

Mål og Fokus

Bornholms Politi 2024



Indholdsfortegnelse

01	Forord	3
02	Mission - Vision - Strategi	4
02.1	Mission	4
02.2	Vision	4
02.3	Strategiske fokusområder	4
03	Mål og fokus 2024	5
04	Flerårsaftalen - Målstyring	6
05	Operative fokusområder	7
05.1	Operativ it og analysestrategi	7
05.2	Forebyggelsesstrategi	8
05.3	Færdselsstrategi	8
05.4	Narkoindsatsen	9
05.5	Folkemøde 2024	10
05.6	Operativ parathed	10
06	Straffesagsbehandling	12
06.1	Anklagerfaglige fokusområder 2024	12
06.2	Særlige fokusområder for anklagemyndigheden ved Bornholms Politi	13

07	Organisatoriske fokusområder	14
07.1	Rekruttering og diversitet	14
07.2	Trivsel og tilknytning	15
07.3	Kompetenceudvikling	16
07.4	Kommunikation	16
07.5	Grøn omstilling	17
07.6	Kvalitet i sagsbehandlingen	18
07.7	Projekter	18

01 Forord

Verden er præget af uro. Ruslands invasionskrig i Ukraine fortsætter uden udsigt til en snarlig løsning, og i Mellemøsten er der stor risiko for, at konflikten mellem Israel og Hamas i Gaza kan udvikle og sprede sig til andre lande i regionen.

Krigshandlingerne har mange afledte følger i Europa og resten af verden med ustabilitet, frygt og tendenser til økonomisk krise til følge. Den varme og den kolde krig er tilbage i Europa. Det er en stor opgave for politiet og de øvrige beredskabsmyndigheder at værne om vores frie og åbne samfund, der er sårbart over for de afledte trusler om cyber-angreb, hybrid krigsførsel og terrorisme.

Derudover har det betydning for politiet og anklagemyndigheden, at flerårsaftalen er forlænget med et år efter aftaleperiodens udløb med udgangen af 2023. Det indebærer, at 2024 bliver et år præget af den politiske proces frem mod en ny flerårsaftale.

En vigtig forudsætning for at politiet også i perioden for den kommende flerårsaftale kan levere en god indsats er opretholdelsen af den høje grad af tillid, den danske befolkning har til politiet og anklagemyndigheden. Resultatet af den seneste tryghedsmåling, som Justitsministeriet offentliggjorde i sommeren 2023, viser, at borgerne fortsat har meget stor tillid til, at politiet vil hjælpe dem, hvis de har brug for det. Bornholms Politi er fortsat den politikreds, hvor tilliden til politiet – og borgernes oplevelse af tryghed – er allerstørst. Det kan vi med rette være stolte af.

For så vidt angår straffesagsbehandlingen kom Bornholms Politi også flot ud af 2023, hvor kredsen leverede fine resultater i hele straffesagskæden. I det kommende år er de mål, der fra centralt hold er meldt ud til kredsene, ikke så detaljerede. Det giver mulighed for, at man kredsspecifikt opsætter nogle indikatorer, der kan styres efter, så man holder fokus på sund drift til glæde for borgerne.

Sammen har vi i kredsen opsat en række mål og fokusområder for Bornholms Politi i 2024. Vi har i den forbindelse valgt at fastlægge nogle strategiske fokusområder med afsæt i en mission og en vision for vores fælles arbejdsplads.

Ved Bornholms Politi står vi os bedst med at være en arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og høj grad af trivsel. Det gælder også i forhold til rekruttering af nye medarbejdere, som samlet set må betegnes som kredsens største udfordring og dermed et yderst væsentligt fokuspunkt i 2024 og de kommende år.

Martin Preisz Gravesen

Politidirektør

02 Mission - Vision - Strategi

02.1 Mission

Bornholms Politi skal, sammen med det øvrige samfund, virke for sikkerhed, tryghed, fred og orden på og omkring Bornholm. Bornholms Politi skal fremme dette formål gennem forebyggende, hjælpende og håndhævende virksomhed.

