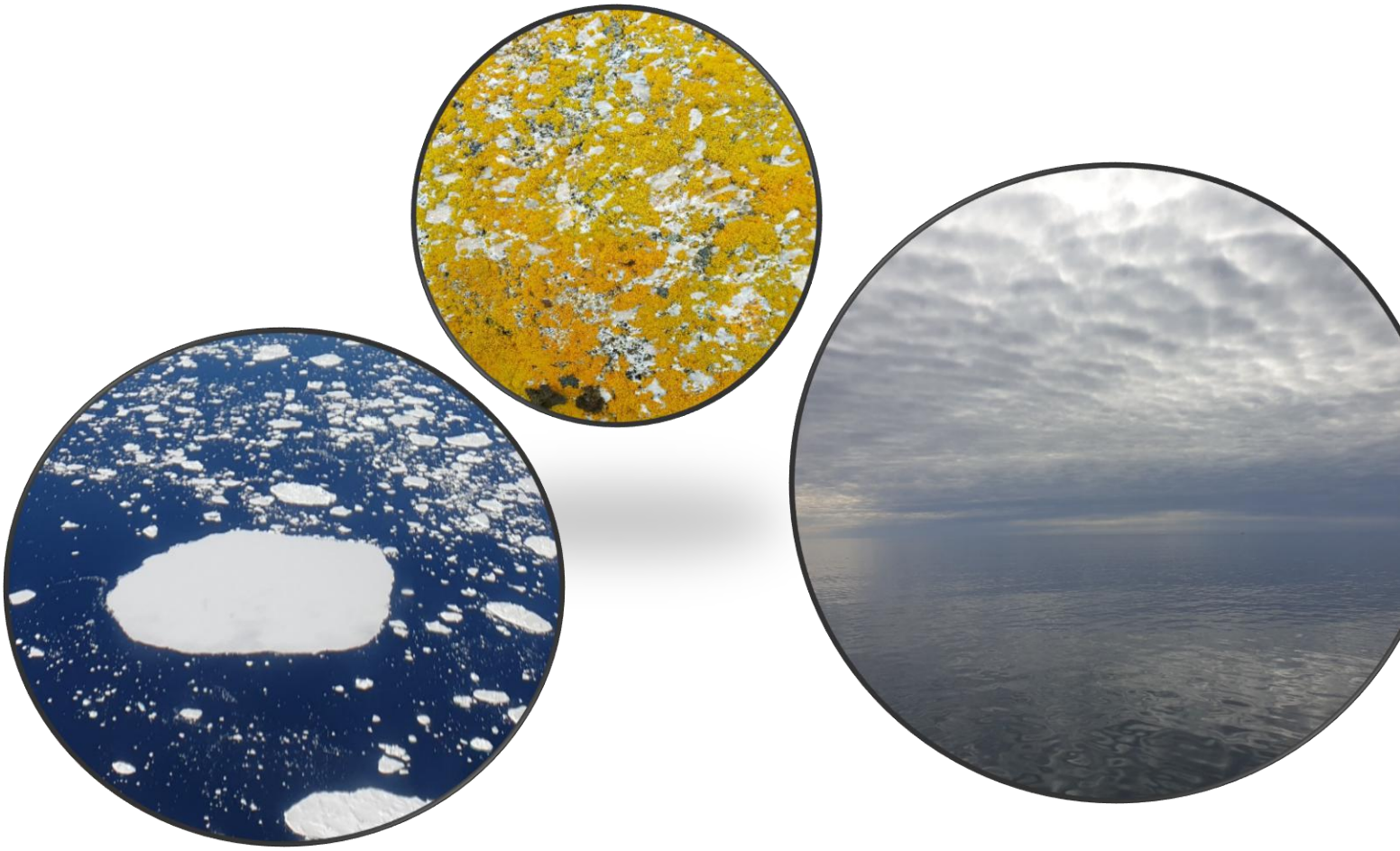
KALAALLIT NUNAANNI KOMMUNEFOGEDIT 2025

OPSUMMERING OG ANBEFALINGER

SPØRGESKEMAUNDERSØGELSE - DELRAPPORT A

Adjunkt med ph.d.-forløb, cand.scient.pol, Najaaraq Demant-Poort
Videnskabelig assistent, stud.ba.theol, Arnaq Brandt Eriksen

Institut for arktisk samfundsvidenskab, økonomi og journalistik



Ilisimatusarfik Grønlands Universitet University of Greenland

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE 2

INDLEDNING 5

METODE 5

RESULTATER 6

Svarprocenter 6

Samtykkeerklæring 6

OPSUMMERING OG ANBEFALINGER 7

Hvor mange år har du været kommunefoged? 9

Har du anden lønnet beskæftigelse ved siden af arbejdet som kommunefoged? 10

Hvilken type arbejde? 10

Ugentlig arbejdstid 10
Ugentlig arbejdstid - Andet 10

Alt taget i betragtning, hvordan trives du med arbejdet som kommunefoged? 11

Hvordan vil du beskrive en god kommunefoged? 11

Hvor vigtig er lønnen som kommunefoged for dig? 13

Hvordan vurderer du dine egne kvalifikationer, som kommunefoged? 13

Hvad er din senest gennemførte uddannelse? 13

Hvor mange års arbejdserfaring har du i alt? 14

Hvilken træning og kurser har du gennemført som kommunefoged? (du kan vælge flere) 14
Hvilken træning og kurser har du gennemført som kommunefoged? (Andet) 14

Mangler du kurser eller træning efter din mening? 15

Hvem spørger du, hvis du bliver i tvivl om noget i kommunefogedarbejdet? (du kan vælge flere) 17

Hvem spørger du, hvis du bliver i tvivl om noget i kommunefogedarbejdet? (Andre) 17

Oplever du opbakning fra Grønlands Politi til dit arbejde? 17

I hvor høj grad har du tillid til? 17
Hvorfor "Meget lav tillid" eller "Lav tillid"? 18

Hvordan fungerer kommunikationen med? 18

Hvor meget har du arbejdet som kommunefoged de seneste 3 måneder? 18

Har du tænkt på at stoppe som kommunefoged? 18

Hvorfor? (du kan vælge flere) 19
Hvorfor? (Andet) 19

Hvor ofte er du i kontakt med for eksempel skole, kommune, sundhedsvæsen eller andre offentlige myndigheder som kommunefoged? 19

Hvordan fungerer samarbejdet i din rolle som kommunefoged med..? 20
Hvorfor? (dårligt samarbejde) 20

Forventer andre mennesker på dit bosted, at du kan hjælpe med opgaver, der ikke hører til arbejdet som kommunefoged? 20

Føler du, at andre mennesker på dit bosted bakker op om dit arbejde som kommunefoged? 21

Føler du, at kommunefogedjobbet begrænser din fritid? 21

Hvordan? (du kan vælge flere) 21
Hvordan? (Andet) 21

Har du helbredsmæssige problemer, der påvirker din motivation for arbejdet som kommunefoged? 22

Hvilken typer hændelser hændelser, har du oplevet som kommunefoged? (Du kan vælge flere) 22

Hvilke hændelser fylder mest i dit arbejde som kommunefoged? 22

Hvem har du talt med, om hændelserne? (du kan vælge flere) 24
Hvem har du talt med, om hændelserne? (Andre) 24

Ønsker du bedre muligheder for at tale om hændelser i forbindelse med arbejdet? 24

Hvem vil du helst tale med? (du kan vælge flere) 25

Har du i din tjenestetid som kommunefoged primært levet..? **25**

Arbejder din nuværende partner? **25**

Hvad er de tre vigtigste ting, du bidrager med som kommunefoged? **26**

Hvilke kompetencer er du glad for at have fået, gennem dit arbejde som kommunefoged? **26**

Ville du anbefale andre at blive kommunefogeder? **28**

Hvorfor? (vil du anbefale andre at blive kommunefoged) **28**

Har du forslag til, hvordan samfundet kan sikre, at der også er kommunefogeder på dit bosted i næste generation? **29**

LITTERATUR OG KILDER **31**

INDLEDNING

Ilisimatusarfik indgik en aftale med Grønlands Politi i november 2024 om at gennemføre dele af en samlet udredning af kommunefogedordningen i Grønland. Undersøgelsen er baseret på spørgsmålet:

Hvilke barrierer og muligheder kan vi identificere for rekruttering af kommunefogeder, og hvad betyder disse for det nuværende og fremtidige rekrutteringspotentiale for kommunefogeder? (Samarbejdsaftale, bilag 2)

Vi ser i undersøgelsen på kommunefogeden som et individ med behov for indre og ydre motivation i sit arbejde, faktorer som generelt er velbeskrevne i organisations – og arbejdsmiljøforskning (cf. Andersen, 2017). Det er særligt de ydre motivationsfaktorer i form af højere løn, samt indre motivationsfaktorer i form af kompetencer og træning, som tidligere undersøgelser og redegørelser om kommunefogeder har fremhævet (Dahl-Jensen, n.d.; Departementet for Råstoffer og Justitsområdet, n.d.; Kreutzmann & Jensen, 1998). Undersøgelserne har også peget på håndtering af psykiske arbejdsbelastninger, som væsentlige for trivsel og fastholdelse af kommunefogeder (ibid.).

Kommunefogedprojektet 2025 undersøger disse faktorer gennem interviews, spørgeskema og observationer. Denne rapport indeholder resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen. Spørgeskemaet inddrager og bygger videre på spørgsmål fra Gladys Kreutzmann og Claus Jensens *"Politiets arbejdsvilkår i Grønland: undersøgelse af politiets, kommunefogedernes og reservebetjentenes arbejdsvilkår i den grønlandske politikreds" (Kreutzmann & Jensen, 1998).*

Derudover sætter undersøgelsen fokus på kommunefogedernes relationer og sociale kapital i Grønlands Politi, samt i lokalsamfundet. Social kapital og relationer er i nyere organisationsforskning i både Grønland og Danmark identificeret som væsentlige forudsætninger for et godt arbejdsmiljø (Hasle et al., 2019, 2024; Huppert Karlsson, 2021).

Resultaterne bliver analyseret og kommenteret i sammenhæng med de kvalitative interviews og observationer i delrapport C, samt i forbindelse med den samlede, tværgående analyse og anbefalinger på baggrund af delrapporterne A, B og C i den afsluttende rapport.

Delrapporten indeholder derfor kun en kort beskrivelse af udviklingen af spørgeskemaet, spørgeskemaundersøgelsen og en præsentation af svarene.

METODE

Projektgruppen har sammensat et spørgeskema af både åbne og lukkede spørgsmål, som efterfølgende er oversat til grønlandsk af en professionel oversætter. Spørgeskemaets grønlandske version blev derefter testet første gang i et interview, hvor en testperson gennemgik spørgeskemaet mens de tænkte højt og fortalte om deres oplevelse med spørgeskemaet[1]. Spørgeskemaet blev derefter testet anden gang i web – og mobilversionen af en kommunefoged og tilrettet en sidste gang.

[1] "Think aloud" metode" (cf. Frederiksen et al., 2017)

Det færdige spørgeskema blev sendt ud til alle kommunefogeder via SMS og e-mail[2]. Alle kommunefogeder blev givet mulighed for at besvare via mobil, PC eller over telefonen sammen med projektets videnskabelige assistent. Respondenterne modtog invitation til undersøgelsen via e-mail og SMS-besked den 21. marts 2025. Alle ubesvarede blev kontaktet telefonisk minimum to gange efterfølgende indtil undersøgelsen blev afsluttet.

