning for medarbejdernes trivsel og dermed for de resultater, vi skaber i politiet og anklagemyndigheden. Måden vi omgås hinanden på i forhold til omgangsform og -tone er helt central for trivslen og for arbejdet med at skabe en rummelig og professionel arbejdsplads. Et godt arbejdsmiljø er tillige understøttende i forhold til fastholdelse og rekruttering.

Det er tillige vigtigt til stadighed at have fokus på balancen mellem medarbejdernes arbejdsliv og fritidsliv, herunder på løbende afvikling af ferie og øvrig tilgodehavende frihed.

Det er derfor målet, at følgende principper skal kendetegne samarbejdskulturen ved Bornholms Politi:

MÅL

- ✓ Vi har en åben og respektfuld omgangstone, hvor vi behandler hinanden hensynsfuldt og værdigt
- ✓ Vi fastholder dialogen om den omgangsform og -tone, der skal kendetegne arbejdspladsen
- ✓ Vi har fokus på gennemførelse af og opfølgning på psykisk APV, trivselsmåling og ledelsevaluering
- ✓ Vi har fokus på løbende og reel afvikling af optjent ferie og frihed.

SUNDHEDSSTRATEGI

Mental og fysisk sundhed er en vigtig del af et sundt arbejdsliv. Det er derfor den strategiske hensigt, at der skal være øget fokus på og mulighed for at fremme sundheden hos medarbejderne ved Bornholms Politi – både fysisk og psykisk.

Endvidere er det et strategisk fokuspunkt, at indsatsen skal favne alle medarbejdere og faggrupper samt bidrage til en højnet samhørighed på tværs af kredsen.

MÅL

- ✓ Der gives mulighed for op til én ugentlig times træning i arbejdstiden, når tjenesten tillader det
- ✓ Sundhedsambassadørerne bidrager med vejledning og initierer løbende fysiske aktiviteter og andre sundhedsfremmende tiltag, herunder en fælles fysisk aktivitet for hele stationen én gang månedligt
- ✓ Der sættes fokus på sundhedsfremmende tiltag i forbindelse med temamøder, f.eks. i form af vejledning af fysioterapeut, kostvejledning, bodyage-måling, stresshåndtering og lignende
- ✓ Bornholms Politi forbereder lokal implementering af beslutningen om at indføre røgfri arbejdstid i dansk politi. Dette gælder såvel tobak, e-cigaretter og andre nikotinprodukter. Der tilbydes i forbindelse hermed rygestopkurser og anden støtte til medarbejderne.
- ✓ Indsatsen evalueres årligt

LEDERUDVIKLING I BALANCE

Lederne ved Bornholms Politi har mangeartede opgaver, og det forventes, at de udviser en høj parathed, når det kræves. Der er derfor risiko for, at der kan opstå en ubalance imellem arbejdsliv og fritidsliv.

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi iværksætter tiltag, som bidrager til en lederkarriere i balance, så vi både kan fastholde og tiltrække ledere samtidig med, at ledergerningen ved Bornholms Politi indeholder mulighed for en sund balance mellem arbejdsliv og fritidsliv.

MÅL

- ✓ Der sker en åben dialog om arbejdsbelastning og om at hjælpe hinanden vertikalt og horisontalt
- ✓ Ledernes arbejdsvilkår, herunder muligheden for at holde fri, når man har fri, drøftes i forbindelse med de psykologiske støttetiltag
- ✓ Det tilstræbes at løfte medarbejdernes kompetencer, så lederne kan delegere flere opgaver og mere ansvar til medarbejderne
- ✓ Balancen mellem arbejdsliv og fritid, herunder arbejdsvilkår og arbejdsbelastning, drøftes som et fast punkt på dagsordenen på linjeforfremøder samt kvartalsvise statusmøder for alle ledere
- ✓ Der arbejdes på at give mulighed for (udvekslings)ophold i en af de øvrige kredse med henblik på faglig og ledelsesmæssig kompetenceudvikling

KOMMUNIKATION

Det er hensigten fortsat at videreudvikle og styrke den interne kommunikation for at forbedre informationen til og dialogen med medarbejderne med henblik på at øge trivsel og arbejdsglæde samt kvaliteten af politiets arbejde.

På Bornholm er politiet i helt særlig grad en del af det nære samfund, hvilket stiller krav til service, kvalitet, åbenhed og respekt i forhold til borgerne. For at kunne honorere dette er Bornholms Politi afhængig af et tæt og konstruktivt samarbejde med alle dele af medierne.

MÅL

- ✓ Anvendelsen af POLintra styrkes og udvides med henblik på at blive det naturlige udgangspunkt for medarbejdernes informationssøgning og nyhedslæsning
- ✓ Facebook anvendes til branding af Bornholms Politi i bredere forstand end det traditionelle politiarbejde
- ✓ Twitter anvendes til at orientere om Anklagemyndighedens indsats og fokusområder
- ✓ Kredsens vagthavende anvender Twitter til meddelelser af akut karakter, f.eks. ulykker, vejrlig mv.
- ✓ Kommunikation rådgiver kredsens ledere i forbindelse med interviews og anden pressekontakt

STYRKET INFORMATIONS – OG DATASIKKERHED

Det danske samfund er et af de mest digitaliserede samfund i verden, ligesom en lang række af vores bevismidler i dag i høj grad er IT-baserede. Politiet har adgang til og behandler en lang række følsomme og fortrolige personoplysninger, som vi er forpligtede til at passe godt på. I den forbindelse er det afgørende, at der til stadighed er fokus på informations- og datasikkerhed med henblik på at højne bevidstheden herom hos medarbejderne.