Anklagemyndigheden skal sammen med politiet sikre, at strafskyldige drages til ansvar, og at der ikke sker forfølgning af uskyldige.

02.2 Vision

Bornholms Politi skal være åben og serviceorienteret og til rådighed på rette tid og sted i forhold til borgernes behov.

Bornholms Politi skal være en arbejdsplads, hvor fokus på det gode arbejdsliv skaber kompetente og engagerede medarbejdere, der møder glade ind og går stolte hjem efter en meningsfyldt arbejdsdag.

Bornholms Politi skal være en foregangsmyndighed og en troværdig og professionel aktør og samarbejdspartner.

02.3 Strategiske fokusområder

Bornholms Politi arbejder for tryghed og nærhed i en tæt relation med borgerne og lokalsamfundet.

Bornholms Politi har fokus på høj faglighed og arbejder for balance og bæredygtighed i ressourcer og kompetencer.

Bornholms Politi arbejder for tydelig og transparent kommunikation til rette tid og i rette mængde – både eksternt og internt.

Bornholms Politi arbejder for et godt arbejdsmiljø med høj grad af trivsel.

03 Mål og fokus 2024

For at sikre fremdrift, udvikling og eksekvering har Bornholms Politi til stadighed fokus på en række udvalgte mål og fokusområder. Disse mål og fokusområder er enten centralt fastsatte af Rigspolitiet og Rigsadvokaten eller lokale mål, der skal bidrage til fortsat udvikling af kredsen.

Bornholms Politis mål og fokusområder berører alle søjler, afdelinger og medarbejdere i politikredsen. Alle spiller hver sin rolle i forhold til, at vi som kreds kan nå vores mål og udvikle os således, at vi fortsat kan sikre en høj grad af tryghed og sikkerhed hos bornholmerne.

Kredsens aktuelle mål og fokusområder er i det følgende opdelt i fire hovedområder:

- I. Flerårsaftale - Målstyring
- II. Straffesagsbehandling
- III. Operative fokusområder
- IV. Organisatoriske fokusområder

04 Flerårsaftalen - Målstyring

Aftaleperioden for den seneste politiske flerårsaftale for politiets og anklagemyndighedens virke udløb ved årsskiftet 2023/2024. Da forligskredsen bag flerårsaftalen ikke forinden havde forhandlet en ny aftale på plads, er aftaleperioden forlænget. Forligskredsen har i den forbindelse besluttet, at målsætningerne for straffesagsbehandlingen pr. 1. januar 2024 nu består af to overordnede mål for straffesagsbehandlingstiden, der indebærer en markant forenkling af målstyringen af straffesagsbehandlingen i 2024. Tidligere mål erstattes af to nye målsætninger, som skal give bedre muligheder for lokale prioriteringer, sikre en skærpet prioritering af de mest alvorlige straffesager og – på sigt – en mere rimelig sagsbehandlingstid til gavn for den enkelte borger.

Med de nye målsætninger etableres der et samlet mål for den gennemsnitlige sagsbehandlingstid fra en sag anmeldes ved politiet, og indtil tiltalerspørgsmålet afgøres ved anklagemyndigheden, eller til sagen afsluttes ved henlæggelse. Samtidig etableres der et særskilt mål for sagsbehandlingstiden fra anmeldelse til tiltale for sager, som ender med afsoning, med henblik på at bidrage til en nedbringelse af den samlede sagsbehandlingstid fra anmeldelse til afsoning i de mest alvorlige straffesager.

Politikredsen skal inden udgangen af Q1 have opsat en række lokale indikatorer vedrørende sagsbeholdning og sagskvalitet, der kan tjene som styringsparametre, der understøtter kredens mål omkring sund drift.