RESULTATER

SVARPROCENTER

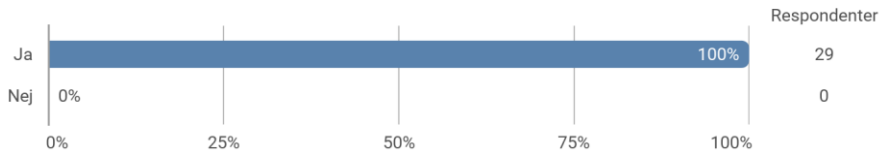
Den samlede svarprocent blandt kommunefogederne blev på 41 pct. 30 personer åbnede undersøgelsen. 1 respondent gav ikke samtykke til at deltage og er fjernet fra undersøgelsens besvarelser. 29 respondenter gav samtykke til deltagelse, men 1 af disse har kun gennemført de første spørgsmål og kan betragtes som frafaldet. Der er i alt 28 gennemførte besvarelser ud af de 68 mulige.

Svarprocenten pr. politidistrikt er:

Tasiilaq	36 pct.
Qaqortoq	45 pct.
Nuuk	50 pct.
Sisimiut	28 pct.
Aasiaat	33 pct.
Ilulissat	52 pct.

SAMTYKKEERKLÆRING

Jeg giver hermed samtykke til at deltage i forskningsprojektet. Jeg ved, at det er frivilligt at deltage og at jeg kan trække mit samtykke tilbage før, under og efter spørgeskemaet.



[2] "Mixed-mode push to web" – metode til en specifik gruppe i organisationen(cf. Lynn, 2020; Van Quaquebeke et al., 2022)

OPSUMMERING OG ANBEFALINGER

Spørgeskemasvarene fra kommunefogederne viser, at de opfatter kommunefogedstillingen som en myndighedsrolle med væsentlig betydning for lokalsamfundet. Kommunefogederne forventer at bidrage positivt til bostedets trivsel og at indgå som aktive medspillere i politiet (besvarelser, side 12).

Kommunefogederne beskriver en høj motivation for at bidrage til lokalsamfundet. Når vi spørger, *"hvad er de tre vigtigste ting, du bidrager med som kommunefoged"* ligger *"sikkerhed"*, *"et roligt bosted"* og *"tryghed"* øverst. Kommunefogederne føler ansvar for bostedets samlede trivsel, mere end det snævert politifaglige. De to udsagn, som ligger lavest, er *"at forbrydelser bliver straffet"* og *"at bekæmpe kriminalitet"* (besvarelser, side 27).

Kommunefogederne beskriver *"den gode kommunefoged"* som en rollemodel med høj grad af dekorum og pligtopfyldelse: *"Hvis personen selv har valgt, så skal vedkommende være dedikeret og være et eksempel for alle"*. Kommunefogeden skal også være empatisk og pålidelig: *"en som man altid kan stole på, som også er hjælpsom"*. Kommunefogederne beskriver høje forventninger til rollen i lokalsamfundet, men også opbakning om deres arbejde fra andre mennesker på bostedet (besvarelser, side 12 og 22).

For en stor del af kommunefogederne er det psykiske pres meget højt. Over halvdelen af respondenterne har oplevet hændelser med drab, selvmord og undersøgelse af lig. På det åbne spørgsmål *"hvilke hændelser fylder mest i dit arbejde som kommunefoged"* er det tydeligt, at selvmord og omkomne fylder hos kommunefogederne. Derefter husspektakler, vold og alkoholrelaterede hændelser. Enkelte har udelukkende administrative opgaver og beskriver *"folk i bygden som meget rolige"* (besvarelser, side 23-24).

Kommunefogederne føler sig imidlertid ikke klædt tilstrækkeligt på mentalt, uddannelsesmæssigt og fysisk til det ansvar og den rolle, kommunefogeden oplever at påtage sig. Kommunefogedernes ønsker samstemmende at blive klædt bedre på til opgaverne af Grønlands Politi. 28 ud af 29 mener, de mangler kurser eller træning. Det drejer sig om alle grundlæggende emner og det er tydeligt, at kommunefogederne ikke oplever, at dagsbefalingens uddannelseskrav er blevet overholdt i en længere periode. Kommunefogederne ønsker uddannelse og træning i selvforsvar, psykisk førstehjælp, politiets grundlæggende arbejde, viden, love, bedre kommunikation, rollespil, mm (besvarelser, side 16-17).

21 af 29 kommunefogeder ønsker også bedre muligheder for at tale om hændelser i forbindelse med arbejdet. Førsteprioriteten er at tale med en professionel psykolog, men halvdelen ønsker også at kunne tale med andre kommunefogeder eller andre politiansatte med lignende erfaringer (besvarelser, side 25-26).

Motivationen hos kommunefogederne er trods deres ønsker til mere uddannelse og træning og bedre adgang til psykologisk støtte imidlertid stadig høj. 10 vil "i nogen grad" anbefale andre at blive kommunefoged mens 14 i "i høj grad" eller "i meget høj grad" vil anbefale det til andre. I begrundelserne for at ville anbefale jobbet til andre skriver mange, at det er både sjovt og spændende, det giver mulighed for at skabe tryghed og bidrage til samfundet og lære at tage ansvar (besvarelser, side 29-30).

Delkonklusion
Sammenfattende er det tydeligt i spørgeskemasvarene, at der ikke er overensstemmelse mellem kommunefogedens forventninger til at indgå i rollen som politimyndighed og den måde kommunefogederne oplever at blive klædt både mentalt, uddannelsesmæssigt, fysisk, udrustningsmæssigt og relationelt af Grønlands Politi.

Lønniveauet er ikke den eneste faktor. Kommunefogederne efterspørger i lige så høj grad uddannelse, efteruddannelse, træning, kommunikationsmidler, udrustning og faciliteter, samt samarbejde, sparring og psykologisk støtte i organisationen.

Projektgruppen konkluderer og anbefaler følgende på baggrund af spørgeskemaundersøgelsen:

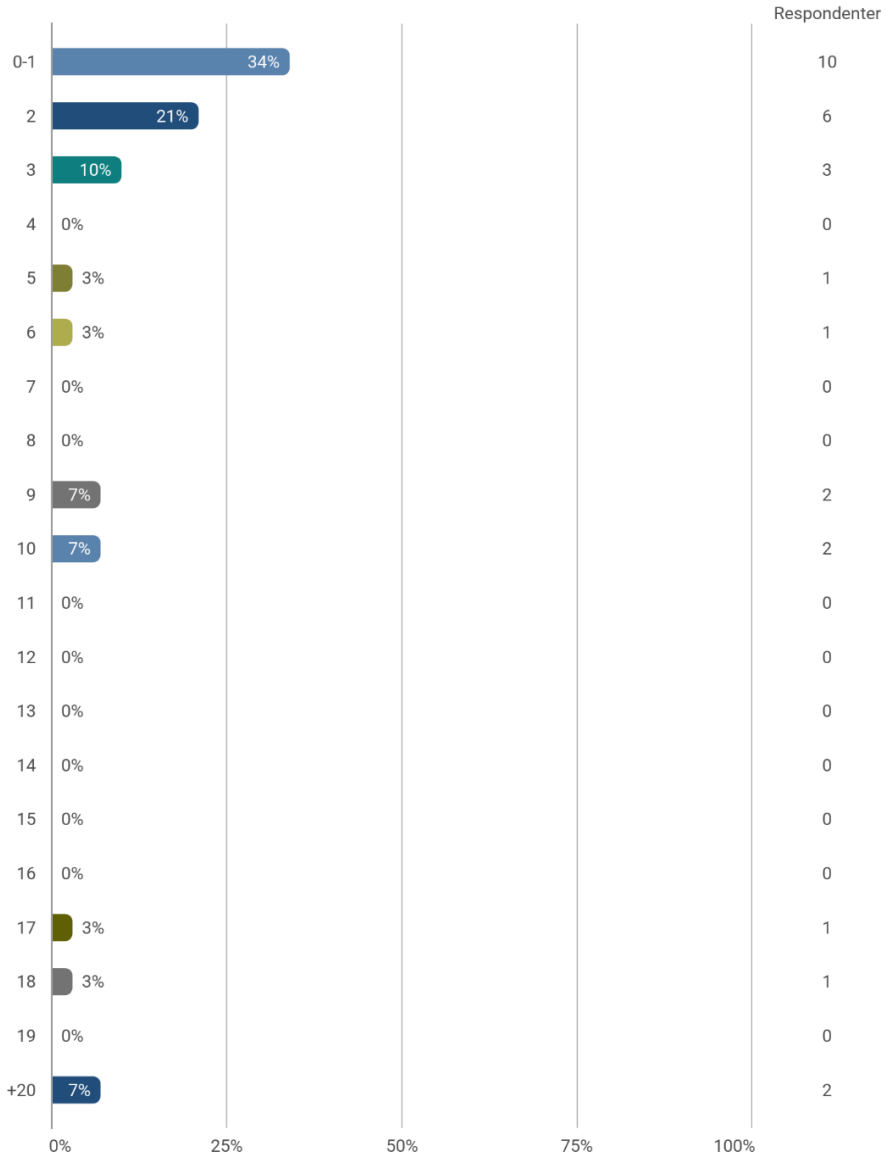
Uddannelse og træning
- at kommunefogederne skal have stillet den uddannelse og træning til rådighed, som de forventer og er blevet stillet i udsigt i dagsbefalingen og ansættelsesmaterialet.

Høj psykisk belastning
- at organisationen er opmærksom på, at kommunefogederne oplever voldsomme hændelser i forbindelse med deres funktion, hvor særligt selvmord og dødsfald i bostedet fylder for dem. Den psykiske belastning viser sig i spørgeskemasvarene, samt i vagtcentralens opgørelser over hændelsestyper i kommunikationen med kommunefogederne (jf. delraport B).

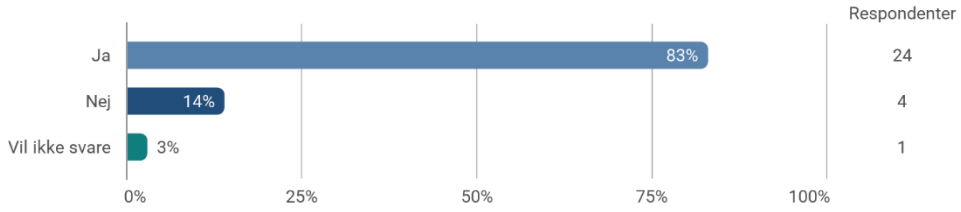
Samarbejde og sparring
- at kommunefogederne ønsker at indgå aktivt i politiet og blive bakket op ned psykologisk støtte, samarbejde og sparring. Kommunefogederne ønsker ikke at være isolerede i deres arbejde.

BESVARELSER

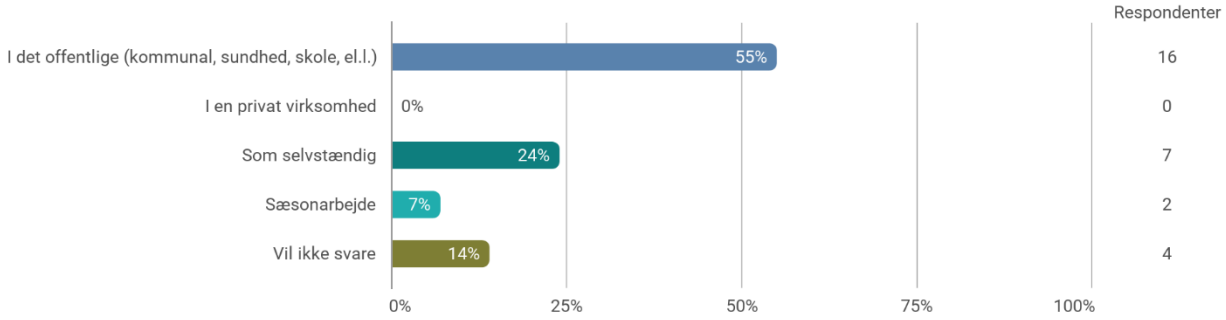
HVOR MANGE ÅR HAR DU VÆRET KOMMUNEFOGED?



