

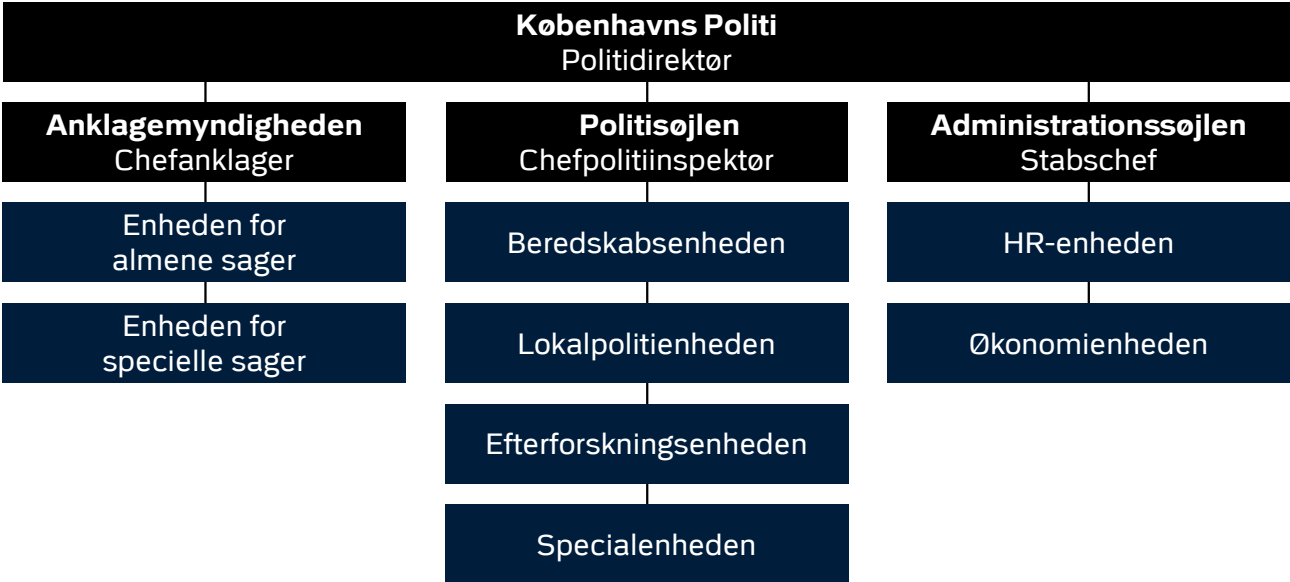
STRATEGI 2025



STRATEGI FOR 2025

PEJLEMÆRKER, INDSATSOMRÅDER, TVÆRGÅENDE OG LOKALE INITIATIVER.

Københavns Politis organisation



Baggrundsmateriale

Flerårsaftale for politiet og anklagemyndigheden 2021-2023
Københavns Politis Strategi 2024

Henvendelse vedrørende denne publikation kan rettes til:
Københavns Politi, Afdelingen for udvikling og styring

INDHOLD

Forord	4
Om strategi 2025	5
Tættere på borgerne	6
Sund drift	8
Digitalisering	10
Tværgående initiativer	12
Digitalt mindset - digitale løsninger	13
Sammenhæng i straffesagsbehandlingen	14
En moderne arbejdesplads	15
Lokale initiativer	16
Beredskabsenheden	17
Efterforskningsenheden	18
Lokalpolitienheden	19
Specialenheden	20
Anklagemyndigheden	21
Administrationssøjlen	22



FORORD

VI FASTHOLDER KURSEN OG STILLER SKARPT PÅ DIGITALISERING

Tryghed og sikkerhed er fundamentet i ethvert samfund, så borgerne kan leve deres liv i frihed og uden frygt for kriminalitet. Vi har derfor en af de vigtigste opgaver – nemlig at være med til at levere tryghed og sikkerhed. Vi gør det heldigvis ikke alene, men gennem en række stærke samarbejder. Helt fra den tætte og løbende dialog med de lokale og nære samarbejdsrelationer til kredsens fire kommuner, som alle bidrager aktivt til at sikre tryghed og sikkerhed for alle borgere, der færdes i vores politikreds.