05 Operative fokusområder

Bornholms Politi vil i 2024 prioritere en række operative fokusområder. Disse prioriteringer skal sikre tyngde og udvikling inden for de udvalgte områder med henblik på at højne kredsens samlede kapabilitet. Valget af operative fokusområder udelukker ikke ekstra fokus på andre områder, men er blot et udtryk for et behov for yderligere udvikling på netop disse områder. Der skal sikres løbende evaluering af de valgte fokusområder.

05.1 Operativ it og analysestrategi

Det er den strategiske hensigt, at Bornholms Politi skal forsætte og optimere videreudviklingen af de tekniske kapaciteter, som kan understøtte beredskabs- og efterforskningsmæssige indsatser i kredsens. Dette med særligt fokus på teknisk understøttelse og efterforskningsredskaber, som bidrager til højere kvalitet og effektivitet i efterforskningen. På længere sigt bør kredsens overveje hvilken indflydelse det stigende behov for IT-kompetencer har, og hvordan det skal udmønte sig organisatorisk og prioriteringsmæssigt.

Hertil er det et strategisk fokuspunkt, at der opbygges kapaciteter, som kan understøtte kredsens indhentning på open source området. Dette som efterforskningsmæssig støtte og i forbindelse med beredskabsmæssige operationer.

Mål

- ✓ Der skal være fokus på videreførelse og optimering af den opbyggede tekniske kapacitet til brug i et re- og proaktivt efterforskningssigte
- ✓ Der skal være fokus på videreudvikling af kapaciteter på OSINT-området til understøttelse for både efterforsknings- og beredskabsmæssige operationer.

05.2 Forebyggelsesstrategi

Det er den strategiske hensigt, at kredsens forebyggende indsats er solidt funderet i det bornholmske kriminalitetsbillede¹. I den forbindelse skal indsatsen have særligt fokus på unge og særligt udsatte (f.eks. ældre og psykisk sårbare). Det er tillige et fælles ansvar for hele kredsen at bidrage til forebyggelse i alle henseender såvel fra strategisk til taktisk niveau – og i alle enheder og sektioner. Forebyggelse skal være et gennemgående tema i hele kredsens mindset, når vi møder en opgave.

Hertil er det den strategiske hensigt, at forebyggelsesindsatsen foregår i tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere, såvel internt som eksternt, og at der i det kommende år bliver sat særligt fokus på organiseringen i SSP/PSP-regi, så den lægger sig op ad de nationale anbefalinger.

Mål

- ✓ SSP samarbejdet udvikles organisatorisk, således at styringsmodellen afspejles i de nationale standarder - herunder at der i 2024 etableres en styregruppe på strategisk niveau
- ✓ PSP-K samarbejdet videreudvikles på alle niveauer for at imødegå en stigning i antallet af beredskabsmæssige hændelser med psykisk syge
- ✓ Offerrådgivning og konfliktråd implementeres med fokus på inddragelse i relevante sager
- ✓ Det Specialiserede Team arbejder målrettet på et tæt samarbejde med øvrige afdelinger i politikredsen for at skabe ambassadører til en traumeinformeret tilgang til ofre og vidner i særligt SVÆV sager
- ✓ Forebyggende indsats over for den ældre generation af borgere i politikredsen med henblik på at modvirke IT kriminalitet.

Note: PSP-K²

05.3 Færdselsstrategi

Det er den strategiske hensigt, at færdselsindsatsen er solidt funderet i ulykkesstatistikker og trends, som kan påvirke færdselssikkerheden i negativ retning. Det er endvidere et strategisk fokuspunkt, at færdselsindsatsen har et forebyggende

¹ Forebyggelse af narkotika og spirituskørsel, økonomisk kriminalitet og internetsvindel, unges kriminalitet, psykiske udsatte og sårbare.

² Politi-Socialforvaltning-Psykiatri-Kriminalforsorg.

element, og at vores indsats og erfaringer kommunikeres til borgerne på Bornholm. Endelig er det den strategiske hensigt, at Bornholms Politi følger og eksekverer på de nationale indsatsområder.