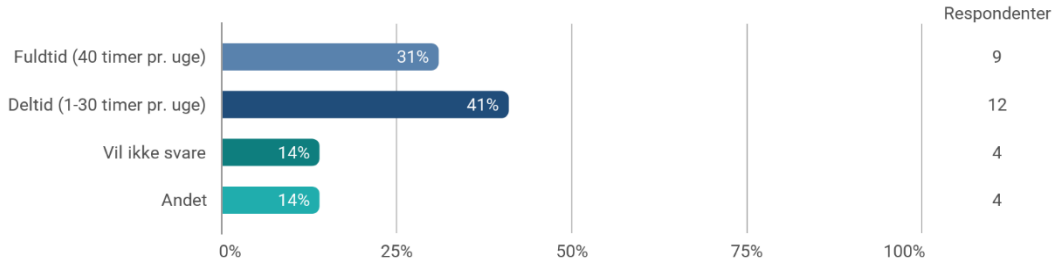
HAR DU ANDEN LØNNET BESKÆFTIGELSE VED SIDEN AF ARBEJDET SOM KOMMUNEFOGED?



HVILKEN TYPE ARBEJDE?



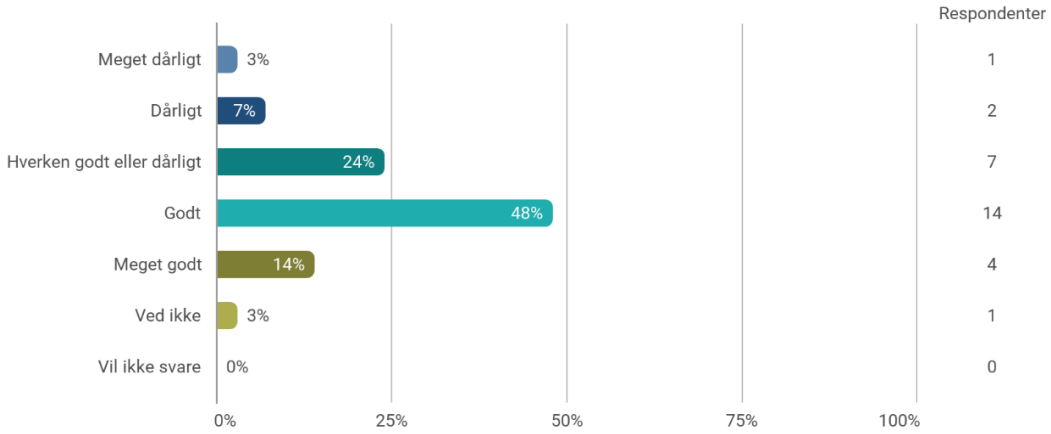
UGENTLIG ARBEJDSTID



UGENTLIG ARBEJDSTID - ANDET

Original	*Oversættelse*
• Politit sianeraangata sulisarpunga pinartoqartillungulu nammineq sianeriallunga politiinut sulineq aallartittarlungu • Ukiumut ataasiaq • Sianertoqaraangat	• Når politiet ringer, så starter jeg med at arbejde, når det er en akut situation, ringer jeg til politiet dermed starter jeg arbejdet. • En gang om året • Ved opkald

ALT TAGET I BETRAGTNING, HVORDAN TRIVES DU MED ARBEJDET SOM KOMMUNEFOGED?

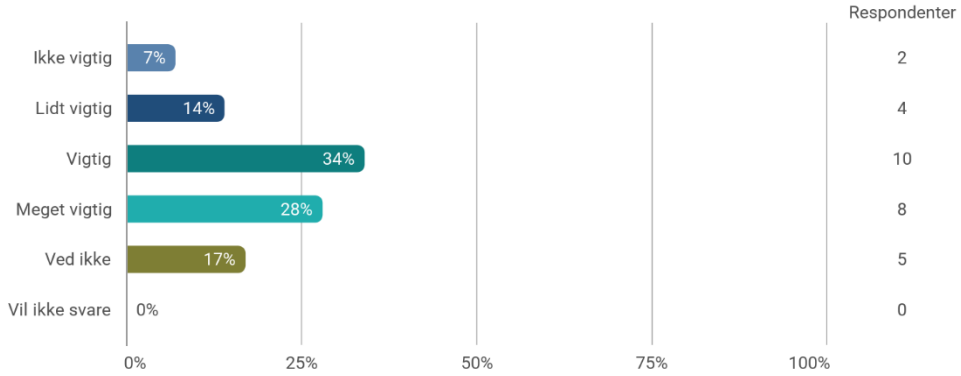


HVORDAN VIL DU BESKRIVE EN GOD KOMMUNEFOGED?

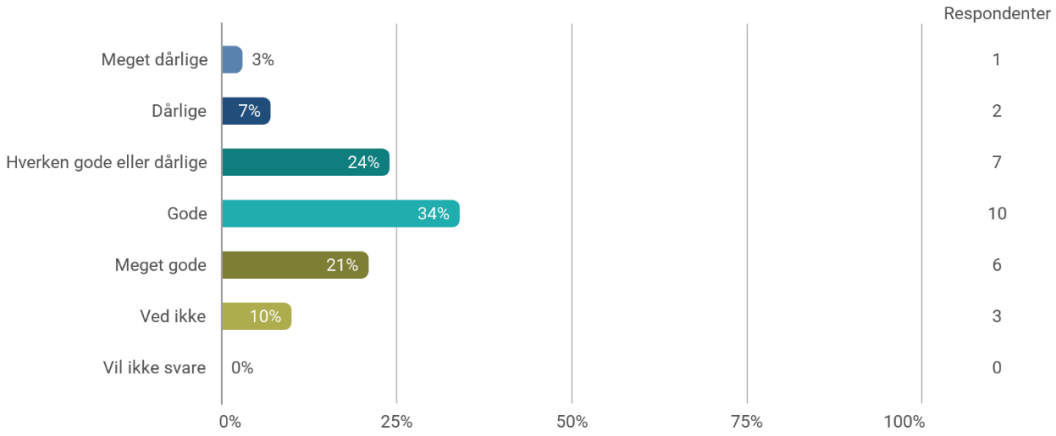
- Suliassanut tunniusimasoq imingassamik ajornartorsiuteqanngitsoq
- Tunniusimalluni sulisinnaasoq
- Qasoqqangaluarluni takkuttuaarnarneq napparsimanani/
- Suliassanut tunniusimasuungaanni Suliat suungaluarpataluunniit
- Tunniusimasoq
- Suliffimmut tunniusimasoq
- Suliaminut tunniusimasoq eqqissisimasumik suliaqarsinnaasoq
- Naluara
- Nunaqarfitsinni kommunefoge marluungatta ikioqatingiittarpungut
- Akijuminatippara
- Tunniusimasoq suliffimmut
- Nammineq qiningaringaanni tunniusimasariaqarpoq, kikkunnut tamanut malingassiuisoq.
- Allaaseriuminaatsilaarpara kommunefogedilluartoq siammasissuusinnaavoq suliaminut pitsaasumik tunniusimalluartumillu sulisinnaasoq soorunami aamma inuk ammasuusariaqarpoq taamaattumik suliffeqassagaanni suleqatinut.
- Suliassaminut aallussilluartoq.
- Er villige til opgaver og har ikke problemer med alkohol
- Er engageret i arbejde
- Møde op til arbejdet selvom man er udmattet når man er rask
- Engageret i arbejdet uanset hvilket opgave det er
- Engageret i arbejde
- Er villige til arbejde
- Villige og roligt
- ved det ikke
- Vi er to kommunefoged i vores bygd vi samarbejde om opgaverne.
- Ved ikke
- Engageret i arbejde
- Hvis personen har selv valgt, så skal vedkommende være dedikeret og være et eksempel for alle.
- Åben og pålidelig person, en der er meget fleksibel til sine opgaver
- Er gode til udfør arbejdet
- Er villige til sine arbejdsopgaver og altid til rådighed ved tilkaldt
- Altid kan udrykke ved udkald
- God til at tale med mennesker, en person der ikke drikker alkohol. En person, som samfundet har tillid til.
- En der har grundkursus helst med en anden så man er ikke alene
- Villige i opgaver

• Suliassaminut ataqqinnittoq aggersagaagaangami nangaanani aggertuaannartoq • Tamatigut kalerrinneqaruni takkuttartoq • Inunnut oqaloqateqarluarsinnaasoq, inuk imigassamik atuisuunngittoq. Inuiaqatigiinni tatigineqartoq. • Politiitulli pikkorisagaanikoq Kisimiingittorlu minnerpaamik marluk • Suliakkiisutinut tunniusimasoq • Inik ammasoq tatiginartoq suliassamik tunniusimalluartoq • Politiitut suliassaqartitaasoqarsinnaavoq, suliarlu artornartorsiorfiusinnaavoq, ulloq unnuarlu piareersimasussaatitaavunga, atortulutsitaaqalungali. • Eqeersimaartoq ornigulluarsinnaasoq mobil malinnaavigilluarsinnaagaalu • Man skal være stærkt Ikke kun som menneske Man skal være parat på det værst tænkelige opgaver • Tunniussimasoq, suliassanik, ikiuerususssuseqartoq nunaqqatiminut • Naatsorsuutigineqartuaannartoq ikiuisinnaasoq tunniusimasoq. • Suliaminut tunniusimasoq ataqqinnittoq • Suliaminut tunniusimasoq. • Politi. Sianernerusartuuppata. • Tikikulaarnerullutillu. Pitsaanerusumik angusaqartasimasagunaraluarpugut. 1900. jukkunni Aamma Nunaqarfimmiut Politiit tikillutit ataatsimiititsisarnikuupput. Qinikkat Nunaqarfimmiullu.	• Åben som person og er til at stole på og engageret i arbejde • Jeg får nogen opgaver ligesom politiet dag og nat uden gode redskaber. • Aktivt kan møde op til alle opgaver og er god til håndtere mobilen • Nukittuujusariaqarpoq inuttuinnaanngitsoq pisunut ajornerpaanut suliakkiutigineqarsinnaasunut piareersimasussaq • Villige til alle slags opgaver har viljen til hjælpe andre beboere. • En man kan altid stole på som også er hjælpsom • Engaseret og respekter arbejdet • Villige til arbejde • Hvis politiet ringer oftere • Og kommer oftere har vi måske nået bedre resultat • Dengang i 1900-tallet når politiet kommer holder de altid borgermøde, politikere og politiet

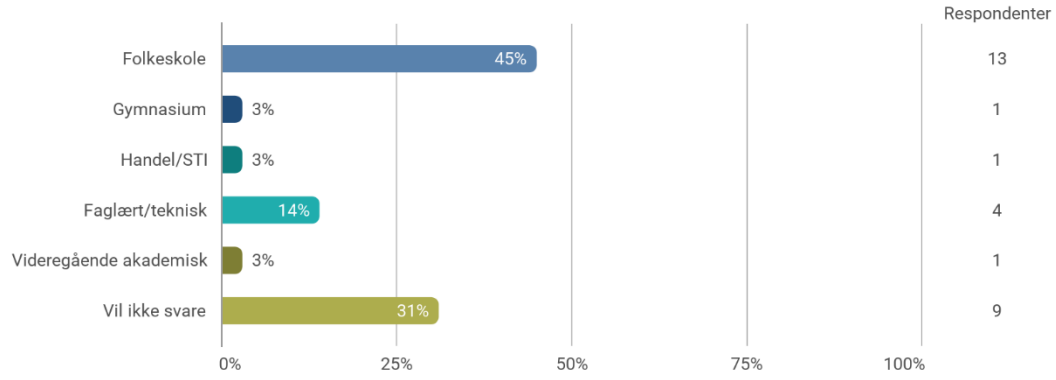
HVOR VIGTIG ER LØNNEN SOM KOMMUNEFOGED FOR DIG?