Vi befinder os i en omskiftelig tid præget af konstant forandring, trusler udefra og konflikt, hvilket skaber en ny sikkerhedssituation og kalder på en berettiget efterspørgsel på tryghed og en tæt relation til borgere, lokalsamfund og samarbejdspartnere. Vi ser ind i et år, hvor vi som kreds skal bidrage til en stor politiopgave i forbindelse med EU-formandskabet. De operative forpligtelser vil sammen med vores forskelligartede opgaver blive prioriteret og balanceret. Det fordrer, at vi sætter en klar retning, som kredsen skal bevæge sig i.

Kernen i Københavns Politis strategi 2025 er fortsat de velkendte pejlemærker: Tættere på borgerne og Sund drift. Vi er kommet tættere på borgerne blandt andet gennem vores borgerråd, hvor vi får input fra politikredsens borgere om, hvordan de oplever deres møde med os på gaden. Og vejen mod sund drift er blevet kortere.

Når vi som politi møder stigende digital og grænseoverskridende kriminalitet, krav om lokal tilstedeværelse, sikkerhedsopgaver og effektiv ressourceanvendelse, bliver behovet for prioritering tydelig. Som led i strategi 2025 vil vi have særligt fokus på digitalisering, som vi har prioriteret som reaktion på udviklingen i og forventninger til politiet.

I 2025 skal vi også arbejde med vores organisation som den moderne arbejdsplads, vi er og ønsker at være. Vi viderefører bl.a. Mangfoldighedsstaben for at sikre, at alle i Københavns Politi har lige og gode muligheder. Mulighed for at bidrage til den gode opgaveløsning. Mulighed for at udvikle os i arbejdsfællesskabet. Og mulighed for at trives.

Med venlig hilsen
Politidirektør Anne Tønnes



OM STRATEGI 2025

Strategien – som er fælles for politi og anklagemyndighed – tager afsæt i den seneste politiske flerårsaftale og bygger videre på Københavns Politis strategi fra de seneste år.

Strategien er bygget op om to pejlemærker Tættere på borgerne og Sund drift med dertilhørende indsatsområder.

Efterspørgslen efter digitale løsninger er afspejlet i prioriteringen af indsatsområder, der i 2025 som noget nyt omfatter digitalisering som tværgående indsatsområde.

På de næste sider fortæller vi, hvordan vi udmønter strategien: Først gennem de strategiske pejlemærker og de dertilhørende indsatsområder. Dernæst ved at beskrive vores tværgående initiativer efterfulgt af en række udvalgte lokale initiativer, der i 2025 er med til at gøre strategien til virkelighed.

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2025

PEJLEMÆRKE:
TÆTTERE PÅ BORGERNE



Borgerinddragelse



I øjenhøjde med borgerne

PEJLEMÆRKE:
SUND DRIFT



Bæredygtig opgaveløsning



Trivsel



Digitalisering



5

TÆTTERE PÅ BORGERNE

PEJLEMÆRKET: TÆTTERE PÅ BORGERNE

Pejlemærket Tættere på borgerne betyder, at vi altid har borgeren i centrum. Det gælder, når vi prioriterer opgaver, træffer beslutninger og udvikler nyt, og uanset hvor og hvornår vi møder borgerne. I 2025 viderefører vi de seneste års fokus på at skabe et mere borgervendt politi og anklagemyndighed. Det gør vi med to indsatsområder, som er med til fortsat at fremme en kultur i hele Københavns Politi, der understøtter, at borgerne er i centrum for politiets arbejde.

Indsatsområde: Borgerinddragelse

Vi lytter samarbejder og handler

Københavns Politi er borgernes politi. Vi ser borgeren som en sparringspartner, som vi får input fra og skal samarbejde med i en lang række af vores opgaver. Derfor fastholder vi indsatsen for systematisk at komme i dialog med borgerne. Det gør vi blandt andet ved at fortsætte afholdelsen af borgermøder. Hensigten er, at vi som politi omsætter borgernes ideer og erfaringer til konkrete løsninger, og gør borgerne til en del af løsningen, der hvor det giver mening.