Mål

- ✓ Der fastholdes et kontinuerligt højt kontrolniveau i forhold til trafikanters adfærd
- ✓ Færdselsindsatsen afspejler nationale kampagner og færdselsaktiviteter
- ✓ Der sikres den nødvendige færdselsmæssige indsats ved større arrangementer
- ✓ ATK-indsatsen afspejler borgernes ønsker (bestil en betjent) og uheldsstatistikker
- ✓ Der gennemføres tungvognskontroller i samarbejde med TCØ.

05.4 Narkoindsatsen

Det er hensigten, at Bornholms Politi på et efterretningsbaseret grundlag er offensivt tilstede i narkotikamiljøet med henblik på at gøre det så risikofyldt som muligt at fremstille, besidde og sælge narkotika på Bornholm. Det er i den forbindelse et strategisk fokuspunkt, at narkoindsatsen er funderet i hele kredsen, og at informationer og indsatser koordineres på tværs. Det er ydermere den strategiske hensigt, at der løbende iværksættes forebyggende indsatser over for unge, der befinder sig i eller i periferien af narkotikamiljøet på Bornholm.

Endelig er det den strategiske hensigt, at indsatsen kommunikeres præcist og velovervejet, således at kredsens fortsatte fokus i er kendt i det bornholmske samfund, men uden at skabe unødigt utryghed.

Mål

- ✓ Narkotikaindsatsen skal være gadeplansorienteret og når muligt efterforskningsorienteret
- ✓ Der foretages kontrol i nattelivet, ligesom der foretages kontroller ved grænseovergangene. Disse kontroller og eventuelle fokuspersoner opdateres i POLSAS med henblik på at styrke den samlede narkotikaindsats
- ✓ På baggrund af en alsidig informationsindhentning og analyse udfærdiges målrettede og relevante efterforsknings-, patrulje og forebyggelsesoplæg. Efterforskningsoplæg anvendes når muligt til en efterforskningsorienteret indsats
- ✓ Forebyggelsenheden underrettes straks, når unge træffes i narkotikamiljøet.

05.5 Folkemøde 2024

Planlægning og gennemførelse af Folkemødet er den største enkeltstående operative begivenhed for Bornholms Politi i 2024. Det er en opgave, som involverer hele kredsen, og hvor politiets indsats spiller en stor rolle i forhold til, at Folkemødet bliver en god oplevelse for både bornholmere og besøgende. Det er derfor den strategiske hensigt, at Bornholms Politi i samarbejde med Rigspolitiet, Folkemødeforeningen, Bornholms Regionskommune og øvrige relevante myndigheder bidrager til, at Folkemødet 2024 afvikles trygt, sikkert og roligt.

Mål

- ✓ Ved en forebyggende, venlig og dialogbaseret indsats sikre at deltagere ved Folkemødet kan samles og ytre sig inden for gældende lovgivning, samt at Folkemødet gennemføres som en festlig og fornøjelig begivenhed
- ✓ Alle fagligheder og faglige organisationer inddrages i planlægningen og afviklingen
- ✓ Gennemføre en planlægning der sikrer agilitet og mulighed for fleksible operative løsninger samt en dimensionering af den politimæssige indsats, der bygger på et aktuelt efterretnings- og trusselsbillede og kan håndtere en større uvarslet hændelse
- ✓ Højt kommunikationsniveau – såvel internt som eksternt således, at medarbejdere og borgerne er velorienterede om, hvad der forgår til FM2024, og som brander politiet og sikrer en rekrutteringsmæssig platform under Folkemødet.

05.6 Operativ parathed

Bornholms Politi har gennem årene haft en række hændelser, som har stillet krav til den operative parathed i kredsens stabsstrukturer. Hertil skal Bornholms Politi forestå planlægning og afvikling af Folkemødet 2024.

Det er derfor et strategisk fokuspunkt, at relevante kompetencer vedligeholdes og trænes således, at stabsfunktionerne kan besættes af personale, der har de fornødne kompetencer, og som kender deres roller. Det gør sig gældende for alle faggrupper i kredsen.