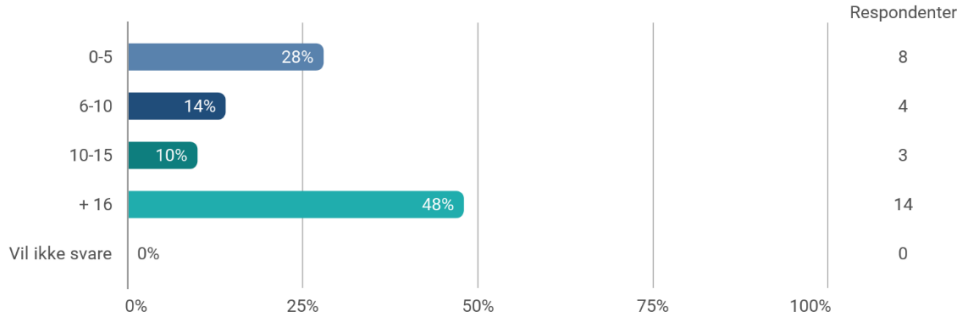
HVORDAN VURDERER DU DINE EGNE KVALIFIKATIONER, SOM KOMMUNEFOGED?



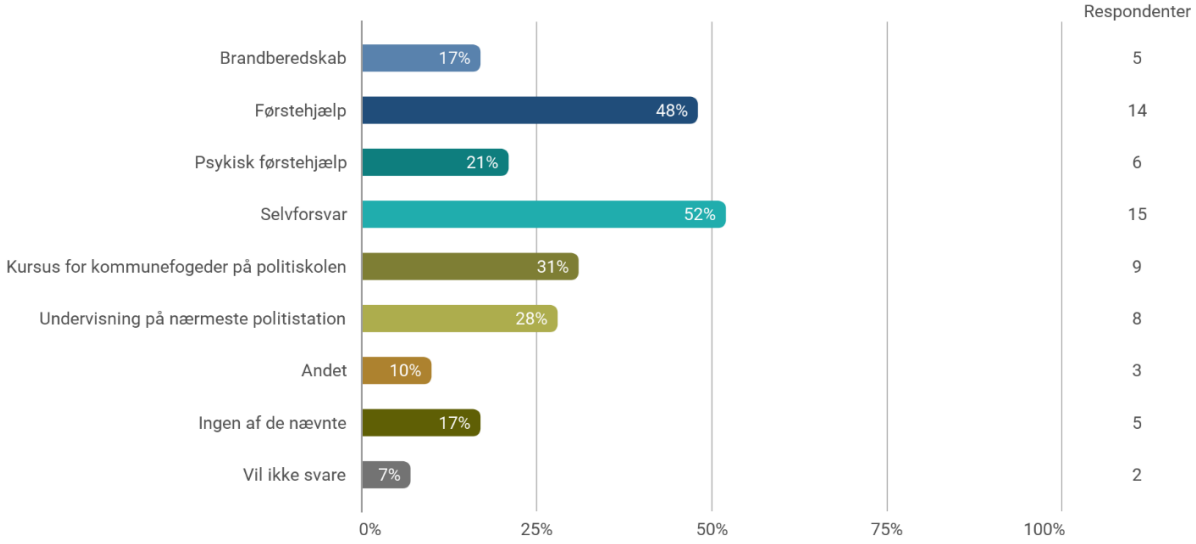
HVAD ER DIN SENEST GENNEMFØRTE UDDANNELSE?



HVOR MANGE ÅRS ARBEJDSERFARING HAR DU I ALT?



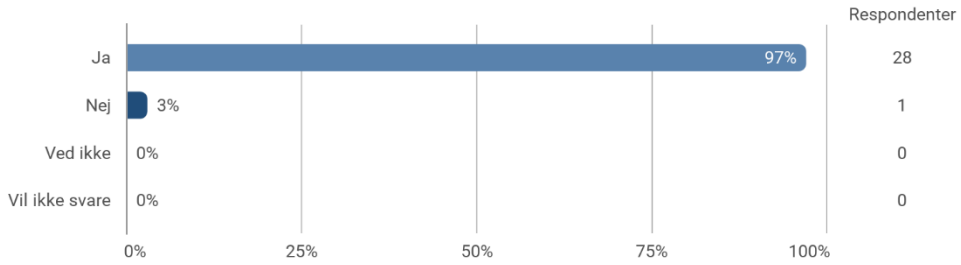
HVILKEN TRÆNING OG KURSER HAR DU GENNEMFØRT SOM KOMMUNEFOGED? (DU KAN VÆLGE FLERE)



HVILKEN TRÆNING OG KURSER HAR DU GENNEMFØRT SOM KOMMUNEFOGED? (ANDET)

• [] politeeqarfimmi anikitsumik sungiusalaarnikuuvunga " kursus " • Pikkorissartinneqarnikuuvugut annertunngitsunik amigaatiginarsinnaavoq.	• Jeg har fået en lille smule træning hos politistationen. • Vi har fået kursus ikke så meget og den mangler vi

MANGLER DU KURSER ELLER TRÆNING EFTER DIN MENING?

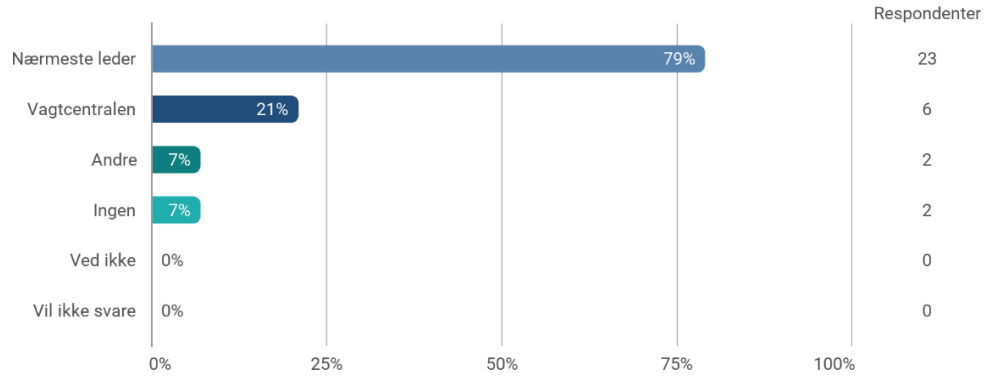


HVILKE?

- Ulluttinnut malinnaatinneqarneq amingaatingaara
- Imminut illersorneq tarnikkut ikiuveqqaarneq tingusarinninneq
- Politiitut sulinermi atungassat
- Ikiueqqaarnerit imminut illersorneq immaqaluunniit tamaasa ilikkangaqarfingerusunnarput misilittangakkinnera peqqutaalluni
- Pikkorissaatingineqartartut
- Pekkerissakulanerisariaqaraluarpungut nutarsaasoqaraangat tamatingut pikkorissartarnissaq
- Suliarisinnaasanut assingiinngitsunut
- Nalunaq
- Politiip suliasaasa ilai kommefogimut tulluarssakka
  Pikkorissakulaarneq
  Akuttusuunik pisartut, soorlu.
  Sakkortuumik pisoqartillugu qanoq illersorneqassuunga, qanorlu isumannaannermik iliussuunga. Il.il.
- Assigiinngeqaat suliffimmi tassani suliat sakkortusinnaasarput soorlu timersortinneqarnerusinnaavugut pissutigalugu ilaanneeriarluta kamattunut orniguttartussaatitaagatta saniatigullu imminut illersorneq pingaarutilittut isigaara pingaartumik kommunefoged marluinnaassagutta aappaa aallarsimappat kisimiittariaqartassagatta. Pingaaruteqarpoq timersornermik ingerlatsinneqarsinnaanerput
- Assingiinngitsut
- Imminut illersorsinnaaneq sukumiinerusumik ilinniarlugu
- Ilisimasassat inatsisillu
- Jeg mangler at blive opdateret
- Selvforsvar, psykisk førstehjælp eller anholdelse.
- Politiets Grundlæggende arbejde
- Vi bør regelmæssigt deltage i kursus når der sker opdateringer ift. Manglende erfaringer ift. Førstehjælp eller selvforsvar.
- Regelmæssig kursus
- Vi burde løbende have kurser om politiets opgaver der kan være nyttige for kommunefogeder
- Forskellige opgaver
- Ved det ikke
- Noget af politiet arbejde ligner kommunefogeds arbejde, løbende kurser, det der sker sjældent fx ved alvorlige situationer hvad skal jeg gøre, og hvad kan jeg gøre bedre ift. Min sikkerhed.
- Det er forskelligt opgaver i den stilling, og nogen opgaver kan være hårde. Fx vi kan motioneret oftere fordi vi kan blive udkald til husspektakler, og derfor synes jeg selvforsvar er ret vigtigt især hvis man er alene, selvom man skal være to. Det er vigtigt at holde i gang med træning.
- Forskelligt
- Mere realistisk træning, såsom praktisk deltagelse
- Viden og Loven
- Jeg har ikke fået grundlæggende kursus, men hvis jeg bliver tilbudt det, så tror jeg ikke jeg vil deltage, fordi jeg skal selv betale for de timer jeg er væk fra mit arbejde. Og det vil blive dyrt.

• Sunilluunniit kommunefodgetut sulininni pikkorissarnikuunngilanga. Pikkorissariarusussinnaavunga kisiannili ilinniartitsisuungama nammineq akilerlugu sulinngiffeqassanguma uannut akisussaqaaq. • Politiet ilinniagaatut assigusinnaasunik Oqaluuseriaaseq Imminut illersorsinnaanermut • Imminut illersorneq politiit tikissinnaatinnagit suliassat taaku suliassaralui • Kuususertissaahaluarpunga aterfinikkama kisianni suli koorsusinngilanga • Inuttut kiisalu akisussaasuseqartitaaninni killiffigisassaritaasunut. • Piviusuussaarnerusumik sungiusarneq soorlu ornigulluni • Førstehjælp og farvande eftersøgning • Suliaqartussaalluni nalornisarpugut aatsaat vagtcentral aperisaqattaartarlugu sussanersugut • Suulluunniit nalaassinnaasat apeqqutaatillugit,iliuusissaq taavalu nalunngisaqarluarnissaq nalorninani suliat aallaavigalugit. • eqqissiviilliortunut imminoorniarsarisunut ikuallartoqarneratigut ajunaalertoqartillugu • PISSUTIT NUTAAT TAKKUTTUARTARAMI. Pikkorissartuatariaqartaraluarpugut.	• Uddannelse der ligner politiets uddannelse, bedre kommunikation og selvforsvar • Selvforsvar er vigtigt når politiet ikke kan komme, som er ellers deres arbejde. • Jeg skulle have haft grundlæggende kursus, men jeg fik et arbejde. • Som person at være ansvarsfuld • Rollespil, fx være til stede • Ikiueqqaarneq imartatsinni ujarlerneq • Vi er usikre i nogen af opgaverne, først snakker vi med vagtcentralen. • Vi kan møde forskellige situationer, det godt at have viden og gennemføre opgaven. • husspektakler, selvmords trusler, nær omkomne ved brand • NYE FORHOLD OPSTÅR KONSTANT. Vi bør holde løbende kurser

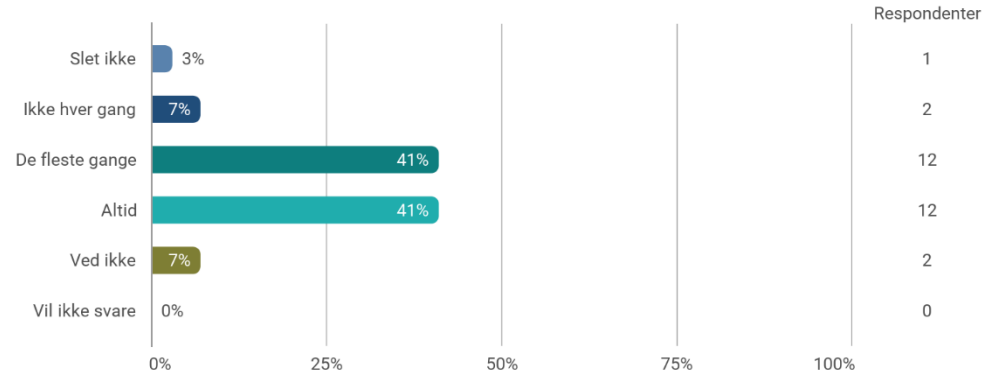
HVEM SPØRGER DU, HVIS DU BLIVER I TVIVL OM NOGET I KOMMUNEFOGEDARBEJDET? (DU KAN VÆLGE FLERE)



