

KØBENHAVNS
POLITI

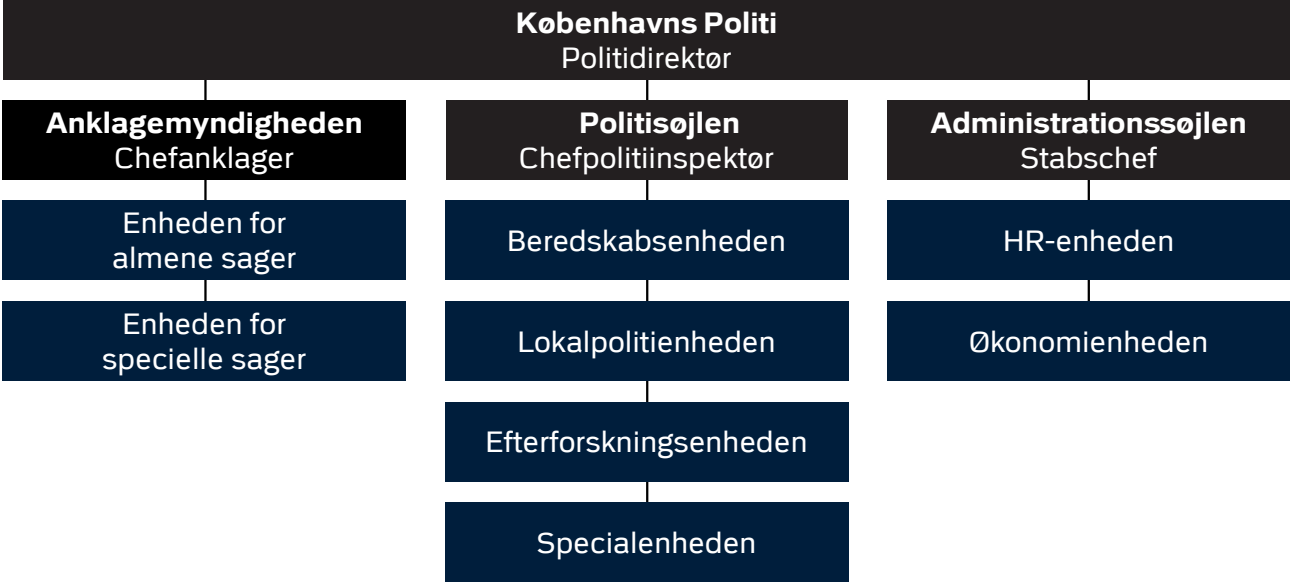
STRATEGI 2026



STRATEGI FOR 2026

PEJLEMÆRKER, INDSATSOMRÅDER, TVÆRGÅENDE OG LOKALE INITIATIVER.

Københavns Politis organisation



INDHOLD

Forord	4
Om strategi 2026	5
Tættere på borgerne	6
Sund drift	8
Digitalisering	10
Tværgående initiativer	12
Digitalt mindset - digitale løsninger	13
Sammenhæng i straffesagsbehandlingen	14
En moderne arbejdsplads	15
Lokale initiativer	16
Beredskabsenheden	17
Efterforskningsenheden	18
Lokalpolitienheden	19
Specialenheden	20
Anklagemyndigheden	21
Administrationssøjlen	22



FORORD

**VI FASTHOLDER RETNINGEN
– og tager næste skridt**

Tryghed og sikkerhed er fundamentet i ethvert samfund, så borgerne kan leve deres liv i frihed og uden frygt for kriminalitet. At levere tryghed og sikkerhed er vores vigtigste opgave, og vi gør det heldigvis ikke alene, men gennem en række stærke samarbejder. Blandt andet samarbejdet med kredsens fire kommuner, som alle bidrager aktivt til en tryk hverdag for alle borgere, der færdes i vores politikreds.

Vi befinder os i en omskiftelig tid præget af konstant forandring, trusler udefra og konflikt. Det skaber en ny sikkerhedssituation og en berettiget efterspørgsel på tryghed og en tæt relation til borgere, lokalsamfund og samarbejdspartnere.

Også kriminalitetsbilledet har ændret sig markant de seneste år, og mere og mere kriminalitet foregår digitalt.

Når vi som politi møder flere sikkerhedsopgaver, stigning i antallet af sager om økonomisk kriminalitet og it-kriminalitet, samt krav om lokal tilstedeværelse og effektiv ressourceanvendelse bliver behovet for udvikling og prioritering ekstra tydeligt.

Med 'Tættere på borgerne' og 'Sund drift' som strategiske pejlemærker i 2026 fortsætter vi kursen for Køben-

havns Politi. Vi er kommet tættere på borgerne blandt andet gennem vores borgerråd, hvor vi får input fra politikredsens borgere om, hvordan de oplever deres møde med os på gaden. Og vi bliver stadig klogere på vejen mod sund drift, som ikke mindst i en omskiftelig tid, kræver vores fortsatte fokus.

Regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier er i december 2025 blevet enige om en ny flerårsaftale, der skal sikre, at politiet og anklagemyndigheden har de rette rammer, kompetencer og redskaber til effektivt at imødegå udviklingen i kriminalitetsbilledet og i samfundet til gavn for den enkelte borger. Aftalen skal bl.a. sikre håndtering af en ny sikkerhedssituation og styrke indsatsen mod økonomisk kriminalitet, de borgernære kriminalitetsområder, herunder it-relaterede seksualforbrydelser og sårbare ofre, samt indsatsen mod hadforbrydelser.

I 2026 vil vi derfor have fokus på implementering af de mange initiativer i flerårsaftalen. Vi vil også bruge kræfter på at tilrettelægge et nyt flerårigt strategikoncept, som i årene frem skal sikre os både retning og forandringssparathed, understøtte Københavns Politi som en lærende organisation og sætte rammerne for løbende implementering af de politiske udmeldinger

God arbejdslyst!
Politidirektør Anne Tønnes



OM STRATEGI 2026

Strategien – som er fælles for politi og anklagemyndighed – bygger videre på Københavns Politis strategi fra de seneste år.

Vi har i 2026 besluttet at holde kursen og forlænge Strategi 2025 til at gælde 2026 med. Det gør vi, fordi vi mener, at vi har sat den rigtige kurs. Dermed viderefører vi vores to pejlemærker "Tættere på borgerne" og "Sund drift" og de dertilhørende indsatsområder.

På de næste sider fortæller vi, hvordan vi udmønter strategien: Først gennem de strategiske pejlemærker og de dertilhørende indsatsområder. Dernæst ved at beskrive det tværgående indsatsområde "Digitalisering" efterfulgt af først vores tværgående initiativer og dernæst en række udvalgte lokale initiativer, der i 2026 er med til at gøre strategien til virkelighed.

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2026

**PEJLEMÆRKE:
TÆTTERE PÅ BORGERNE**

Borgerinddragelse

I øjenhøjde med borgerne

**PEJLEMÆRKE:
SUND DRIFT**

Bæredygtig opgaveløsning

Trivsel

Digitalisering

TÆTTERE PÅ BORGERNE

PEJLEMÆRKE: TÆTTERE PÅ BORGERNE

Pejlemærket "Tættere på borgerne" betyder, at vi altid har borgeren i centrum. Det gælder, når vi prioriterer opgaver, træffer beslutninger og udvikler nyt, og uanset hvor og hvornår vi møder borgerne. I 2026 viderefører vi de seneste års fokus på at skabe et mere borgervendt politi og anklagemyndighed. Det gør vi med to indsatsområder, som er med til fortsat at fremme en kultur i hele Københavns Politi, der understøtter, at borgerne er i centrum for politiets arbejde.

Indsatsområde: Borgerinddragelse

Vi lytter, samarbejder og handler

Københavns Politi er borgernes politi. Vi ser borgeren som en sparringspartner, som vi får input fra og skal samarbejde med i en lang række af vores opgaver. Derfor fastholder vi indsatsen for systematisk at komme i dialog med borgerne. Det gør vi blandt andet ved at fortsætte afholdelsen af borgermøder. Hensigten er, at vi som politi omsætter borgernes ideer og erfaringer til konkrete løsninger, og gør borgerne til en del af løsningen, der hvor det giver mening.

Indsatsområde: I øjenhøjde med borgerne

Vi sætter os i borgernes sted

Københavns Politi vil være i øjenhøjde med borgerne. Vi gør en særlig indsats for at sætte os i borgernes sted, og bestræber os på at kommunikere ordentligt og respektfuldt og på en måde, som borgerne forstår ud fra deres behov og forudsætninger. Det gælder, hvad enten vi mødes, skriver eller taler i telefon – og både når borgerne opsøger os, og når vi kontakter dem. Vi vil i 2026 fortsætte vores forebyggende kampagneaktiviteter fx om onlinekriminalitet, sikkerhed i trafikken, indbrud og brugen af euforiserende stoffer. Kampagnerne skal medvirke til at give borgerne gode råd om, hvordan de også selv kan bidrage til større tryghed og sikkerhed i hverdagen.