Indsatsområde: I øjenhøjde med borgerne

Vi sætter os i borgernes sted

Københavns Politi vil være i øjenhøjde med borgerne. Vi gør en særlig indsats for at sætte os i borgernes sted, og bestræber os på at kommunikere ordentligt og respektfuldt og på en måde, som borgerne forstår ud fra deres behov og forudsætninger. Det gælder, hvad enten vi mødes, skriver eller taler i telefon, og både når borgerne op søger os, og når vi kontakter dem. Vi vil i 2025 fortsætte vores forebyggende kampagneaktiviteter fx om online-kriminalitet, sikkerhed i trafikken, indbrud og brugen af opioider. Kampagnerne skal medvirke til at give borgerne gode råd om, hvordan de også selv kan bidrage til større tryghed og sikkerhed i hverdagen.

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2025

PEJLEMÆRKE: TÆTTERE PÅ BORGERNE



Borgerinddragelse



I øjenhøjde med borgerne

PEJLEMÆRKE: SUND DRIFT



Bæredygtig opgaveløsning



Trivsel



Digitalisering



SUND DRIFT

PEJLEMÆRKET: SUND DRIFT

Pejlemærket betyder, at vi på de indre linjer i Københavns Politi skaber forudsætningerne for, at vi som politi og anklagemyndighed kan løse vores opgaver bedst muligt til gavn for borgerne og samfundet. I 2025 bygger vi videre på de foregående års målrettede indsats med at skabe sund drift og har særligt fokus på to indsatsområder, som tilsammen skal fremme en endnu bedre og mere effektiv opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø i hele Københavns Politi.

Indsatsområde: Bæredygtig opgaveløsning

Vi balancerer kompetencer, opgaver og ressourcer

Københavns Politi vil i 2025 fastholde de gode resultater, vi har opnået de foregående år, og vil holde fokus på at balancere vores mangeartede opgaver i en omskiftelig verden. Det gør vi ved at prioritere og skære opgaverne til, så opgaveløsningen bliver bæredygtig, og ved at organisationen og alle ansatte løbende bliver klædt på til at løse både velkendte og nye opgaver. Vi har særligt fokus på at sikre sammenhængskraften på tværs af kredsen og vil fortsat arbejde for at forenkle interne procedurer blandt andet gennem digitalisering, og en tæt koordinering og samarbejde mellem politi, anklagemyndighed og stab. Målet er fortsat en sammenhængende opgaveløsning af høj kvalitet, hvor fokus i alle led af sagskæden er på "rigtig og færdig første gang".

Indsatsområde: Trivsel

Vi fokuserer på mangfoldighed og inklusion

Københavns Politi har fokus på medarbejdernes trivsel. Vi ved, at de fleste trives bedst, når de oplever, at de kan levere en god indsats, og når arbejdspladsen er et godt sted at være. Vi fortsætter den gradvise modernisering af vores fysiske rammer og har samtidig fokus på at tage hensyn til medarbejdernes individuelle behov og ønsker til opgaver, karriere og tilrettelæggelse af det daglige arbejde. Vores fokus på mangfoldighed og inklusion skal gennem mangfoldighedsstabens arbejde medvirke til at skabe et miljø, hvor alle føler sig værdsat og respekteret, samt sikre, at vi er en organisation, der følger med udviklingen i samfundet. Vi vil også fortsætte vores fokus på sundhedsfremme, herunder mental sundhed, tjensteplanlægning, ledertrivsel og -udvikling.





DIGITALISERING



DIGITALISERING: ET NYT TVÆRGÅENDE INDSATSOMRÅDE

Som noget nyt får digitalisering en central plads i strategiarbejdet som et tværgående indsatsområde på tværs af de to pejlemærker Tættere på borgerne og Sund drift.