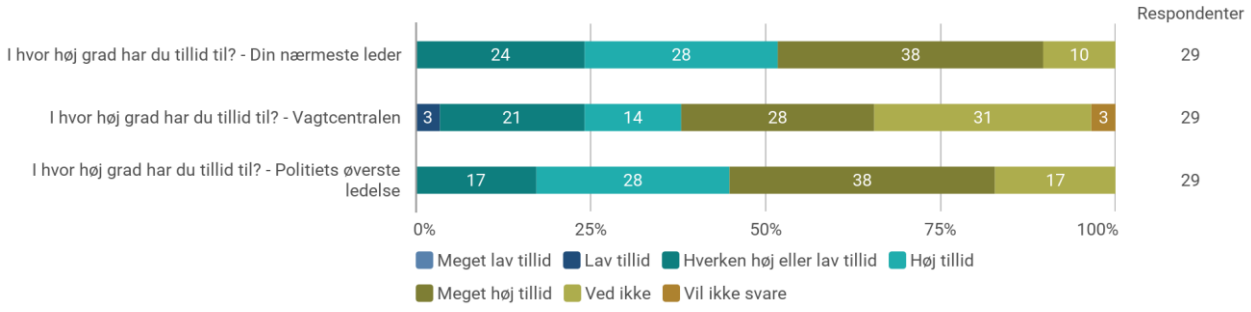
HVEM SPØRGER DU, HVIS DU BLIVER I TVIVL OM NOGET I KOMMUNEFOGEDARBEJDET? (ANDRE)

- Vagtcentral

OPLEVER DU OPBAKNING FRA GRØNLANDS POLITI TIL DIT ARBEJDE?



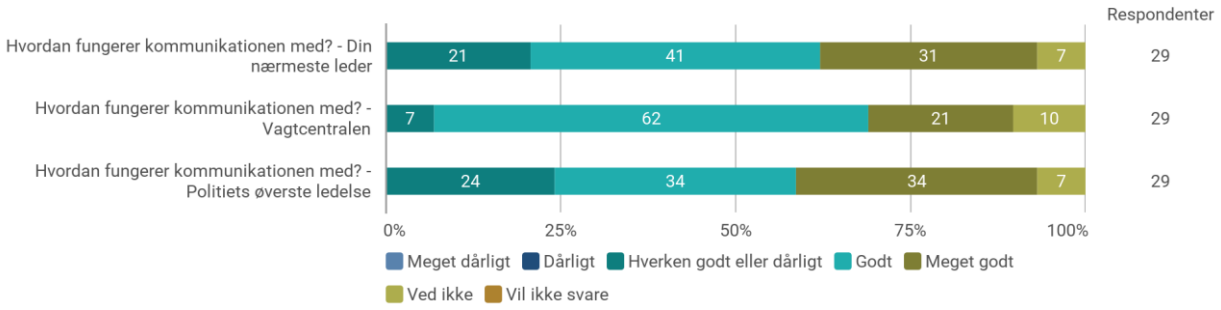
I HVOR HØJ GRAD HAR DU TILLID TIL?



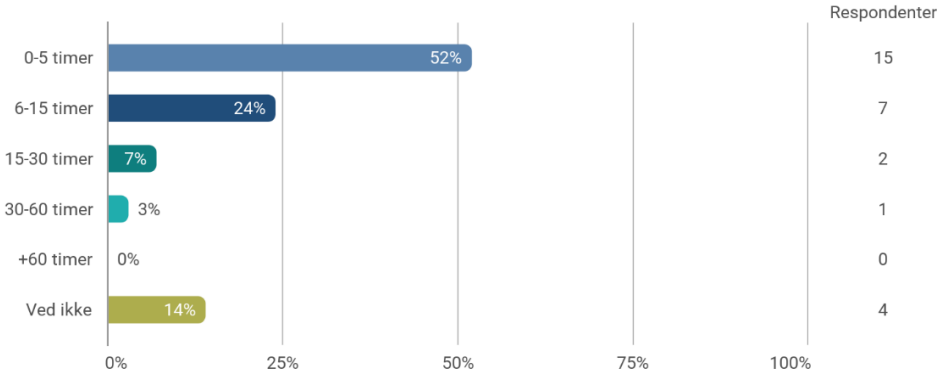
HVORFOR "MEGET LAV TILLID" ELLER "LAV TILLID"?

• Misigisaqarnikuungama suliaqarninni kukkusumik ikiorneqarlunga. Taamaalilluni suliaq uannut ilungersunarluni. Aammalu kigullermik attavigingakkit paasissutissanik piumallunga tunineqarnanga.	• Har oplevet i arbejdet at jeg blev forkert vejledt, hvilket gjorde arbejdet meget udfordrende for mig. Og senest, da jeg kontaktede dem for at få oplysninger, blev jeg ikke hjulpet.

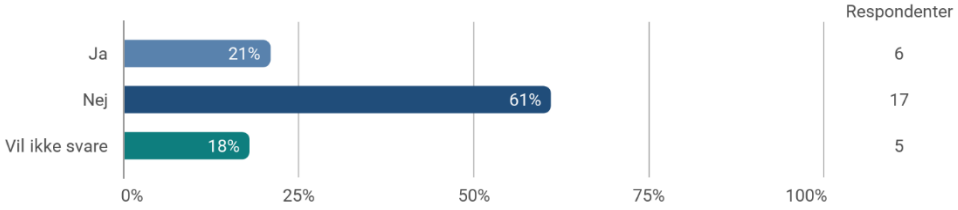
HVORDAN FUNGERER KOMMUNIKATIONEN MED?



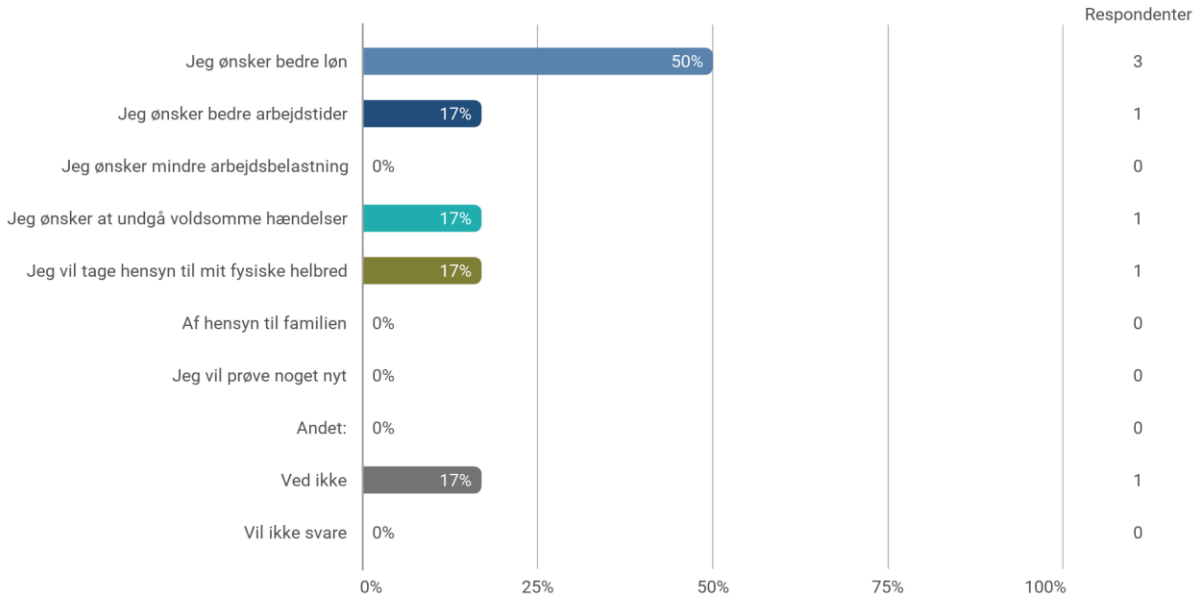
HVOR MEGET HAR DU ARBEJDET SOM KOMMUNEFOGED DE SENESTE 3 MÅNEDER?



HAR DU TÆNKT PÅ AT STOPPE SOM KOMMUNEFOGED?



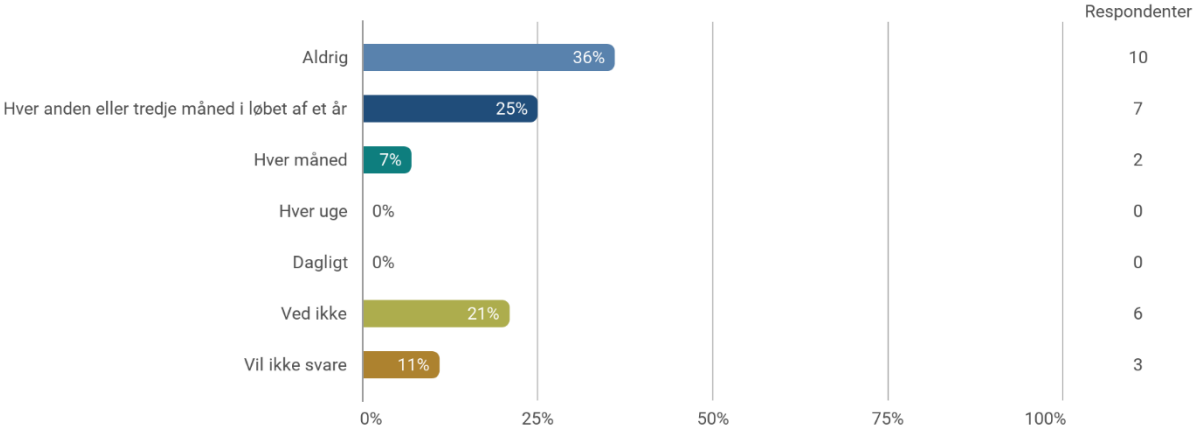
HVORFOR? (DU KAN VÆLGE FLERE)



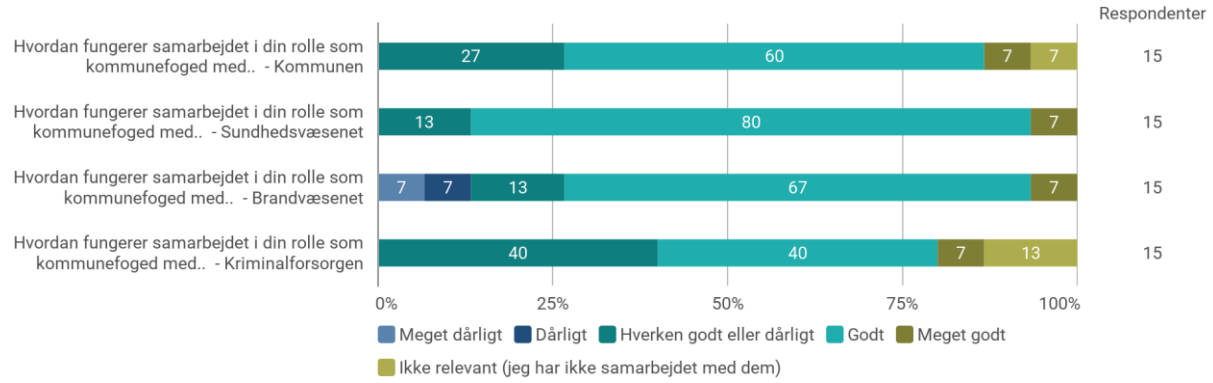
HVORFOR? (ANDET)

• Aningaarsarsiat ikippallaaramik • Atungassarititaasut pittaanngimmata • Nakuusernerit imaanaaneq ajoramik	• Lønnen er lav • Arbejdsvilkår er meget dårligt • Vold og husspektakler kan være voldsomme

HVOR OFTE ER DU I KONTAKT MED FOR EKSEMPEL SKOLE, KOMMUNE, SUNDHEDSVÆSEN ELLER ANDRE OFFENTLIGE MYNDIGHEDER SOM KOMMUNEFOGED?