Mål

- ✓ Scenarietræning i både mindre og større skala gennemføres flere gange om året på strategisk og operationelt niveau – gennemføres på temadage og leder- og/eller personalemødedage
- ✓ Mikrotræning gennemføres løbende/i hverdagen på taktisk niveau og i stabe
- ✓ Der udvises rettidig omhu i forhold til at opretholde rette kompetencer i organisationen
- ✓ Der gennemføres relevante øvelser i forud for FM2024.

06 Straffesagsbehandling

Sagsbehandlingstiderne ved Bornholms Politi er blandt de laveste i Danmark. Det betyder meget for bornholmernes tillid til politiet, at de oplever, at vi tager deres sager alvorligt og håndterer dem så korrekt og så hurtigt som muligt. Derfor vil der i 2024 fortsat være fokus på at nedbringe antallet af sager, alderen på sagerne samt sagsbehandlingstiden således, at bornholmerne kan få afgjort deres sager så hurtigt som muligt, jf. Justitsministeriets Mål- og resultatplan 2024 for henholdsvis politiet og Anklagemyndigheden.

I forlængelse af dette vil Bornholms Politi i 2024 arbejde på at optimere vores procedurer yderligere således, at vi som kreds arbejder effektivt og præcist igennem hele straffesagskæden.

06.1 Anklagerfaglige fokusområder 2024

Det er vigtigt, at der er et nært samarbejde mellem politikredsens anklagere og politipersonale således, at der sikres en smidig og effektiv behandling af straffesagerne, hvor politipersonale og anklagere løbende kan drøfte behandlingen af sagerne.

Det er vigtigt, at anklagemyndigheden gennem arbejdet med konkrete straffesager bidrager aktivt til at søge spørgsmål om blandt andet lovforklaring, strafniveau, bevismæssige forhold og straffeprocessuelle temaer afklaret i retspraksis.

Anklagemyndigheden vil derfor også i 2024 arbejde strategisk hermed gennem en række anklagerfaglige fokusområder. De anklagerfaglige fokusområder i 2024 er alle områder, hvor der i tilknytning til helt ny eller nyere lovgivning er et særligt og aktuelt behov for at søge en række spørgsmål afklaret.

De anklagerfaglige fokusområder i 2024 er:

- ✓ Stalking (straffelovens § 242)
- ✓ Grooming (straffelovens § 231)
- ✓ Sextortion (udvidelsen af straffelovens § 225)

06.2 Særlige fokusområder for anklagemyndigheden ved Bornholms Politi

Et velfungerende politi og en velfungerende anklagemyndighed er centrale elementer i et retsvæsen, som samlet skal sikre en effektiv efterforskning af forbrydelser og gennemførelse af strafforfølningen på et objektivt og sagligt grundlag. Dette skal ske i overensstemmelse med reglerne i lovgivningen og kravene i et demokratisk retssamfund.

Politi og anklagemyndighed skal sikre den bedst mulige retsbeskyttelse for borgerne samt sikre, at straffesager behandles så grundigt og hurtigt som muligt i lyset af sagens omfang, karakter og grovhed.

Straffesagsbehandlingen skal desuden ske på en tillidvækkende og professionel måde med hensyntagen til dem, der er involveret i sagerne.

Rammerne for anklagemyndighedens virke fremgår af retsplejelovens § 96, stk. 2, hvorefter anklagemyndigheden "... skal fremme enhver sag med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader, og derved ikke blot påse, at straffskyldige drages til ansvar, men også at forfølgning af uskyldige ikke finder sted."

En tæt daglig kontakt mellem anklagere og politipersonale er et vigtigt led i anklagemyndighedens arbejde med at sikre kvaliteten og legaliteten i politikredsens arbejde.