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2026

PEJLEMÆRKE: TÆTTERE PÅ BORGERNE



Borgerinddragelse



I øjenhøjde med borgerne

PEJLEMÆRKE: SUND DRIFT



Bæredygtig opgaveløsning



Trivsel



Digitalisering

SUND DRIFT

PEJLEMÆRKE: SUND DRIFT

Pejlemærket betyder, at vi på de indre linjer i Københavns Politi skaber forudsætningerne for, at vi som politi og anklagemyndighed kan løse vores opgaver bedst muligt til gavn for borgerne og samfundet. I 2026 bygger vi videre på de foregående års målrettede indsats med at skabe sund drift og har særligt fokus på to indsatsområder, som tilsammen skal fremme en endnu bedre og mere effektiv opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø i hele Københavns Politi.

Indsatsområde: Bæredygtig opgaveløsning

Vi balancerer kompetencer, opgaver og ressourcer

Københavns Politi har opnået gode resultater af vores indsats de foregående år. De mange opgaver stiller krav til os og gør det endnu mere aktuelt at balancere opgaver og ressourcer og styrke vores kompetencer i et ændret kriminalitetsbillede. Det gør vi ved at prioritere og skære opgaverne til, så opgaveløsningen bliver bæredygtig, og ved at alle ansatte løbende bliver klædt på til at løse både velkendte og nye opgaver. Vi har særligt fokus på at sikre sammenhængskraften på tværs af kredsen endnu mere og vil fortsat arbejde for at forenkle interne procedurer blandt andet gennem digitalisering, og en tæt koordinering og samarbejde mellem politi, anklagemyndighed og stab. Målet er fortsat en sammenhængende opgaveløsning af høj kvalitet, hvor fokus i alle led af sagskæden er på "rigtig og færdig første gang".

Indsatsområde: Trivsel

Vi fokuserer på mangfoldighed og inklusion

Københavns Politi har fokus på medarbejdernes trivsel. Vi ved, at de fleste trives bedst, når de oplever, at de kan levere en god indsats, og når arbejdspladsen er et godt sted at være. Vi fortsætter den gradvise modernisering af vores fysiske rammer og har samtidig fokus på at tage hensyn til medarbejdernes individuelle behov og ønsker til opgaver, karriere og tilrettelæggelse af det daglige arbejde. Vores fokus på mangfoldighed og inklusion skal gennem mangfoldighedsstabens arbejde medvirke til at skabe et miljø, hvor alle føler sig værdsat og respekteret, samt sikre, at vi er en organisation, der følger med udviklingen i samfundet. Vi vil også fortsætte vores fokus på sundhedsfremme, herunder mental sundhed, tjenesteplanlægning, ledertrivsel og -udvikling. Dertil sikre en god onboarding af medarbejdere med mange nye kompetencer og fagligheder, som kommer til politikredsen de kommende år.

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2026

PEJLEMÆRKE: TÆTTERE PÅ BORGERNE



Borgerinddragelse



I øjenhøjde med borgerne

PEJLEMÆRKE: SUND DRIFT



Bæredygtig opgaveløsning



Trivsel



Digitalisering

DIGITALISERING



DIGITALISERING: ET TVÆRGÅENDE INDSATSOMRÅDE

I 2025 fik digitalisering en central plads i strategiarbejdet som et nyt indsatsområde på tværs af de to pejlemærker Tættere på borgerne og Sund drift. Digitalisering handler om at bevæge sig tættere på målet om at blive en digital arbejdsplads.

Digitalisering er dermed en forudsætning for at ruste politiet til fremtidens udfordringer, hvor vi følger med udviklingen og skaber rammerne for en mere moderne arbejdsplads. Anno 26 forventer både omverden og vores medarbejdere det.

Som led i et myndighedsfælles projekt skal alle landets

politikredse og byretter fra april 2026 udveksle straffesager digitalt. Københavns Politi har med indgangen til 2026 afskaffet papirbårne sagsgange ved at implementere nye digitale arbejdsgange i straffesagskæden. Vi fortsætter indsatsen i 2026 med at konsolidere arbejdsgange og justere, hvor det er nødvendigt.

Vi fortsætter også med at indarbejde digitale løsninger i opgaveløsningen og afsøge mulighederne for at anvende kunstig intelligens og robotter til sagsbehandlingen. Målet er at frigøre tid til andre og nye opgaver og dermed sikre rammerne for en god opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø

PEJLEMÆRKER OG INDSATSOMRÅDER FOR 2026

PEJLEMÆRKE: TÆTTERE PÅ BORGERNE



Borgerinddragelse



I øjenhøjde med borgerne

PEJLEMÆRKE: SUND DRIFT



Bæredygtig opgaveløsning



Trivsel



Digitalisering

TVÆRGÅENDE INITIATIVER

TVÆRGÅENDE INITIATIV: DIGITALT MINDSET – DIGITALE LØSNINGER

I Københavns Politi er der stor interesse for og efterspørgsel på digitalisering. Kredsen står over for både interne og eksterne krav om at følge med tiden, og fokus er derfor på at konvertere analoge processer og systemer til mere digitale arbejdsgange. Det skal vi gøre ved at udvikle automatiserede løsninger og fremme en kultur, hvor vi i kredsen bliver i stand til integrere digitale løsninger som en naturlig del af opgaveløsningen.