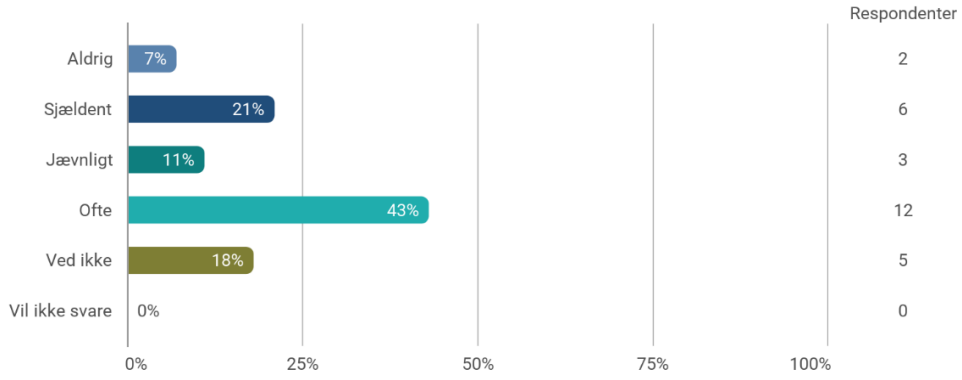
HVORDAN FUNGERER SAMARBEJDET I DIN ROLLE SOM KOMMUNEFOGED MED..?



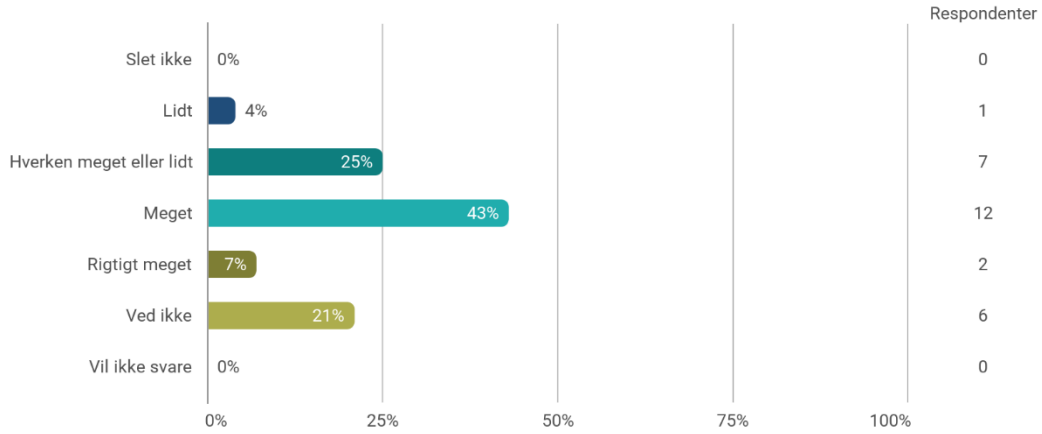
HVORFOR? (DÅRLIGT SAMARBEJDE)

• Saaffigisannginnatsigit	• Vi kontakter ikke dem

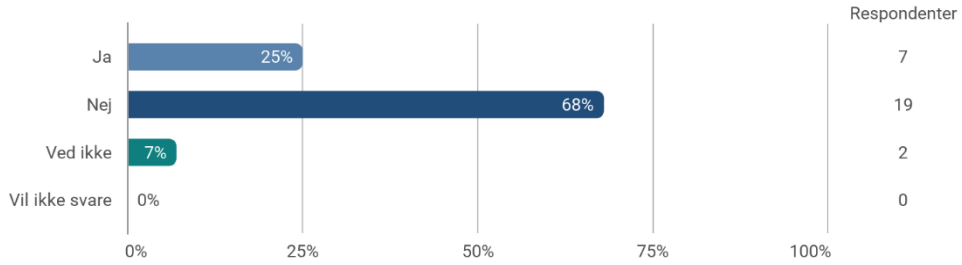
FORVENTER ANDRE MENNESKER PÅ DIT BOSTED, AT DU KAN HJÆLPE MED OPGAVER, DER IKKE HØRER TIL ARBEJDET SOM KOMMUNEFOGED?



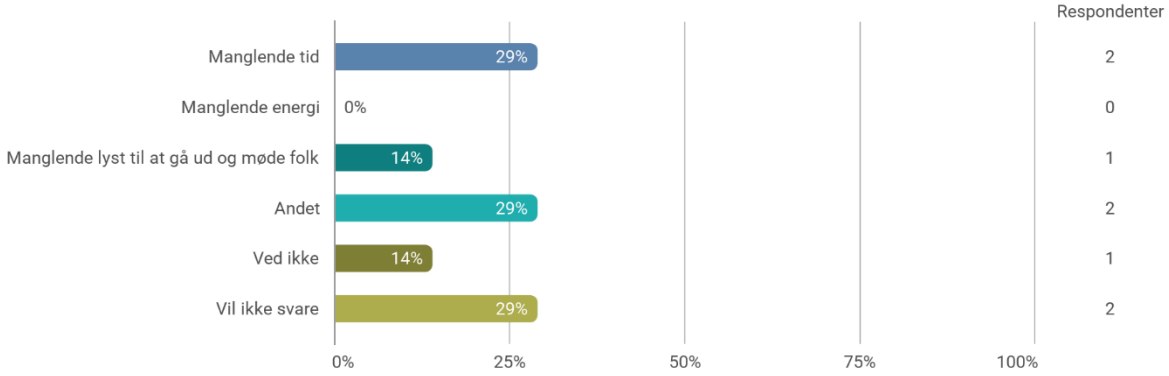
FØLER DU, AT ANDRE MENNESKER PÅ DIT BOSTED BAKKER OP OM DIT ARBEJDE SOM KOMMUNEFOGED?



FØLER DU, AT KOMMUNEFOGEDJOBBET BEGRÆNSER DIN FRITID?



HVORDAN? (DU KAN VÆLGE FLERE)

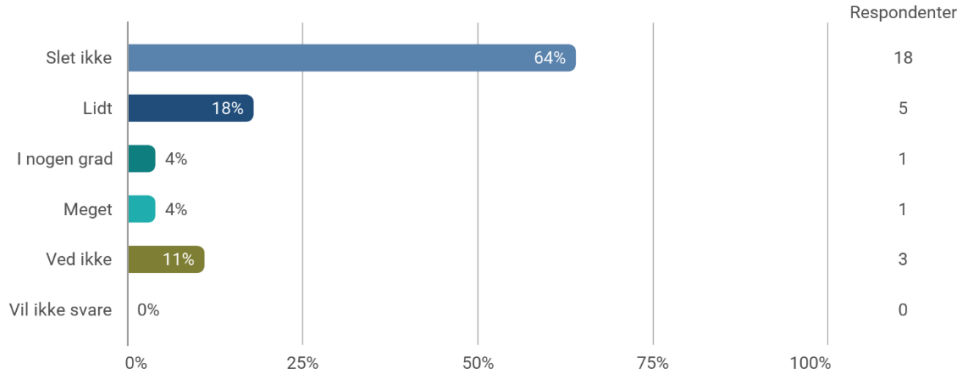


HVORDAN? (ANDET)

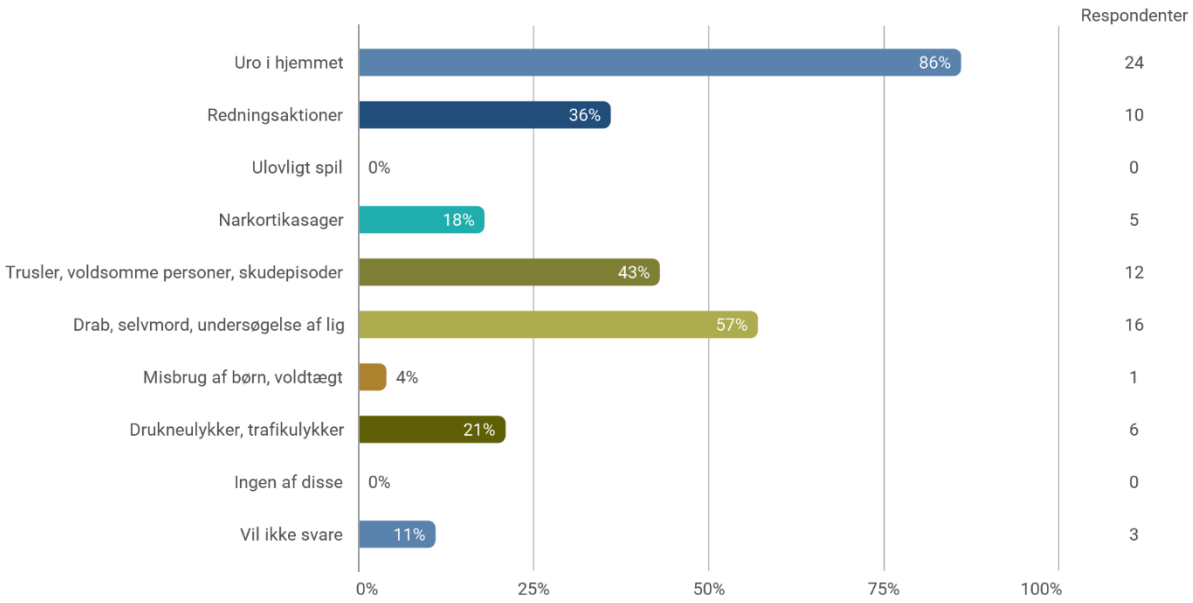
• Sakkortuunik suliaqarsimalluni ingerlaannaq suliat pillungit aniatitsiveqartannginneq suleriaqqinnissamut nukissaarunnarsisarami • Pikkorissaasoqarnissaa pisariaqaraluarpoq	• Efter at have arbejdet med hårde opgaver uden øjeblikkeligt at snakke om det, medfører det manglende energi til at fortsætte arbejdet. • Kursus er nødvendigt

• Sianerfigisartagara tamatiguungitsumik tigusisarpoq • unnuami itertitaakajunneq	• Den jeg holder kontakt med, er ikke altid tilgængelig • Vågne om natten

HAR DU HELBREDSMÆSSIGE PROBLEMER, DER PÅVIRKER DIN MOTIVATION FOR ARBEJDET SOM KOMMUNEFOGED?



HVILKEN TYPER HÆNDELSER HÆNDELSER, HAR DU OPLEVET SOM KOMMUNEFOGED? (DU KAN VÆLGE FLERE)

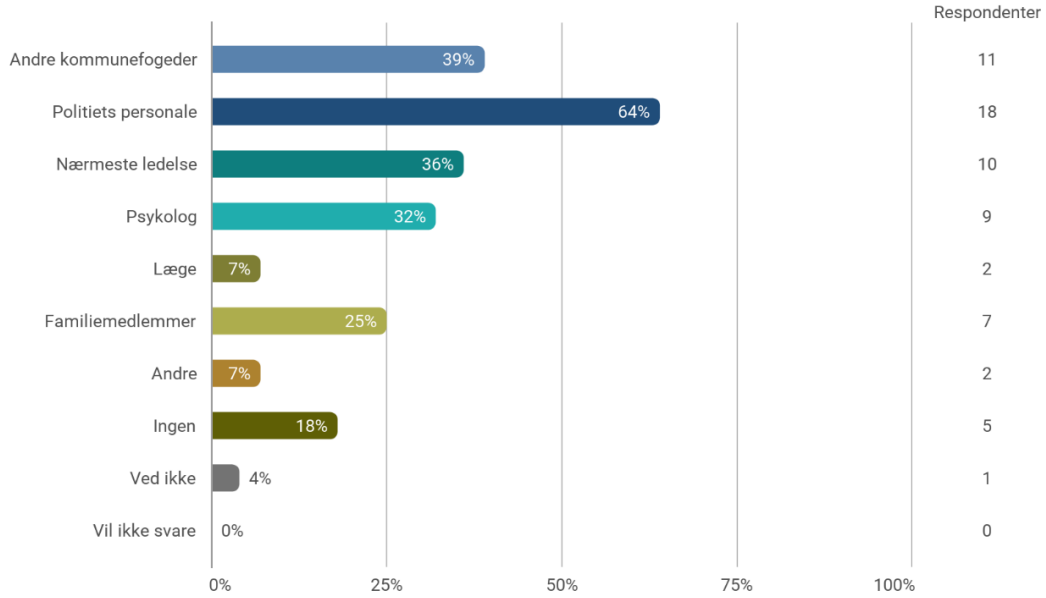


HVILKE HÆNDELSER FYLDER MEST I DIT ARBEJDE SOM KOMMUNEFOGED?