Anklagemyndigheden ved Bornholms Politi vil i 2024 have særligt fokus på:

- ✓ UKN-sager
- ✓ Vold i nære relationer og samarbejdet i det specialiserede team
- ✓ Kvalitet og legalitet i straffesagsbehandlingen
- ✓ Sund drift

07 Organisatoriske fokusområder

For at sikre en god borgerbetjening er det afgørende, at der er en solid administrativ understøttelse af hele kredsens virke. Dertil er det vigtigt at sikre løbende organisatorisk udvikling, hvis Bornholms Politi fortsat skal kunne honorere de mange krav, der stilles til organisationen.

Valget af organisatoriske fokusområder udelukker ikke fokus på andre områder, men er blot et udtryk for et behov for ekstra fokus på netop disse områder.

07.1 Rekruttering og diversitet

Bornholms Politi har fokus på rekruttering, således at de nødvendige kompetencer til enhver tid er til stede til at løse kredsens kerneopgaver. I forbindelse med både den interne og den eksterne rekrutteringsindsats har kredsens fokus på diversitet med henblik på sammensætning af den bedst kvalificerede leder- og medarbejdergruppe.

Det er derfor et strategisk fokuspunkt, at kompetencesammensætning og kriminalitets- og samfundsudvikling til stadighed inddrages i forbindelse med rekrutteringsindsatsen.

Mål

- ✓ Vi afholder en rekrutteringsworkshop for at fremme idégenerering og kreativ tænkning
- ✓ Vi har fokus på diversitet og inklusion, når vi spotter ledertalenter
- ✓ Vi fører en offensiv og pragmatisk rekrutteringsstrategi med fokus på at rekruttere bredt i forhold til bl.a. køn og etnicitet
- ✓ Vi arbejder videre med aspirantgruppen for at fremme optag på Politiskolen af lokalt etablerede politielevstuderende
- ✓ Vi har fokus på afdækning af ledertalenter internt i organisationen og med særligt fokus på diversitet.

07.2 Trivsel og tilknytning

Et godt arbejdsmiljø har stor betydning for medarbejdernes trivsel og dermed for de resultater, vi skaber i politiet og anklagemyndigheden. Måden vi omgås hinanden på i forhold til omgangsform og -tone er helt central for trivslen og for arbejdet med at skabe en rummelig og professionel arbejdsplads. Et godt arbejdsmiljø er tillige understøttende i forhold til rekruttering og tilknytning.

Det er vigtigt til stadighed at have fokus på balancen mellem medarbejdernes arbejdsliv og fritidsliv, herunder på løbende afvikling af ferie og øvrig tilgodehavende frihed.

Der vil i 2024 fortsat være fokus på lederens arbejdsmiljø og trivsel, hvor kredsen skal være opmærksom på ikke kun at se lederen som en funktion, som forventes at sørge for både trivsel og resultatskabelse, men også en person, der kan være belastet ligesom alle andre.

Mental og fysisk sundhed er en vigtig del af et sundt arbejdsliv. Det er derfor den strategiske hensigt, at der skal være øget fokus på og mulighed for at fremme sundheden hos medarbejderne ved Bornholms Politi – både fysisk og psykisk.

Endvidere er det et strategisk fokuspunkt, at indsatsen skal favne alle medarbejdere og faggrupper samt bidrage til en højnet samhørighed på tværs af kredsen.

Mål

- ✓ Vi har en åben og respektfuld omgangstone, hvor vi behandler hinanden hensynsfuldt og værdigt
- ✓ Vi fastholder dialogen om den omgangsform og -tone, der skal kendetegne Bornholms Politi som arbejdsplads
- ✓ Vi har fokus på gennemførelse af og opfølgning på psykisk APV, trivselsmåling og ledelsevaluering
- ✓ Vi har fokus på løbende og reel afvikling af optjent ferie og frihed.
- ✓ Der nedsættes en arbejdsgruppe, der arbejder med tiltag til fremme af trivsel og det gode arbejdsmiljø
- ✓ Der afholdes en fælles temadag for alle medarbejdere
- ✓ Vi har fokus på sundhedsfremmende tiltag i form af frugtordning, mulighed for (mikro)træning i arbejdstiden, samt i forbindelse med temamøder, f.eks. i form af vejledning af fysioterapeut, kostvejledning, bodyage-måling, stresshåndtering og lignende
- ✓ Balancen mellem arbejdsliv og fritid, herunder arbejdsvilkår og arbejdsbelastning, og hvordan vi hjælper hinanden vertikalt og horisontalt, drøftes som et fast punkt på dagsordenen på linjeforfremøder samt kvartalsvise statusmøder for alle ledere.