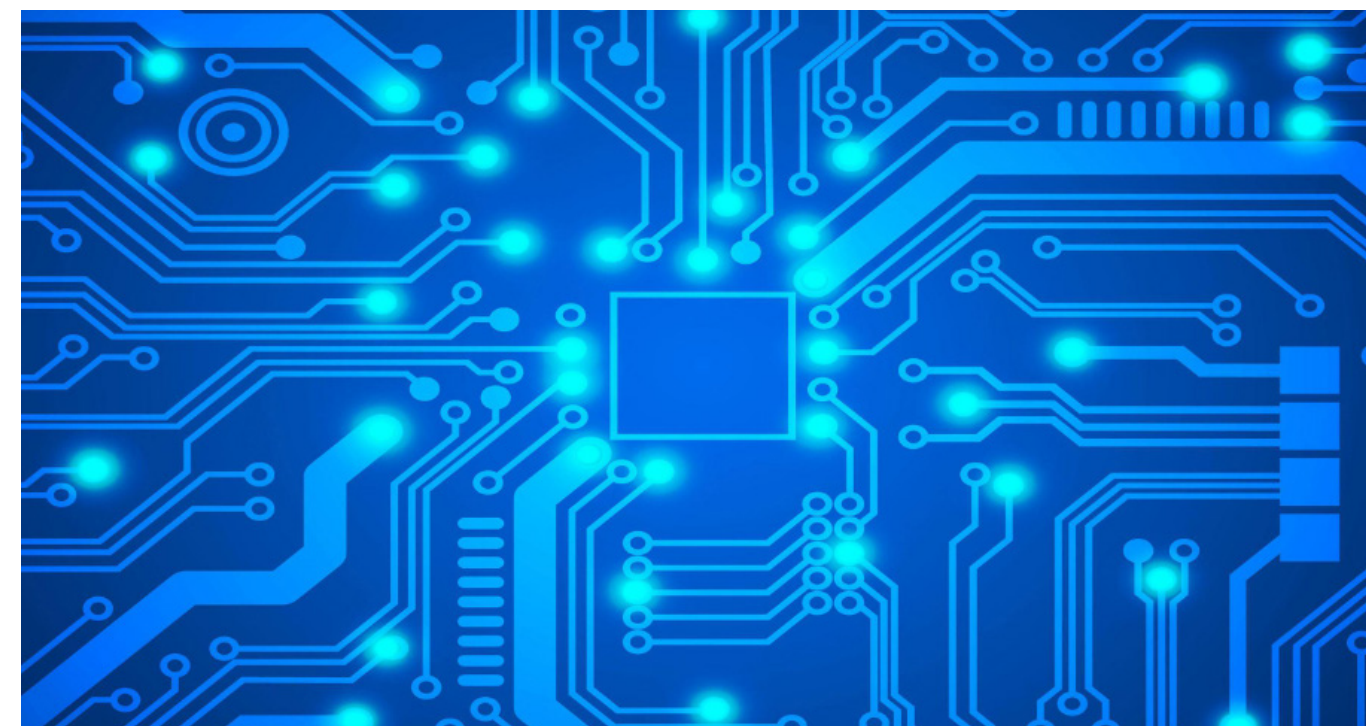
Initiativet består af en række projekter som tilsammen har til formål at øge digitalisering på tværs af kredsen.

Fra 2026 skal Københavns Politi, ligesom de øvrige politikredse, levere kredsens straffesager digitalt til byretterne.

Derudover skal fokus på digitalisering i Københavns Politi også sikre yderligere udbredelse og anvendelse af robotløsninger med henblik på at automatisere analoge arbejdsprocesser og udvikle nye løsninger.

Digitaliseringen kræver et samlet fokus og mindset, hvor kredsen som helhed fremmer en kultur, hvor ledere og medarbejdere ikke kun adopterer nye konkrete digitale løsninger, men også viser interesse for og udvikler færdigheder til at anvende de enkelte løsninger og udnytte den eksisterende teknologi.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026



TVÆRGÅENDE INITIATIV: SAMMENHÆNG I STRAFFESAGS- BEHANDLINGEN

Vi vil sikre tværgående styring og opfølgning på realisering af kredsens fælles sagsbehandlingsmål. Dermed ønsker vi at integrere straffesagsbehandlingen i en bredere strategisk ramme, hvor koordination og samarbejde vil være helt centralt for at skabe succes.