• Isertsitiveqannginneq • Imminornerit	• Ingen mini anstalt • Selvmord

• Imingassartorsimatilluni angerlarsimaffimmi eqqisiviilliornerit • Imminut toquttartut • Asiki • Imminorsimasumik suliaqarneq • Pappialanik aallertarneq kumuunip allappianut • Nalunaq • Orninguttariaqaraangatta orninguttarpungut • Toqusoqatillugu ujaasinerllu • Imminornikut • Qaningisamik imminortoorneq • Tamarmik assigiittutut misigaakka sulininni • Ujaasineq ajunaarsimasunik • Toqusunik imminorsimasunilluunniit suliaqarneq • Imigassaq • Oqaatigiuminaappoq, imannarsuaq suliassaqarneq ajorpunga. Nunaqarfimmi inuit eqqissisimaqaat. Suliarikkajuttarpakka avataaniit takornatissat kommunefodgetut sulininnik paasiniaasut. • Nakuusernerit • Toqusimasumik siumuinerit • Qunusaartinneq • Akiitsunitsitaasup ilaquttani allallu kalilligit pisuusunngortitaaneq. • Asuki • Ilaqutakka qanigisakkalu, taavalu pissangalaartarnera • Skudepisode og selvmord • Naluara • Eqqissiviilliorneq	• Alkoholrelateret vold og husspektakler • Dem der begår selvmord • Ved det ikke • selvmordsopgaver • Hentning af papirer til kommunen • Ved det ikke • Når vi bliver tilkaldt rykker vi ud • Eftersøgning af omkomne • Selvmord • Selvmord i familiemedlem • Jeg oplever opgaver helt forskelligt hver for sig • Eftersøgninger med omkomne • Opgaver med omkomne eller dødsfald opgaver • Alkohol • Det er svært at sige, jeg har ikke mange opgaver. Folk i bygden er meget rolige. Jeg håndterer mest forespørgsler fra udenfor bygden, hvor folk vil vide mere om mit arbejde som kommunefoged. • Vold • Dødsfald • Trusler • Blive beskyld af dem der har fået regninger • Ved det ikke • Mine familie og nære, og den konstante bekymring • Aallaasersortoqartoq imminullu toquttoqartoq • ved det ikke • Husspektakler

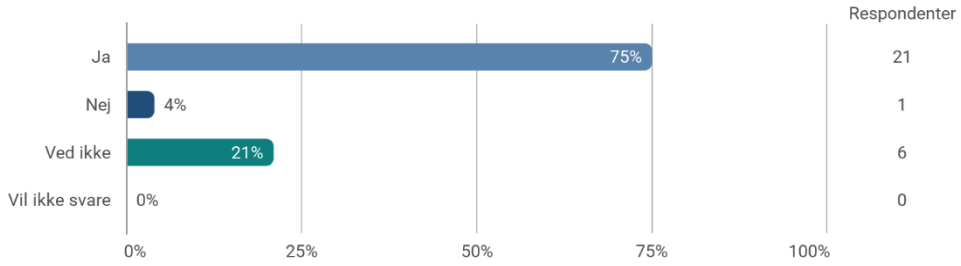
HVEM HAR DU TALT MED, OM HÆNDELSERNE? (DU KAN VÆLGE FLERE)



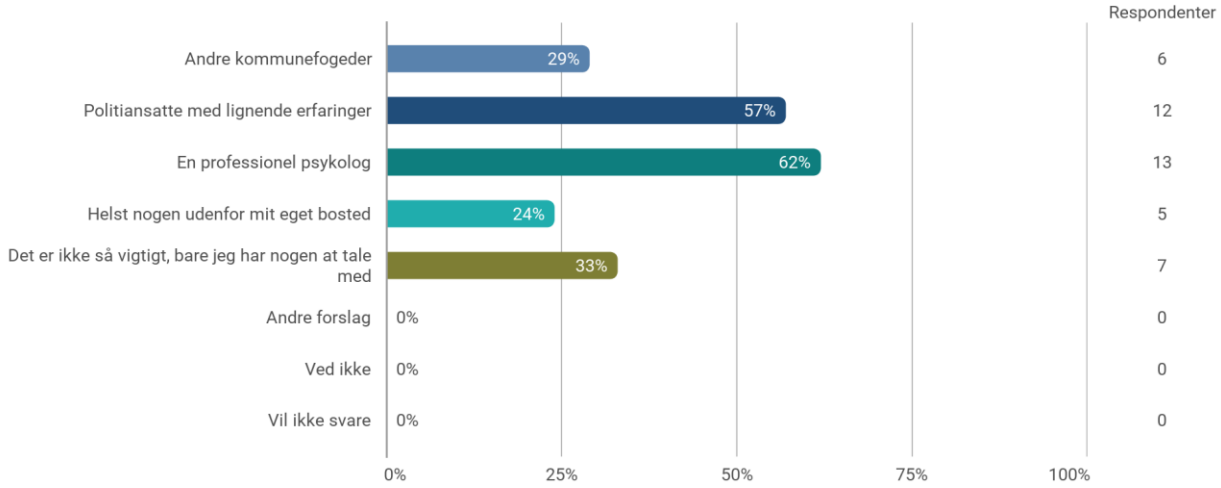
HVEM HAR DU TALT MED, OM HÆNDELSERNE? (ANDRE)

• Nalunaq • Ajortoqarsimatillugu nunaqaffinnut angalasartut oqaloqatiginnikkiartorlutik	• Det er svært • Rejsende psykisk førstehjælper ved ulykke

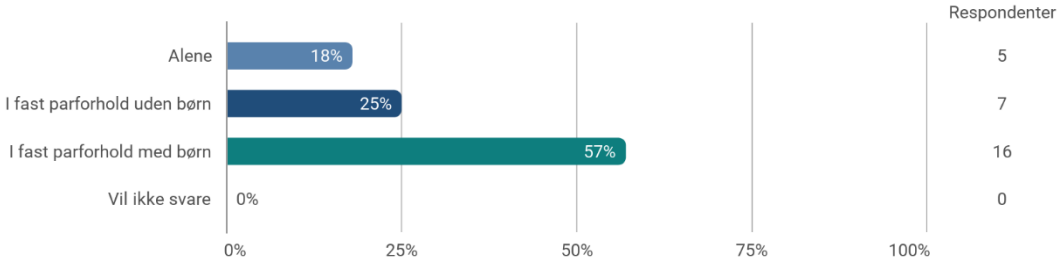
ØNSKER DU BEDRE MULIGHEDER FOR AT TALE OM HÆNDELSER I FORBINDELSE MED ARBEJDET?



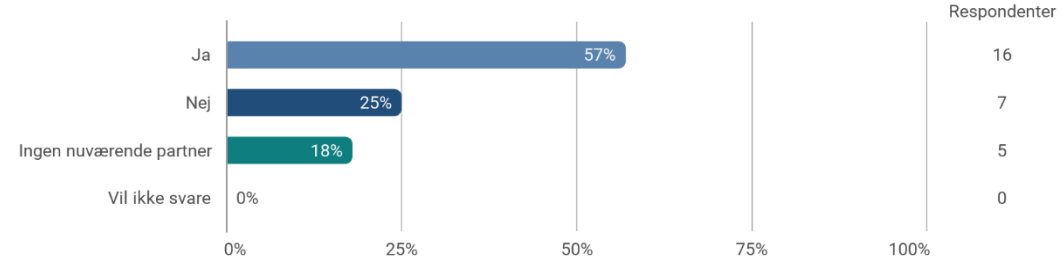
HVEM VIL DU HELST TALE MED? (DU KAN VÆLGE FLERE)



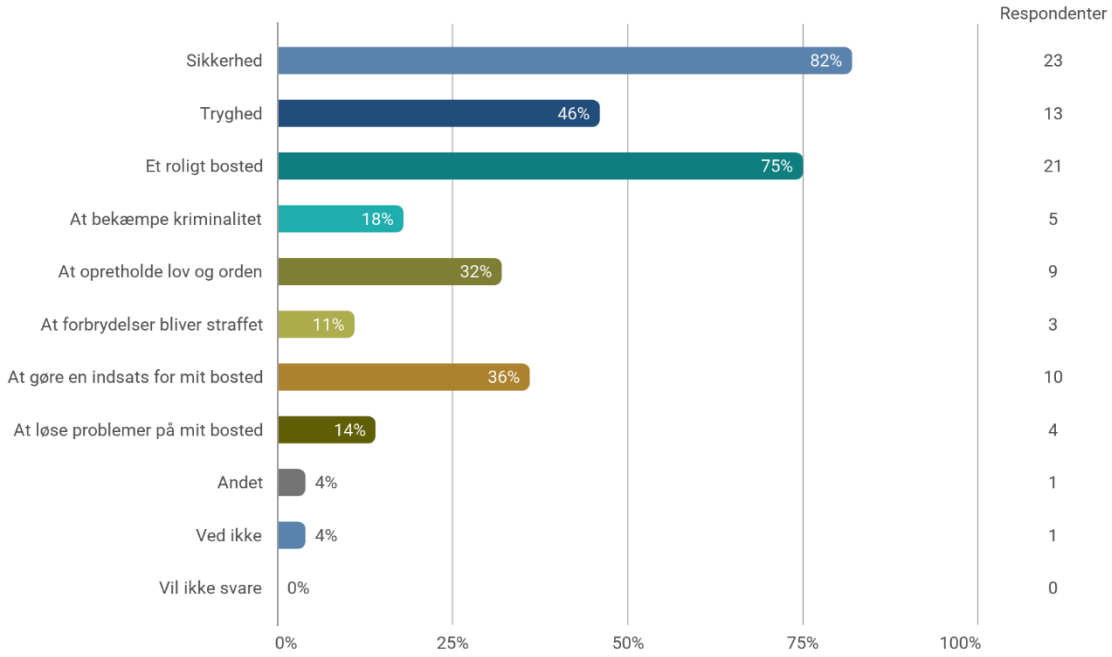
HAR DU I DIN TJENESTETID SOM KOMMUNEFOGED PRIMÆRT LEVET..?



ARBEJDER DIN NUVÆRENDE PARTNER?



HVAD ER DE TRE VIGTIGSTE TING, DU BIDRAGER MED SOM KOMMUNEFOGED?

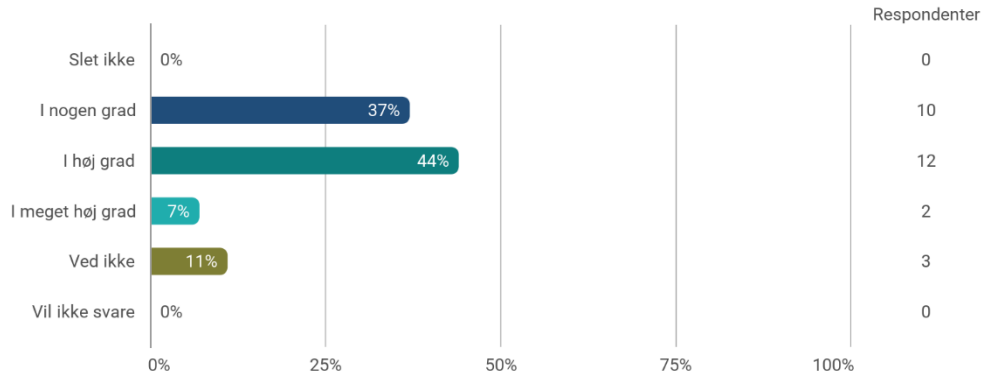


HVILKE KOMPETENCER ER DU GLAD FOR AT HAVE FÅET, GENNEM DIT ARBEJDE SOM KOMMUNEFOGED?