Københavns Politi vil styrke de digitale kompetencer og det digitale mindset i 2025. Det gør vi ved at fremme en kultur, hvor vi bliver i stand til at tilpasse og indarbejde digitale løsninger, som en naturlig del af opgaveløsningen.

Målet er, at vi digitaliserer straffesagerne og anvender robotløsninger til erstatning af manuelle processer. Vi

skal samtidig udvikle den nødvendige tankegang og opnå færdigheder for at anvende disse teknologier effektivt i vores arbejde.

Vi vil også påbegynde arbejdet med at lade os inspirere til brugen af nye teknologier såsom AI (sprogmodeller).

Det strategiske mål er at understøtte den digitale transformation, og styrke Københavns Politis evne til at forstå og bekæmpe digital kriminalitet. Det skal være med til at sikre en mere tidssvarende, moderne og effektiv service for borgerne.

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2025

PEJLEMÆRKE: TÆTTERE PÅ BORGERNE



Borgerinddragelse



I øjenhøjde med borgerne

PEJLEMÆRKE: SUND DRIFT



Bæredygtig opgaveløsning



Trivsel



Digitalisering

DIGITALT MINDSET – DIGITALE LØSNINGER

Digitalisering er et nyetableret indsatsområde, som er aktuelt for strategiens pejlemærker og gennemgående for øvrige indsatsområder. I Københavns Politi arbejder vi på tværs af kredsen med at fremme digitaliseringen og det digitale mindset i 2025.

Indsats

I Københavns Politi er der stor interesse for og efterspørgsel på digitalisering. Kredsen står over for både interne og eksterne krav til at følge med tiden, og fokus er derfor på at konvertere analoge processer og systemer mod mere digitale arbejdsgange. Det skal vi gøre ved at udvikle automatiserede løsninger og fremme en kultur, hvor vi i kredsen bliver i stand til integrere, indtænke og indarbejde digitale løsninger, som en naturlig del af opgaveløsningen.

Indsatsen består af en række projekter som tilsammen har til formål at øge digitalisering på tværs af kredsen.

Fra 2026 skal vi i Københavns Politi, ligesom de øvrige politikredse, levere kredsens straffesager digitalt til byretterne. Derfor vil vi i 2025 digitalisere politikredsens straffesager og implementere de nye sagsgange i straffesagskæden, der er nødvendige herfor.

Derudover skal fokus på digitalisering i Københavns Politi også sikre yderligere udbredelse og anvendelse af robotløsninger med henblik på at automatisere analoge arbejdsprocesser og udvikle nye løsninger.

Digitaliseringen kræver et samlet fokus og mindset, hvor kredsen som helhed fremmer en kultur, hvor ledere og medarbejdere ikke kun adopterer nye konkrete digitale løsninger, men også viser interesse for og udvikler færdigheder til at anvende de enkelte løsninger og udnytte den eksisterende teknologi.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TVÆRGÅENDE INITIATIVER



SAMMENHÆNG I STRAFFESAGSBEHANDLINGEN

Vi vil sikre tværgående styring og opfølgning på realisering af kredsens fælles sagsbehandlingsmål. Dermed ønsker vi at integrere sammenhæng i straffesagsbehandlingen i en bredere strategisk ramme, hvor koordinering og samarbejde vil være helt centralt for at skabe succes.

Indsats

Vi sætter i 2025 endnu mere fokus på at skabe sammenhæng og balance i straffesagsbehandlingen. Vores ambition er at styrke koordineringen og håndteringen af straffesager på tværs af straffesagskæden. Vi har som politi og anklagemyndighed et stort ansvar for, at straffesagskæden bliver så effektiv og smidig som muligt for at sikre den mest effektive retshåndhævelse.

Indsatsen på området styrkes i 2025 gennem politikredsens stab for straffesagsbehandling.