MÅL

- ✓ Der løbende gennemføres kommunikation vedrørende regler og anbefalinger vedrørende vores datahåndtering og informationssikkerhed
- ✓ Der løbende gennemføres interne kontroller og opfølgning på disse.

BYGNINGSMASSE

Det er hensigten, at Bornholms Politi til stadighed sikrer de bedst mulige arbejdsforhold og -vilkår inden for de fysiske og økonomiske rammer, kredsens råder over.

I den forbindelse er det den strategiske hensigt, at kredsens løbende optimerer bygningsmassen således, at den er afstemt med krav, behov og ønsker.

Det er Bornholms Politis mål, at der i 2023 fortsat arbejdes målrettet med optimering af bygningsmassen særligt for så vidt angår:

MÅL

- ✓ Ombygning af Servicecenter
- ✓ Udskiftning af nødgenerator
- ✓ Parkeringsmuligheder for grænsekontrolkøretøj og KST bil

GRØN OMSTILLING

Behovet for øget bæredygtighed, herunder nedbringelse af udledningen af CO₂, er en global udfordring, der også fordrer lokale løsninger. Bornholms Politi ønsker at bidrage til arbejdet med den grønne omstilling i staten ved at inddrage hensynet til miljø, klima og bæredygtighed i alle relevante sammenhænge.

MÅL

- ✓ Hensynet til mindst mulig CO₂-udledning og miljøbelastning tænkes ind i forbindelse med kredsens indkøb, afvikling af tjenesterejser mv.
- ✓ Hensynet til brug af bæredygtige materialer, genbrug og mindst mulig CO₂-udledning indgår som parameter i fremtidige byggeprojekter
- ✓ Arbejdsgruppen vedrørende grøn omstilling bidrager med idégenerering i forhold til arbejdet med den grønne omstilling

BILAG A: MÅLSÆTNING FOR NEDBRINGELSE AF ANTALLET SAGER, ALDER, SAGSBEHANDLINGSTID MM. 2022-2023

POLITI ANKLAGEMYNDIGHEDEN	Mål 2021	Mål 2022	Mål 2023
BEHOLDNING			
(MÅL 1) Antal straffesager uden sigtelse u. fl & it-øko.krim	-	-	100 sigtelser
(MÅL 2) Antal sigtelser u. tilt. for alle straffesager eks. færdsel & MOU	120 sager	120 sager	120 sager
ALDER			
(MÅL 3) Alder straffesager uden sigtelse u. fl & it-øko.krim	146 dg	181 dg	250 dg
(MÅL 4) Alder sigtelser u. tilt. for alle straffesager eks. færdsel & MOU	190 dg	190 dg	190 dg
SAGSBEHANDLINGSTIDER			
(MÅL 5) I mindst 70 pct. af alle straffesager skal der træffes afgørelse af tiltalerspørgsmålet for alle st	260 dg	260 dg	250 dg
(MÅL 5.1) Mål for andel af sager inden for 260 dg fristen	89%	84%	80%
(MÅL 6) (PFU) Gns. Sags.beh.tid fra anm. til afgørelse af tilt. (50% af sagerne)	85 dg	85 dg	85 dg
(Mål 6.2) Andel inden for 85 dage (PFU)	86%	75%	65%
(MÅL 6.1) (PFU) Gns. Sags.beh.tid fra anm. til afgørelse af tilt. (70% af sagerne)	170 dg	170 dg	170 dg
(MÅL 6.3) Andel inden for 170 dage (PFU)	96%	88%	80%
ØVRIGE			
Domfældelsesprocent	85% - 95%	85% - 95%	85% - 95%
ANKLAGEMYNDIGHEDENS SÆRLIGE TEMA			
Stalking - tilhold, opholdsforbud og bortvisning			
-Begæring om tilhold, opholdsforbud, bortvisning mv. (84431-84437)	30 dg	30 dg	30 dg
-Overtrædelse af tilhold, opholdsforbud, bortvisning mv. (84451-84457)	30-60 dg	30-60 dg	30-60 dg


BILAG B: OPGAVER- OG ANSVARLIGHEDSFORDELING

TEMA	TOVHOLDER
STRAFFESAGSBEHANDLING	Øverste ledelse (Tomasz Kluczewicz)
ANKLAGERFAGLIGE FOKUSOMRÅDER I RETSPRAKSIS	Marina Hedam Moltke-Leth
FÆRDELSSTRATEGI	Niels Gert Dehlendorff
FOREBYGGELSESTRATEGI	Poul Bjerregaard
IT OG ANALYSE	Henrik Schou
NARKOTIKAINDSATSEN	Henrik Schou/Hans-Henrik Dam
OPERATIV PARATHED	Henrik Dalsgaard Jørgensen
BYGNINGSMASSE	Lisbet Hallengren
STYRKET DATA- OG INFORMATIONSSIKKERHED	Lisbet Hallengren
KOMPTENCEUDVIKLING OG REKRUTTERING	Lisbet Hallengren/NN
KOMMUNIKATION	Lisbet Hallengren
SUNDHEDSSTRATEGI	Lisbet Hallengren/NN
LEDEREN I BALANCE	Dannie Rise
JOBTILFREDSHED	Lisbet Hallengren
FLERÅRSAFTALE 2022 – 2023	Øverste ledelse