Vi sætter i 2026 endnu mere fokus på opfølgning og koordination for at skabe bedre balance i straffesagsbehandlingen. Vi har som politi og anklagemyndighed et stort ansvar for, at straffesagskæden bliver så effektiv og smidig som muligt for at sikre den mest effektive retshåndhævelse. Indsatsen på området er forankret i politikredsens stab for straffesagsbehandling.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

I 2026 er de strategiske initiativer for sammenhæng i straffesagsbehandlingen følgende:

- Styrkelse af samarbejdet på tværs af straffesagskæden, så vi bidrager til sund drift i hele straffesagskæden
- Fokus på de mest alvorlige sager der fører til ubetinget fængsel
- Effektiv sags- og ressourcestyring med særligt fokus på sager omhandlende personfarlig kriminalitet, økonomisk kriminalitet og tyveri



TVÆRGÅENDE INITIATIV: EN MODERNE ARBEJDSPLADS

Mangfoldighed og inklusion som tværgående initiativer har til formål at sikre en strategisk retning for en moderne arbejdsplads i Københavns Politi, herunder at øge trivslen for alle medarbejdergrupper.



Mangfoldighedsstaben vil fortsætte sit arbejde med at indsamle viden og igangsætte indsatser på tværs af hele kredsen med fokus på at styrke mangfoldighed og Inklusion.

Staben deler viden og deltager i forskellige fora med ledere og medarbejdere, hvor processer og praksis, der har indflydelse på et inkluderende arbejdsmiljø og kultur, drøftes. Herunder drives en større ressourcegruppe på tværs af kredsen, som består af medarbejdere og ledere, der har interesse i at vide mere om mangfoldighed og inklusion.

Derudover står Mangfoldighedsstaben til rådighed for sparring for lokale initiativer i enhederne.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

Samtlige enheder og søjler skal i 2026 arbejde med at implementere inkluderende ledelse efter egen metode – men med sparring og viden fra Mangfoldighedsstaben.

I 2026 vil Mangfoldighedsstaben opsøge minoritetsgrupper blandt de ansatte for at få mere viden om deres oplevelse af inklusion i organisationen.

Derudover vil der være et særligt fokus på at styrke viden om biasbevidst rekruttering og undersøge forfremmelsespraksis fra politikommissær til vicepolitiinspektørniveau.

LOKALE INITIATIVER

BEREDSKABSENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Beredskabsenheden er blandt andet ansvarlig for det reaktive beredskab i Københavns Politi og arbejder dagligt for at sikre borgernes tryghed og sikkerhed.

Vi besvarer borgernes opkald, når de har akut brug for hjælp og rykker hurtigt ud med beredskabspatruljer, reaktionspatruljer og politihunde.

Vi har ansvaret for planlægning og eksekvering af større politimæssige indsatser i forbindelse med eksempelvis statsbesøg, demonstrationer og fodboldkampe.

Som følge af den fortsat alvorlige terrortrussel mod Danmark løser vi en række trygheds- og sikkerhedsopgaver i forbindelse med trusler mod personer, lokationer og arrangementer og varetager derfor blandt andet bevogtning ved forskellige objekter i politikredsen.

Vi har desuden ansvaret for det ene af dansk politis to regionale situations- og operationscentre (RSIOC Ø).



SÆRLIGE INITIATIVER 2026

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi fortsætter vores målsætning om at arbejde med at komme tættere på borgerne. Det gør vi via to årlige dialogmøder for ledere og nøglepersoner, hvor lokale initiativer bliver drøftet, og der er sparring mellem afdelingerne. Vi fastholder vores samarbejde med Lokalpolitienheden i borgerrådsregi.

Vi vil desuden forbedre vores dialog med borgere. Det gælder både i forbindelse med anmeldelser men også ved konkrete hændelser, hvor borgere har overværet politiets arbejde og kan være blevet utrygge. Her vil vi efterfølgende tage kontakt til borgerne og forklare, hvad der er sket og dermed skabe større tryghed for borgerne.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

SUND DRIFT

Vi vil fortsat holde fokus på trivsel gennem ledelse. Det gør vi ved at prioritere fokus på ledelse, og temaet i 2026 er "Rollemødder i uniform". Vores sigte er, at fokus på god ledelse aktivt sikrer bedre beslutninger og prioriteringer til gavn for opgaveløsningen og ikke mindst medarbejdernes tryghed og trivsel. Vi vil endvidere arbejde målrettet på at sikre, at medarbejderne i hele Beredskabsenheden klædes på til at håndtere de nye digitale sagsgange.

EFTERFORSKNINGSENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Efterforskningsenheden er både ansvarlig for den helt tætte borgernære kriminalitet som tyveri, røveri, indbrud og vold samt for den omfattende og komplekse efterforskning af sager om drab, personfarlig, organiseret og økonomisk kriminalitet.

Siden 2021 har Efterforskningsenheden prioriteret indsatsen mod det personfarlige kriminalitetsområde, så sager, som kan have store fysiske og psykiske konsekvenser for både ofre og pårørende, behandles med empati, kvalitet og effektivitet. Det handler bl.a. om vold i nære relationer, voldtægt, overgrebsmateriale med børn og æresrelaterede forbrydelser. Et andet særligt prioriteret indsatsområde er økonomisk kriminalitet, som udgør et reelt samfundsproblem med store økonomiske tab for virksomheder, borgere og det offentlige, utryghed blandt borgere og store indtægter til kriminelle grupperinger.

En vigtig del af vores indsats omfatter narkotikarelateret kriminalitet samt bekæmpelse af rocker- og bandekriminalitet, som også er et prioriteret indsatsområde.

Endelig understøtter vi hele politikredsen med efterretnings- og analysearbejde samt teknisk efterforskning.



SÆRLIGE INITIATIVER 2026

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Det strategiske sigte i Efterforskningsenheden er fortsat at forebygge og bekæmpe personfarlig kriminalitet såsom vold, voldtægt, stalking, trusler og hadforbrydelser og samtidigt opretholde et tungt pres på miljøerne omkring organiseret kriminalitet.

I 2026 deltager vi som politikreds fortsat i et pilotprojekt om omvendt fodlænke. Formålet er at beskytte ofre for stalking og vold ved at flytte byrden fra den forurettede til gerningspersonen. Dermed styrkes ofrenes sikkerhed, og vi forebygger gentagelsesforbrydelser. Dette er en indsats, der kombineres med nye tiltag i relation til vold i nære relationer. Der er med en ny Flerårs-aftale fokus på at skabe et mere fintmasket net i forhold til de forurettedes sikkerheds- og støttemuligheder, så en ond cirkel med gentagelser af vold reduceres.

Vi fortsætter med at reagere hurtigt på hændelser, som udspringer af "Violence as a Service", hvor gerningspersoner hyres og betales for at begå alvorlig personfarlig kriminalitet mod måludpegede personer. Det sker blandt andet gennem øget vidensdeling, målrettede handleplaner og en stærkere koordinering af indsatsen på tværs af sektorer.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

SUND DRIFT

Som led i det strategiske arbejde med at sikre en bæredygtig opgaveløsning arbejdes der i 2026 videre med en stor reorganisering, der skal styrke efterforskningen mod banderne. Det betyder i 2026 et fortsat fokus på et styrket og endnu tættere samarbejde mellem de afdelinger, der arbejder med organiseret kriminalitet og økonomisk kriminalitet. Formålet er at sikre, at vi leverer det stærkest mulige mod svar til de kriminelles ændrede metoder på blandt andet bandeområdet.

LOKALPOLITIENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

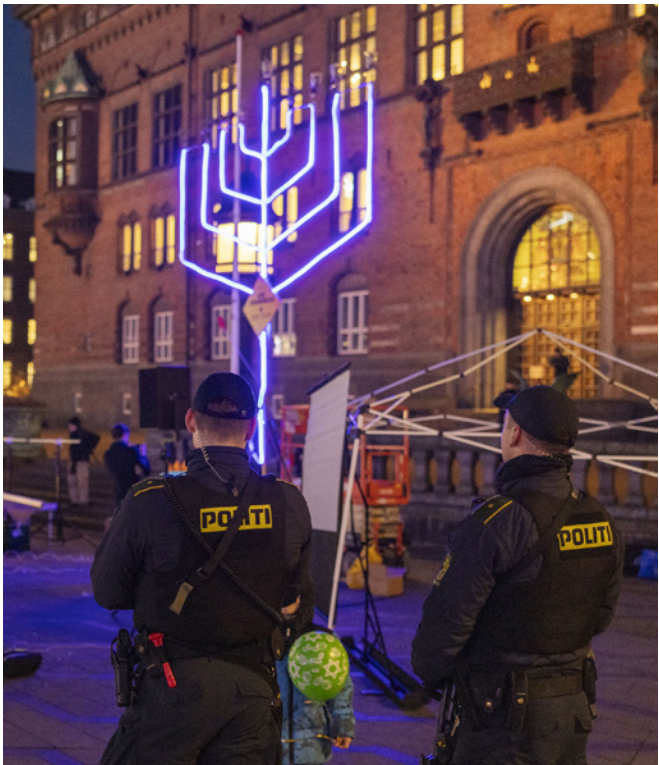
Det strategiske sigte i Lokalpolitienheden handler om tilstedeværelse, tilgængelighed, dialogbaserede indsatser, fremdrift i sagsbehandlingen, samt forebyggende og operative indsatser mod narkotika- og bandekriminalitet.