• Toqqissisimatsittineq • Eqqissisaaneq toqqissisimaneq Sullitallu paasitilluartarnissaat . • Nutaatut uannut Suli isingingama misilittangaqarpallaannginnama taanna nalileruminaatsilaarpara • Inulerineq • Ineqatinnut sullissisinnaaneq • Suliasat pillungit ilikkariartornera • Nukittuneq eqqissisimaneq • Nalunaq • Sulineq tamarmi nuannertarpoq • Imminut ilersorneq • Imminut illersorneq pingaarnerpaatippara • Akisussaaffimmik annertuumik paarsineq, imminut illersorneq. • Misilittagarilikkakka sakkortusinnaasut paasisimalaakkakka nuanneqaat artornarsinnaangaluarlutik	• Give tryghed • berolige beboer og forstår dem • Jeg ser mig som nybegynder endnu den har jeg svært ved at svare. • Arbejde med mennesker • At kunne arbejde med mennesker • Jeg lærer mere • Stærk og ro i sindet • ved det ikke • Arbejdet er sjovt • Selvforsvar • Selvforsvar er vigtigst • Stort ansvar og selvforsvar • Mine nye erfaringer er alle sammen nyttige selvom nogen af opgaverne kan være ret sværer • At have redskaber • Hjælpe andre • Gode kommunikation til andre • ved det ikke • mere selvsikker • berolige andre mennesker

misigisassat ilaat nuanneqaat tamarmik. • Atortutingut pingisaqalernera • Inunnik ikiuineq • Inunnik attaveqarluarsinnaanera. • Akiuminaapoq • Imminut tatiginerulerneq • Ineqatinnut eqqisisaanissaq • Misilittagaqartitaanginnama naluakka. • Tunniusimallunga orniguttarnera, inunnut ikiuerusulernera allalluunniit • Respekt • Ikiuineq, toqqissisimasumik sullitaq oqaluunnissaa • Eqqissiviilliortuni eqqissisaaniarneq anneruniarsarineq • Inuuvunga meeraagallarattali Siulitsinnik asanninnermik malugitinneqartarluta. Atuartuugallarattali Upperisarsiornikkut ilinniartinneqartarpugut. Inoqatitsinnik ajortumik pinnittassanngitsugut. • Ingasttumik sinnilimmik saassunneqarnikuunnginnama. Inoqatinnik ataasiarlungaluunniit isatsinnikuunnginnama. Qujasarpunga. • Inoqatigut taamatut naligalugit misigissuseqarfiginissaat. Qaammarsaassutigisarniartartussaas agaluarparput.	• Har ikke erfaringer med det ved det ikke • Er villige til opgaver det får mig til at ville hjælpe andre • Ataqqinninneq • Hjælpe og snakker roligt til klienter • At kunne snakke roligt til dem der er uenig • Jeg er opvokset med kærligt hjemme og er lært religion, og at vi man skal respektere andre • Jeg har aldrig oplevet at blive slået det er jeg taknemmeligt for • Vi skal alle sammen lærer at være lige med andre, alle burde lærer det

VILLE DU ANBEFALE ANDRE AT BLIVE KOMMUNEFOGEDER?



HVORFOR? (VIL DU ANBEFALE ANDRE AT BLIVE KOMMUNEFOGED)

- Pisariaqarmat
- Sulerusulertariaqarput akittorunik.
- Inoqarfiit pisariaqartimmassuk
- Soraarninngungajalerama
- Suliffik nuannersuummat
- Pisariaqarmat inuit toqqissisimanissaat
- Nuannermat
- Nuannerali
- Sullivinga nuannaringakku
- Toqissisimatinissagamik
- Unammillernartuummat pissanganartuullunilu
- Suliffik nuannerlunilu pissanganarami.
- Paasisaqarnartarmat inunnik sullissilluni
- Piumasoqarsinnaammat
- Nalornigakku
- Inuiaqatigiinni toqqissisimaneq pilersissangatsigu ataatsimut
- Nunaqarfiup qoqqissisimanissaanut
- Suliassat pissanganarsinnaamata
- Nuanmarigallu
- Piffimmi politiit takkunnissaanut eqqissisimatsitsisoqarsinnaasariaqarmat.
- Suliat nuannertarmata
- Roligere bosted
- Ikiuerusukkama nunaqqatinnut
- Suliassat nutaat misigisassat nutaat

- Fordi det er nødvendigt
- De vil arbejde hvis lønnen bliver højere
- Fordi samfundet har brug for det
- Fordi jeg snart går på pension
- Fordi arbejdet er sjovt
- For at sikre folks tryghed
- Fordi det er sjovt
- Fordi det er sjovt
- fordi jeg kan lide min arbejdsplads
- Skabe tryghed
- Fordi arbejdet er både sjovt og spændende
- Fordi arbejdet er både sjovt og udfordrende
- Man får viden ved af at arbejde mennesker
- Måske nogen har lyst
- Ved det ikke
- For at skabe tryghed i samfundet
- For bygdens tryghed
- Opgaverne kan være spændene
- Fordi arbejdet er sjovt
- Skabe tryghed indtil politiet kommer
- Opgaver er sjovt
- Eqqisisimasumik tigusarinninneq
- Jeg vil hjælpe andre beboere
- Nye opgaver nye erfaringer

HAR DU FORSLAG TIL, HVORDAN SAMFUNDET KAN SIKRE, AT DER OGSÅ ER KOMMUNEFOGEDER PÅ DIT BOSTED I NÆSTE GENERATION?

• Naluara • Minnerpaamik kommunefoged marluk pisariaqartassapput . Isertsitsivik. • Inassuteqarsinnaavunga piumasoqarpat • Meeqqat atuarfiannut pulaakulanerinikkut • Nittarsaassinikkut pilerisaanerit • Politeeqalernissaa kissaatingaara avinngarusimavallaaratta kiisalu inuttussuseq tunngavingalingu [] missaaniikkatta • Nalunaq • Naluara • Oorisiaat qaffarnerulernisaat Isetittiveeraqanernissaq • Pingaaruteqarpoq pinngittoorneqarsinnaanngilaq najukkami kommunefodeqarnissaa • Akisussaaffimmik ilinniartitsineq, pissuserissumik perortitsinikkut Kommunefogetut sullissineq toqqissisimanassammat. • Naamik • Paasisitsiniaanikkut • Pilerinarsarnissaa • Suliffimmik soqutiginarsaaneq, atukkat periarfissat ersarissarlugit. • Nunaqarfimmiut kommunefoged-itut ilinniartitaasinnaanissaat ammaaffigineqarsinnaaneranut suliniuteqartoqarsinnaanera kissaatigineqarsinnaavoq • Suliffik sunik pissarsiffiusinnaanersoq nittarsaatarneratigut • Sulilluartarnissaq tpqqisisimaneq • Saafiginnittartoq ataaseq. Qinersinermi najuukiartoqqusaariataaraluarpunga, ingasaasisoqarsinnaasorineqarsoralugu. • Meeqqat tapserneqalertariaqarput uanga soorlu nalunngisanni pingasut piumalereersut kommunefogedtut atorfininnissaani taavalu politiitut • Måske mere løn	• Jeg ved det ikke • Mindst to kommunefoged er der behov • Jeg kan anbefale hvis nogen har lyst • Ved at besøge oftere folkeskolen • Ved at bruge reklamer • Jeg ønsker, at der er politibetjente i vores område, da vi er meget langt væk og har [mange] indbyggere • Ved ikke • Ved ikke • Øge løn og detention mangles • Det er vigtigt at have kommunefoged i bostedet • Læring om ansvar, opdragelse med respekt, så service som kommunefoged vil være i det bedste • Nej • Ved at holde redegørelse • Ved tilskyndelsen • Ved at tiltrække arbejdspladsen, og sætte gode arbejdsforhold • Give bygdebeboere muligheden for en uddannelse som kommunefoged • Ved at reklamer hvad man får ud af det • Engageret i arbejde • Kun en henvendelse, jeg bliver tilkaldt ved valgkamp sidst gang • Børn skal støttes og opmuntres, som jeg kender tre, der allerede vil være kommunefogeder og politibetjente • Immaqa aningaasarsiat qaffallugit • Fortælle efterkommere hvorfor det er nødvendigt at have kommunefoged • Ja, politi og offentlige kunne komme hertil og undervise om deres arbejde, oplyse børnene og hæve lønningerne ligesom i Danmark måske vil der være flere interesserede.

• Kinguaariit oqaluttuuttarlugit, sooq pisariaqarnersoq kommunefogedeqarnissaq • Aap. Maanga Pisortat Soorlu amma POLITI. Tikittarlutik Suliarisartagaannik ilinniartitsillutik. Meeqqanillu qaammarsaallutik. Akissarsiassallu qaffallugit. DK-misut. Immaqa soqutigineqalersinnaasagaluarpoq.	

LITTERATUR OG KILDER

Andersen, L. m. fl. B. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer* (1. udgave). Hans Reitzel.

Dahl-Jensen, S. (n.d.). *Kommunefogeder som del af politiet i Grønland* [Artikel for politihistorisk forening]. Politihistorisk forening. Retrieved June 6, 2025, from https://www.politihistoriskforening.dk/wp-content/uploads/2017/04/kommunefogeder-som-del-af-politiet-i-groenland.pdf

Departementet for Råstoffer og Justitsområdet. (n.d.). *Naalakkersuiuts Visioner og prioriteringer på justitsområdet 2022*. Naalakkersuisut. Retrieved June 8, 2025, from https://naalakkersuisut.gl/-/media/filer/justitsomraadet/2022/naalakkersuisuts-visioner-og-prioriteringer-p-justitsomrdet-2022---da---offentliggjort-version.pdf

Frederiksen, M., Gundelach, P., & Skovgaard Nielsen, R. (Eds.). (2017). *Survey: Design, stikprøve, spørgeskema, analyse [Survey: Design, Sample, Questionnaire, Analysis]* (First). Hans Reitzel.

Hasle, P., Kappel, A., & Voxted, S. (2024). *Arbejdsmiljøindsatsen i grønlandske virksomheder*. Syddansk Universitet. https://amff.dk/media/4svpmj5y/amig_slutrapport.pdf

Hasle, P., Thoft, E., & Olesen, K. G. (2019). *Ledelse med social kapital i den offentlige sektor* (1. e-bogsudgave). Akademisk Forlag.

Huppert Karlsson, V. G. (2021). *"Salary is not the solution to everything": Job attribute preferences of employees in Greenland and implications for employer measures to attract and retain employees* [Ph.d., AAU]. https://vbn.aau.dk/ws/portalfiles/portal/549537995/PHD_VGHK_E_pdf.pdf

Kreutzmann, G., & Jensen, C. (Eds.). (1998). *Politiets arbejdsvilkår i Grønland: Undersøgelse af politiets, kommunefogedernes og reservebetjentenes arbejdsvilkår i den grønlandske politikreds*. Den Grønlandske Retsvæsenskommission.

Lynn, P. (2020). Evaluating push-to-web methodology for mixed-mode surveys using address-based samples. *Survey Research Methods*, 19-30 Pages. https://doi.org/10.18148/SRM/2020.V14I1.7591

Van Quaquebeke, N., Salem, M., Van Dijke, M., & Wenzel, R. (2022). Conducting organizational survey and experimental research online: From convenient to ambitious

in study designs, recruiting, and data quality. *Organizational Psychology Review*, *12*(3), 268–305. https://doi.org/10.1177/20413866221097571