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

I 2025 er de strategiske fokusområder for sammenhæng i straffesagsbehandlingen følgende;

- Styrkelse af samarbejdet på tværs af straffesagskæden
- Effektiv sags- og ressourcestyring med særligt fokus på sager omhandlende personfarlig kriminalitet, sædelighed, økonomisk kriminalitet og tyveri

EN MODERNE ARBEJDSPLADS

Mangfoldighed, inklusion og sund kultur som tværgående initiativer har til formål at sikre en strategisk retning for en moderne arbejdsplads i Københavns Politi, herunder at øge trivslen for alle medarbejdergrupper.



Indsats

I 2024 etablerede vi en mangfoldighedsstab, der skal indsamle viden og igangsætte indsatser på tværs af hele kredsens, med fokus på inklusion og mangfoldighed. Staben er en arbejdende stab, der i tæt samarbejde med organisationen skal styrke processer, strukturer og kultur, der understøtter et inkluderende arbejdsmiljø og en sammensætning af ledere og medarbejdere, der afspejler det omkringliggende samfund.

I Københavns Politi har vi de seneste år arbejdet vedholdende med temaet sund kultur. Det gælder bl.a. i vores beredskab.

Som led i indsatsen for at sikre en sund kultur udvælges hvert år nogle emner, der på medarbejder- og lederniveau drøftes i de enkelte afdelinger.

Københavns Politi vil i 2025 gennemføre et servicetjek af udvalgte HR-processer.

For at understøtte en sund kultur vil vi have fokus på en respektfuld tone og gøre endnu mere brug af refleksion og feedback som metode. Det skal styrke vores måde at arbejde på, kommunikere med hinanden og møde borgerne på. Derudover vil vi udvælge nogle årlige temaer såsom "Samarbejde", "Det trygge kollegaskab" og "Moralsk stress", som drøftes i de enkelte enheder.

Mangfoldighedsstabens vigtigste opgave vil være at undersøge og komme med anbefalinger til initiativer, der kan fremme en generel vidensopbygning om mangfoldighed og inklusion i organisationen og transparens i fx forfremmelsespraksis og rekruttering.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025



LOKALE INITIATIVER

BEREDSKABSENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Beredskabsenheden er blandt andet ansvarlig for det reaktive beredskab i Københavns Politi og arbejder dagligt for at sikre borgernes tryghed og sikkerhed.

Vi besvarer borgernes opkald, når de har akut brug for hjælp og rykker hurtigt ud med beredskabspatruljer, reaktionspatruljer og politihunde.

Vi har ansvaret for planlægning og eksekvering af større politimæssige indsatser i forbindelse med eksempelvis statsbesøg, demonstrationer og fodboldkampe.

Som følge af den fortsat alvorlige terrortrussel mod Danmark løser vi en række trygheds- og sikkerhedsopgaver i forbindelse med trusler mod personer, lokationer og arrangementer og varetager derfor blandt andet bevogtning ved forskellige objekter i politikredsen.

Vi har desuden ansvaret for det ene af dansk politis to regionale situations- og operationscentre (RSIOC Ø).



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi har tre overordnede målsætninger, som fortsat skal understøtte vores arbejde med at komme tættere på borgerne – nemlig Tilgængelighed, Tid og Stoltshed. Det understøttes af dialogmøder for ledere og nøglepersoner mhp. at styrke samarbejdet på tværs af afdelinger. I den forbindelse ligger det som en del af vores strategi at fortsætte samarbejdet med lokalpolitienheden i borgerrådsregi.

Vi vil desuden gerne i dialog med borgere, der er vidne til politiforretninger, som kan virke voldsomme. Det kan være konkrete hændelser, hvor borgere har overværet politiets arbejde i forbindelse med fx udadreagerende psykisk syge borgere. Her vil vi efterfølgende tage kontakt til borgerne og forklare, hvad der er sket og dermed skabe større tryghed for borgerne.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

SUND DRIFT

Vi vil fortsat holde fokus på trivsel gennem ledelse. Vores sigte er at bruge inkluderende ledelse til aktivt at sikre bedre beslutninger og prioriteringer til gavn for opgaveløsningen og ikke mindst medarbejdernes tryghed og trivsel. Vi vil sikre, at medarbejderne i beredskabet klædes på til at sagsbehandle sagerne, så de bliver rigtige og færdige første gang. Dette vil vi gøre bl.a. gennem mere og bedre feedback til medarbejderne.

EFTERFORSKNINGSENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Efterforskningsenheden er både ansvarlig for den helt tætte borgernære kriminalitet som tyveri, røveri, indbrud og vold samt for den omfattende og komplekse efterforskning af sager om drab, personfarlig, organiseret og økonomisk kriminalitet.

Siden 2021 har Efterforskningsenheden prioriteret indsatsen mod det personfarlige kriminalitetsområde, så sager, som kan have store fysiske og psykiske konsekvenser for både ofre og pårørende, behandles med empati, kvalitet og effektivitet. Det handler bl.a. om vold i nære relationer, voldtægt, overgrebsmateriale med børn og æresrelaterede forbrydelser. Et andet særligt prioriteret indsatsområde er økonomisk kriminalitet, som med den stadig større digitalisering af samfundet er støt stigende.

En vigtig del af vores indsats omfatter narkotikarelateret kriminalitet samt bekæmpelse af rocker- og bandekriminalitet, som også er et prioriteret indsatsområde.

Endelig understøtter vi hele politikredsen med efterretninger og analysearbejde samt teknisk efterforskning.



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Det strategiske sigte i efterforskningsenheden er fortsat at forebygge og bekæmpe personfarlig kriminalitet såsom vold, voldtægt, stalking, trusler og hadforbrydelser.

I 2025 deltager vi som politikreds i et pilotprojekt om omvendt fodlænke. Formålet er at beskytte ofre for stalking og vold ved at flytte byrden fra den forurettede til gerningspersonen. Dermed styrkes ofrenes sikkerhed og vi forebygger gentagelsesforbrydelser.

I 2025 er politikredsen også udpeget til at være forsøgskreds i forhold til at anvende objekt- og ansigtsgenkendelsesteknologi i efterforskningen af alvorlige personfarlige forbrydelser.

Vi fortsætter med at reagere hurtigt på hændelser, som udspringer af "Crime as a service", hvor gerningspersoner hyres og betales for at begå alvorlig personfarlig kriminalitet mod måludpegede personer. Det sker blandt andet gennem øget vidensdeling, målrettede handleplaner og en stærkere koordinering af indsatsen på tværs af sektorer.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

SUND DRIFT

Som led i det strategiske arbejde med at sikre en bæredygtig opgaveløsning er der i 2024 gennemført en ny organisering, der skal styrke efterforskningen mod banderne. Det betyder i 2025 et endnu tættere samarbejde mellem de afdelinger, der arbejder med organiseret kriminalitet og økonomisk kriminalitet. Formålet er at styrke efterforskningen og sikre, at vi leverer det stærkest mulige modsvar til de kriminelles ændrede metoder på blandt andet bandeområdet.

LOKALPOLITIENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Det strategiske sigte i Lokalpolitienheden handler om tilstedeværelse, dialogbaserede indsatser, fremdrift i sagsbehandlingen, samt forebyggende og operative indsatser mod narkotika- og bandekriminalitet.

Lokalpolitienheden møder dagligt borgerne i øjenhøjde. Det gør vi blandt andet i vores ekspeditioner på Hovedbanegården og på Kamillevej i Tårnby samt i regi af Københavns Politis borgerråd, hvis indsatser vi koordinerer og faciliterer.

Vi møder også borgerne, når de ringer 114, eller når vi ringer kriminalitetsramte borgere op som led i vores tryghedsopfølgning. Endelig er vi i sommerhalvåret også tilstede på vandet i båd.

I SSP-regi arbejder vi blandt andet på at forebygge, at unge havner i kriminalitet, rekrutteres til bandemiljøet eller radikaliseres. For eksempel afholder vi flere boot camps, hvor vi uddanner 'juniorbetjente', så unge og deres forældre i udsatte boligområder får større tillid til politiet.