07.3 Kompetenceudvikling

Bornholms Politi har fokus på behovet for kompetenceudvikling af kredsens medarbejdere med henblik på udvikling af deres faglige og personlige kompetencer til gavn for kredsen og for medarbejderne selv. Kompetenceudvikling kan ske både ved intern og ekstern uddannelse, sidemandsoplæring, nye opgaver og ansvarsområder mv.

Der er endvidere løbende fokus at udvikle politikredsens ledere, så de såvel fagligt som ledelsesmæssigt har de nødvendige kompetencer. Kredsen vil i muligt omfang kompetenceudvikle lederne ved kortere eller længere udlån til andre kredse, uddannelse og teamudvikling internt. Formålet er at skabe trivsel og tilknytning til kredsen balanceret med ønsket om at opleve en verden uden for Bornholm.

Mål

- ✓ Der sikres afholdelse af MUS/LUS og opfølgning herpå i første halvår
- ✓ Der foretages løbende afdækning af mulige og kommende kompetencegab på kort og langt sigt
- ✓ Der tages fornødne tiltag til afhjælpning af aktuelle og kommende kompetencegab
- ✓ Der arbejdes på at give kredsens ledere mulighed for ophold i de øvrige kredse med henblik på faglig og ledelsesmæssig kompetenceudvikling, ligesom der arbejdes på at få ledere fra øvrige kredse på kortere eller længere ophold i Bornholms Politi.

07.4 Kommunikation

Det er hensigten fortsat at videreudvikle og styrke den interne kommunikation for at forbedre informationen til og dialogen med medarbejderne med henblik på at øge trivsel og arbejdsglæde samt forståelsen for politikredsens opgaver og kvaliteten af opgaveløsningen.

På Bornholm er politiet i helt særlig grad en del af det nære samfund, hvilket stiller krav til service, kvalitet, åbenhed og respekt i forhold til borgerne. For at kunne honorere dette er Bornholms Politi afhængig af et tæt og konstruktivt samarbejde med alle dele af medierne.

Mål

- ✓ Anvendelsen af POLintra styrkes og udvides med henblik på at blive det naturlige udgangspunkt for medarbejdernes informationssøgning og nyhedslæsning
- ✓ Facebook og Instagram anvendes til branding af Bornholms Politi, bl.a. ved FM24
- ✓ Anklagemyndigheden anvender X til at kommunikere om grundlovsforhør, dømsafsigelser mv.
- ✓ Kredsens vagthavende anvender X til meddelelser af akut karakter, f.eks. ulykker, vejrlig mv.
- ✓ Bornholms Politi opretter egen profil på LinkedIn, særligt med henblik på rekruttering.

07.5 Grøn omstilling

Behovet for øget bæredygtighed, herunder nedbringelse af udledningen af CO₂, er en global udfordring, der også fordrer lokale løsninger. Bornholms Politi ønsker at bidrage til arbejdet med den grønne omstilling i staten ved at inddrage hensynet til miljø, klima og bæredygtighed i alle relevante sammenhænge.