Lokalpolitienheden møder dagligt borgerne i øjenhøjde. Det gør vi blandt andet i vores ekspeditioner på Hovedbanegården og på Kamillevej i Tårnby samt i regi af Københavns Politis borgerråd, hvis indsatser vi koordinerer og faciliterer.

Vi møder også borgerne, når de ringer 114, eller når vi ringer kriminalitetsramte borgere op som led i vores tryghedsopfølgning. Endelig er vi i sommerhalvåret også tilstede på vandet i båd.

I SSP-regi arbejder vi blandt andet på at forebygge, at unge havner i kriminalitet, rekrutteres til bandemiljøet eller radikaliseres.

Endelig står enheden for at sikre et trygt natteliv via patruljering, herunder kontrolleres for om reglerne for udskænkning overholdes samt om der er tilstedeværelse af narkotika og utryghedsskabende personer.



SÆRLIGE INITIATIVER 2026

TÆTTERE PÅ BORGERNE

De strategiske initiativer er i høj grad bundet op på involvering, dialog, samtaler med borgerne og tryghed omkring de folkevalgte. Det gælder fx 'Københavns Politis Borgerråd', som arrangerer og deltager i en række møder med borgere fra mange forskellige miljøer med det formål at se på os selv med borgernes øjne og lære af det. I 2026 vil temaet være 'borgernes møde med Københavns Politi'.

'Tryghedsvandringer' er et andet initiativ, hvor vi også kommer tættere på borgerne og klæder dem på til at være med til at øge trygheden i udvalgte områder.

Endelig rækker vores team af 'antisemitismekoordinatorer' ud til borgere, som har været udsat for antisemitisme eller andre former for hadforbrydelser, mens vi med vores 'tryghedsopfølgninger' kontakter borgere, som vi vurderer, har særlig brug for støtte.

Med stor succes har vi været med til at lukke Pusher Street på Christiania. Vi fastholder fokus frem mod en ny lokal- og helhedsplan og vil fortsat understøtte målet om et forandret Christiania fri for organiseret hashhandel.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

SUND DRIFT

Vi ønsker at fastholde et højt sagsflow i visitationen af kredsens sager, således at de følgende led i straffesagskæden får de bedste forudsætninger. Vi vil fortsat søge at effektivisere arbejdsgange og finde nye værktøjer i sagsbehandlingen, så vi kan sikre et passende niveau i sagsbehandlingstiden.

Vi forpligter os fortsat på, at kollegaer, som risikerer at blive udsat for voldsomme hændelser f.eks. på grund af deres håndtering af organiserede og voldsparate kriminelle, får supervision af psykologtjenesten.

SPECIALENHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Specialenheden har ansvaret for en række specialiserede politiopgaver som færdselsindsats, eftersøgnings-sager samt grænse- og udlændingekontrol, herunder opretholdelsen af en sikker ydre Schengengrænse.

Vi er dagligt til stede i bybilledet med forebyggende og tryghedsskabende patruljer – både i bil, på motorcykel, til fods og på politiheste.

For at styrke trafiksikkerheden har vi et skærpet fokus på særligt uheldsbelastede vejstrækninger og på tilskadekomne bløde trafikanter. Herudover fortsætter vi den målrettede, analysebaserede kontrolindsats mod vanvidsbilisme.

Vi målretter indsatsen mod tilrejsende kriminelle, social dumping, utryghedsskabende lejre og betleri, og vi vil slå til med aktioner mod ulovlig prostitution og personer, der bor eller arbejder illegalt.



SÆRLIGE INITIATIVER 2026

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Det strategiske sigte i Specialenheden handler om at videreføre den tryghedsskabende patruljering og bidrage til øget tryghed. Ud over forskellige typer patruljering – gående, cyklende, kørende og ridende betjente i nattelivet – vil fokus i 2026 også være på stikprøvevise kriminalitetskontroller af vej- og togtrafikken fra Sverige mod Danmark. Formålet er at bidrage til indsatsen mod fænomenet "Violence as a Service", hvor personer rejser til Danmark for at begå alvorlig personfarlig kriminalitet.

På færdselsområdet har vi som mål at fortsætte med at nedbringe antallet af dræbte og alvorligt tilskadekomne, blandt andet med hastighedskontroller, indsatser mod uopmærksomhed, borgeroplysning om trafiksikkerhed og fokus på spiritus- og narkotikakørsel, blandt andet på baggrund af borgerhenvendelser.

Vi har stort fokus på, at borgerne oplever så korte ventetider ved grænsekontrollen som muligt.