Vi arbejder desuden mod organiseret handel med narkotika og rocker- og bandekriminalitet blandt andet ved forebyggende initiativer målrettet udsatte unge, der er blevet en del af den organiserede hashhandel.



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi vil i Københavns Politi være med til at styrke indsatsen mod hadforbrydelser. Blandt andet ved ansættelse af en antisemitismekoordinator. Det strategiske arbejde vil desuden være bundet op af en dialog- og forebyggende indsats, der omfatter blandt andet Københavns Politis borgerråd og tryghedsvandringer i udvalgte områder. Vi arrangerer og deltager således i en række borgermøde, hvor temaet i 2025 vil være "Borgernes møde med Københavns Politi på gaden". Formålet med tryghedsvandringerne er at øge trygheden i områder, som er udpeget af borgere og samarbejdspartnere i tæt samråd med politiet.

Med stor succes har vi været med til at lukke Pusher Street permanent på Christiania. Vi slipper dog ikke Christiania helt. Vi vil fortsat slå til mod forsøg på åbenlys hashhandel og understøtte målet om et forandret Christiania fri for organiseret hashhandel.

Vores strategiske arbejde er desuden bundet op på indsatser mod (digital) handel med narkotika og rocker- og bandekriminalitet. Det kræver målrettede og tværfaglige politiaktioner i særlige områder i politikredsen med henblik på bl.a. at forebygge rekruttering til bander.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

SUND DRIFT

Vi ønsker at fastholde et højt sagsflow således, at de følgende led i straffesagskæden får de bedste forudsætninger. Herved opnås mest mulig tid til sagsbehandling.

Vi forpligter os fortsat på, at kollegaer, som risikerer at blive udsat for voldsomme hændelser f.eks. på grund af deres håndtering af organiserede og voldsparate kriminelle, får supervision af psykologtjenesten.

SPECIALENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Specialenheden har ansvaret for en række specialiserede politiopgaver som færdselsindsats, eftersøgnings-sager samt grænse- og udlændingekontrol, herunder opretholdelsen af en sikker ydre Schengengrænse.

Vi er dagligt til stede i bybilledet med forebyggende og tryghedsskabende patruljer – både i bil, på motorcykel, til fods og på politiheste.

For at styrke trafiksikkerheden har vi et skærpet fokus på særligt uheldsbelastede vejstrækninger og på tilskadekomne bløde trafikanter. Herudover fortsætter vi den målrettede, analysebaserede kontrolindsats mod vanvidsbilisme.

Vi målretter indsatsen mod tilrejsende kriminelle, social dumping, utryghedsskabende lejre og betleri, og vi vil slå til med aktioner mod ulovlig prostitution og personer, der bor eller arbejder illegalt.



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Det strategiske sigte i Specialenheden handler om at videreføre den tryghedsskabende patruljering og bidrage til øget tryghed. Udover forskellige typer patruljering – gående, cyklende, kørende og ridende betjente i nattelivet – vil fokus i 2025 også være på stikprøvevise politikontroller af vej- og togtrafikken fra Sverige mod Danmark. Formålet er at bidrage til indsatsen mod fænomenet "Crime as a Service", hvor personer rejser til Danmark for at begå alvorlig personfarlig kriminalitet.

På færdselsområdet har vi som mål at fortsætte med at nedbringe antallet af dræbte og alvorligt tilskadekomne, blandt andet med hastighedskontroller ved skoler, borgeroplysning om trafiksikkerhed og fokus på spiritus- og narkotikakørsel.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

SUND DRIFT

Vi vil fortsætte med at styrke den interne kommunikation med henblik på at opnå en fælles forståelse for opgaver, prioriteringer og udfordringer samt øge den faglige viden og fremme en sund kultur blandt medarbejderne.

For at sikre fastholdelse af medarbejdere og højne fagligheden inden for grænsekontrolområdet gennemfører vi uddannelsesperioder. Formålet er at øge medarbejdernes faglige viden og styrke samarbejdet på tværs af faggrupper.

ANKLAGEMYNDIGHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Anklagemyndighedens kerneopgave er at retsforfølge strafbare forhold og bidrage til, at Danmark er et af verdens førende retssamfund. Det kræver objektivitet, kvalitet og effektivitet i vores sagsbehandling og borgerbetjening.

Vores vigtigste opgave er at sikre retfærdighed ved, at skyldige bliver draget til ansvar, og at uskyldige ikke bliver retsforfulgt.

Vi foretager juridiske vurderinger på grundlag af politiets efterforskninger og afgør, om sager skal afsluttes, eller om der skal rejses tiltale ved domstolene, hvor vores anklagere fører sagerne.



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi vil højne en feedbackkultur i forhold til retsarbejdet, så feedback bliver en tilbagevendende og naturlig del af at arbejde i anklagemyndigheden.

Vi har i årets løb med stor succes håndteret en lang række sager, hvor særligt unge svenske statsborgere er blevet hyret til at begå personfarlig kriminalitet i hovedstadsområdet. Vores mål er at sikre, at sagerne fortsætter med at blive hurtigt klar til berømmelse af retsmøde. Det vil medvirke til at skabe tryghed for borgerne.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

SUND DRIFT

Vores strategiske sigte om fuld digitalisering af straffesagsbehandlingen er tæt forbundet med det tværgående indsatsområde, der vedrører digitalisering i kredsen bredt set.

Vi fortsætter med at forbedre vores mulighed for at prioritere og tilrettelægge sagsbehandlingen og retsmøder på tværs af enheder og advokaturer. Det gør vi ved dels at øge og kvalificere den ledelsesinformation, som tilgår Anklagemyndigheden, dels at samarbejde målrettet med efterforskningen i forhold til tilskæring og målretning af sager.

For at sikre en bæredygtig opgaveløsning skal vi i 2025 desuden sikre eksekvering af en ny aftale om berømmelse med Københavns Byret og Frederiksberg ret. Det handler om at sikre en bedre balance mellem retsmøder og skrivning af sager og dermed understøtte trivslen hos medarbejderne.

ADMINISTRATIONSSØJLEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Administrationssøjlen arbejder hver dag for at understøtte og udvikle hele Københavns Politi, så politibetjente og anklagere kan fokusere på at skabe størst mulig tryghed, sikkerhed og retssikkerhed for borgerne.

Vores vigtigste opgaver er at understøtte resten af organisationen i forhold til juridisk bistand, kommunikation, økonomistyring, HR-processer, uddannelse og udvikling samt strategiske og operative ledelsesopgaver. Vi har desuden ansvaret for Københavns Politis bygninger, indkøb og vedligehold af materiel og udstyr.



SÆRLIGE INITIATIVER 2025

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi fortsætter med at kommunikere åbent og proaktivt til borgerne via traditionelle og sociale medier for at vise vores forebyggende og tryghedsskabende indsatser. Formålet er blandt andet at øge borgernes kendskab til, hvordan vi som politi bidrager til deres tryghed i hverdagen, og hvordan borgerne kan kontakte os, hvis de har et problem eller en bekymring af politimæssig karakter.

SÆRLIGE INITIATIVER 2025

SUND DRIFT

I Administrationssøjlen bidrager vi til, at Københavns Politi er en professionel arbejdsplads.

Det er en klar prioritet at have øje for både leder- og medarbejdertrivsel. Det understøtter vi ved at fokusere på den rette kompetenceopbygning og sikre gode tidsvarende rammer for vores arbejde understøttet af nærværende ledelse.

Vi skal i 2025 fortsætte med at sikre gennemførelsen af en række små og store projekter, herunder arbejdet med at forbedre politikredsens fysiske rammer. Bl.a. med etableringen af et moderne krisestyringscenter og færdiggørelse af rokaden til nye og istandsatte lokaliteter. Derudover vil vi understøtte udviklingen af en ny våbenplatform, et digitalt mindset og arbejde målrettet for at sikre en digital sagsbehandling ved bl.a. at fortsætte udrolningen af digital sagsbehandling af administrative sager i WorkZone.

KØBENHAVNS
POLITI