Mål

- ✓ Hensynet til mindst mulig CO₂-udledning og miljøbelastning tænkes ind i forbindelse med kredsens indkøb, afvikling af tjenesterejser mv.
- ✓ Arbejdsgruppen vedrørende grøn omstilling bidrager med idégenerering i forhold til arbejdet med den grønne omstilling
- ✓ Fokus på at formindske forbrug og alene at foretage nødvendige indkøb
- ✓ Fokus på indkøb af produkter, der er bæredygtige og har mindst mulig miljøpåvirkning, bl.a. ved anvendelse af miljømærkede produkter samt lokalt producerede eller tilgængelige produkter.
- ✓ Fokus på bæredygtighed i forbindelse med byggeprojekter ved anvendelse af om muligt at stille krav til leverandører og håndværkere vedrørende materialevalg, genanvendelse mv.
- ✓ Fokus på adfærd i forhold til at sænke energiforbrug, vandforbrug mv. samt indførelse af kommunal affaldssorteringsordning (recycle).

07.6 Kvalitet i sagsbehandlingen

Det vil i 2024 være et strategisk fokusområde, at der løbende bliver arbejdet på kvaliteten i sagsbehandlingen i hele straffesagskæden, så antallet af tilbageløb bliver minimeret og talemåden "færdig første gang" skal gennemsyre tankesættet i organisationen. Til at understøtte målsætningen vil ensretning af vejledningskoncepter, tavlemøder, driftsuddannelser mv. være elementer, som kan højne kvaliteten i sagsbehandlingen – alt sammen for at styrke organisationen ift. overblik, planlægning, opfølgning og forbedring af den daglige drift med anvendelse af driftsledelsesværktøjer og herigennem styrke effektiv drift, kvalitet og trivsel.

Mål

- ✓ Ensretning af kredens vejledningsmateriale forankret på POLintra
- ✓ Udarbejdelse af vejledninger og følgesedler i de oftest forekommende sagstyper
- ✓ Vi har øget fokus på kvaliteten af socialrapporter og fremsendelse af disse til BRK
- ✓ Tilretning af ledelsesinformationsværktøjer, så det er målrettet de lokale indikatorer for "sund drift" og kvaliteten i sagsbehandlingen
- ✓ Gennemførelse af driftslederuddannelse for særlige nøglepersoner
- ✓ At der tjenesteplanlægges således, at ledere i beredskabet er til stede i flere af døgnets timer bl.a. med henblik på en tættere dialog med medarbejderne omkring sagsarbejde og behovet for "færdig første gang".

07.7 Projekter

2024 og 2025 vil være præget af en række projekter, som enten er igangsat eller afventer at blive igangsat. Særligt kan nævnes POLDISP, POLMEDIA, WorkZone, revision af vores plansæt og den nye våbenplatform. Hertil kommer de vanlige driftsopgaver som øvelsesaktiviteter (CBRN og havmiljøøvelse), afholdelse af Schengenmøde 2024, Folkemøde mv. Foruden de politioperative opgaver ligger også nogle organisatoriske opgaver som ombygning af Servicecenteret, grøn omstilling, bådindkøb mv., som kan/skal koordineres med politikredsens øvrige opgaver, så vi sikrer en så jævn belastning af organisationen som muligt.

Det kalder på, at kredsen i 2024 forankrer de mange projekter i Plansektionen, så der bliver en samlet oversigt og med et tydeligt ejerskab til de nøglepersoner, som skal

drive projekterne, og hvor kredsen ressource- og kapabilitetsmæssigt kan prioritere de mange opgaver.

Mål

- ✓ Alle relevante opgaver af et vist omfang, skal driftes som projekter i en projektskabelon. Plansektioner udfærdiger projektskabelonen og er tovholder på at indsamle kommissorierne, som udfyldes af projektlederne
- ✓ Plansektionen skal i Q1 have skabt et visuelt overblik over projekterne og deres faser/deadlines i en matrix, hvorved der kan foretages en strategisk prioritering af ressourcer og fordeling af opgaver
- ✓ Relevante nøglepersoner skal gennemgå relevant uddannelse i projektværktøjer.

**BORNHOLMS
POLITI**

Zahrtmannsvej 44,
3700 Rønne

Telefon 5690 1448

E-mail: bornh@politi.dk
Web: politi.dk