

Politiets whistleblowerpolitik

1. Retligt grundlag

Politiets whistleblowerordning er etableret i medfør af lov om beskyttelse af whistleblowere (LOV nr 1436 af 29/06/2021), som er en gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten.

2. Formål

Politiets whistleblowerordning har til formål:

- at medvirke til, at politiet overholder love og interne retningslinjer og lever op til kravene om god adfærd i det offentlige
- at ansatte i politiet samt en nærmere fastsat personkreds trygt kan ytre sig om kritisable forhold i politiet, uden frygt for negative konsekvenser.
- at forbedre forholdene på arbejdspladsen og bringe kritiske forhold til ophør.

Ordningen omfatter Rigspolitiet og politikredsene, herunder Færøernes Politi og Grønlands Politi. PET og den centrale anklagemyndighed er ikke omfattet af Politiets Whistleblowerordning.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv. Forhold bør således i første omgang søges løst ved henvendelse til fx nærmeste leder, personaleafdelingen eller tillidsrepræsentanten.

Ordningen begrænser ikke de ansattes ytringsfrihed. De ansatte har således fortsat ytringsfrihed og meddeleret i overensstemmelse med gældende regler herom.

3. Organisation

Politiets whistleblowerenhed er forankret i Rigspolitiets enhed for Tilsyn og Revision (TOR). TOR har ansvaret for, at whistleblowerordningen administreres efter gældende regler.

TOR refererer direkte til rigspolitichefen. Whistleblowerenheden er en selvstændig funktion i TOR og kan ikke modtage instruks om, hvordan enheden skal håndtere og følge op på konkrete indberetninger.

I TOR er der specifikt udpeget to medarbejdere til at varetage sagsbehandlingen i whistleblowerenheden. Den daglige drift af ordningen varetages af en primær sagsbehandler under ledelse af centerchefen i TOR.

4. Whistleblowerenhedens kompetence

Whistleblowerenheden er ansvarlig for modtagelse af indberetninger, opfølgning på indberetninger og for at give feedback til whistlebloweren.

Whistleblowerenheden kan iværksætte egne undersøgelser til brug for nærmere belysning af det indberettede forhold. Til brug for undersøgelse af et forhold kan enheden anmode om bidrag fra den relevante politikreds eller afdeling i Rigspolitiet.

Whistleblowerenheden kan udtale kritik af et forhold, men har ikke kompetence til at træffe beslutninger om reaktioner, herunder ansættelsesretlige konsekvenser.

5. Whistleblowerenhedens opgaver

Whistleblowerenheden er ansvarlig for:

- konkret sagsbehandling af indberetninger sendt til whistleblowerordningen
- at sagsbehandling af indberetninger sker i overensstemmelse med whistleblowerlovens procedure i §§ 10-13 samt Justitsministeriets vejledninger.
- udarbejdelse af en intern sagsbehandlervejledning, der beskriver processen for sagsbehandling af whistleblowerindberetninger. Enheden er ansvarlig for, at vejledningen løbende opdateres og tilpasses gældende ret på området.
- halvårlig rapportering til direktionen, Det Centrale Samarbejdsudvalg og Koncernledelsen om antallet af modtagne indberetninger og status på indberetningerne
- årlig offentliggørelse på politiets hjemmeside om antallet af modtagne indberetninger og status på indberetningerne (offentlighedsordning).

6. Indberetning af forhold

En whistleblower kan fremsende indberetning på følgende måder:

- Fremsendelse via portalen
- Fremsende indberetningen via mail eller brev.

Whistlebloweren kan altid vælge at være anonym.

7. Teknisk løsning

Indberetninger til politiets whistleblowerordning sker via Statens Whistleblowersystem <https://politi.sit-wb.dk/>.

Det er kun de to medarbejdere i enheden, som er autoriseret til adgang til portalen. Adgang til portalen kræver særlige rettigheder, og de autoriserede medarbejdere anvender personlig login og kode, når de skal have adgang til portalen.



Ud over portalen er der oprettet en særskilt funktionspostkasse kun til brug for øvrige henvendelser til whistleblowerordningen. Det er kun de to autoriserede medarbejdere som har adgang til funktionspostkassen.

Indberetninger modtaget via portalen journaliseres i Rigspolitiets ESDH system WorkZone. Adgangen til de journaliserede indberetninger i WorkZone er begrænset ved hjælp af indblikskoder, således at det kun er whistleblowerenhedens autoriserede medarbejdere, der har adgang til oplysningerne.

8. Tavshedspligt og fortrolighed

Alle indberetninger behandles fortroligt.

Whistleblowerordningen er implementeret, således at uvedkommende medarbejdere ikke har adgang til indberetningerne. Der udvises altid særlig omhu i forbindelse med behandling af indberetninger.

Whistleblowerenhedens medarbejdere har en særlig tavshedspligt om de oplysninger, der indgår i indberetninger. Medarbejdere i Rigspolitiet samt politikredsene, som foretager opfølgning i indberetninger, er ligeledes omfattet af tavshedspligten.

Når whistleblowerenheden oversender sager til politikredsene eller til et fagcenter i Rigspolitiet til brug for opfølgning i en indberetning, fremsendes mails altid via særlige funktionspasser, som kun særlige udvalgte medarbejder har adgang til. I forbindelse med oversendelse bliver der ikke videregivet oplysninger om whistleblowerens identitet, herunder andre oplysninger, som kan identificere whistleblowerens identitet.

I forbindelse med opfølgning i såvel politikreds som fagcenter i Rigspolitiet skal de pågældende enheder sikre, at oplysninger i indberetningen behandles fortroligt. Oplysningerne må således ikke journaliseres på en åben sag, som andre uvedkommende har adgang til.

I politikredsene er det kun politidirektøren og stabschefen, som har adgang til postkassen, og i Rigspolitiet er det kun den pågældende direktør og en yderligere medarbejder, der har adgang til postkassen.

Oprettelse af adgang til øvrige personer ud over de ovenfor anførte sker via Tilsyn og Revision, som oversender bestillingen til Koncern IT.

Alt kontakt med whistlebloweren foregår som udgangspunkt via portalen, mail eller brev. Uanset kontaktform skal der altid sikres fortrolighed om identiteten på whistlebloweren.

9. Oplysninger om Politiets whistleblowerordning

Oplysninger om Politiets whistleblowerordning, herunder proceduren for indberetning, er offentliggjort på politiets hjemmeside <http://www.politi.dk/> samt Politiets Intranet.

På begge sider findes en FAQ med svar på spørgsmål relateret til whistleblowerordningen.



Her vil whistleblowerenheden en gang årligt offentliggøre oplysninger om virksomheden efter loven (Offentlighedsordningen).