SUND DRIFT

Vi vil fortsætte med at styrke den interne kommunikation med henblik på at opnå en fælles forståelse for opgaver, prioriteringer og udfordringer samt øge den faglige viden og fremme en sund kultur blandt medarbejderne. Vi arbejder målrettet for at skabe sammenhængende sagskæder på vores områder.

For at sikre fastholdelse af medarbejdere og højne fagligheden inden for grænsekontrolområdet gennemfører vi uddannelsesperioder. Formålet er at øge medarbejdernes faglige viden og styrke samarbejdet på tværs af faggrupper.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

ANKLAGEMYNDIGHEDEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Anklagemyndighedens kerneopgave er at retsforfølge strafbare forhold og bidrage til, at Danmark er et af verdens førende retssamfund. Det kræver objektivitet, kvalitet og effektivitet i vores sagsbehandling og borgerbetjening.

Vores vigtigste opgave er at sikre retfærdighed ved, at skyldige bliver draget til ansvar, og at uskyldige ikke bliver retsforfulgt.

Vi foretager juridiske vurderinger på grundlag af politiets efterforskninger og afgør, om sager skal afsluttes, eller om der skal rejses tiltale ved domstolene, hvor vores anklagere fører sagerne.



SÆRLIGE INITIATIVER 2026

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi styrker kvaliteten i registrering af anmeldelser, og sikrer en mere målrettet prioritering af sager. Som led heri vil vi arbejde systematisk med de lokale retningslinjer for henlæggelse og slutning af sager.

Målet er at borgerne oplever klare afgørelser og kortere ventetider – uden at vi går på kompromis med faglighed og retssikkerhed.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

SUND DRIFT

Vores strategiske sigte om fuld digitalisering af straffesagsbehandlingen i 2026 er tæt forbundet med det tværgående indsatsområde, der vedrører digitalisering i kredsen bredt set.

I 2026 gennemfører vi en målrettet organisationsændring, der skal styrke vores samlede opgaveløsning, faglige kvalitet og robusthed i driften. Ændringen skal sikre, at vi står bedre rustet til både den aktuelle sagsmængde og de langsigtede krav til anklagemyndighedens arbejde.

For at sikre en bæredygtig opgaveløsning skal vi i 2026 desuden sikre eksekvering af en ny aftale om berømmelse med Københavns Byret og Frederiksberg ret. Det handler om at sikre en bedre balance mellem retsmøder og skrivning af sager og dermed understøtte trivslen hos medarbejderne.

ADMINISTRATIONSSØJLEN

Ansvar, opgaver og indsatser

Administrationssøjlen arbejder hver dag for at understøtte og udvikle Københavns Politi, så hele politikredsen kan fokusere på at skabe størst mulig tryghed, sikkerhed og retssikkerhed for borgerne.

Vores vigtigste opgaver er at sætte retning og understøtte politikredsen i forhold til juridisk bistand, kommunikation, økonomistyring, HR-processer, uddannelse og udvikling samt strategiske og operative ledelsesopgaver. Vi har desuden ansvaret for Københavns Politis bygninger, indkøb og vedligehold af materiel og udstyr.



SÆRLIGE INITIATIVER 2026

TÆTTERE PÅ BORGERNE

Vi fortsætter med at kommunikere åbent og proaktivt til borgerne via traditionelle og sociale medier for at vise vores forebyggende og tryghedsskabende indsatser. Formålet er blandt andet at øge borgernes kendskab til, hvordan vi som politi bidrager til deres tryghed i hverdagen, og hvordan borgerne kan kontakte os, hvis de har et problem eller en bekymring af politimæssig karakter.

SÆRLIGE INITIATIVER 2026

SUND DRIFT

I Administrationssøjlen bidrager vi til, at Københavns Politi er en professionel arbejdsplads.

Det er en klar prioritet at have øje for både leder- og medarbejdertrivsel. Det understøtter vi ved at fokusere på den rette kompetenceopbygning og sikre gode tidsvarende rammer for vores arbejde understøttet af nærværende ledelse.

Vi vil i 2026 forsat sikre gennemførelsen af en række små og store projekter. Det gælder eksempelvis arbejdet med at forbedre politikredsens rammer for operationen, herunder etableringen af et moderne krisestyringscenter, implementering af POLDISP samt ny våbenplatform. Derudover vil vi forsat styrke det digitale mindset i politikredsen og arbejde målrettet for at skabe rammerne for yderligere digitalisering. Endelig vil vi koordinere implementeringen af flerårsaftalen og budgetanalysen og starte arbejdet med at fremtidssikre politikredsens materiel og forsyningssikkerhed.

KØBENHAVNS
POLITI

